Central samverkan 18/10

2021-10-18 13:15 - 14:15

2021-10-18 13:15 - 15:15

Digitalt möte via Zoom-länk.

Närvarande:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Torgny Bohlin Kommunal

Birgitta Bergström Vision

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Camilla Andersson Naturvetarna

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Frånvarande:

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Helen Fröjd Forsberg Ledarna

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Inbjudna:

Elin Söderlind, Verksamhetsstöd HR

Jenny Nolin, Verksamhetsstöd HR

Birgitta Kraft, Verksamhetsstöd HR

Matilda Stigell, Verksamhetsstöd HR

Lennart Jonasson, Verksamhetsstöd, Kansli och utveckling

Punkter som behandlas under samverkan 92-105

Deltagare

Michaela Thorelius *(Organisatör)*, Pauliina Lundberg

1. 92 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors väljs till justerare. Justering sker i oktober 2021.

2. 93 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 94 Lokalisering kommunhuset

Lennart Jonasson som medarbetare i arbetsgruppen gällande lokaliseringsfrågan i Kommunhuset presenterar vart gruppen befinner sig i arbetsprocessen. Det har kartlagts vilka som behöver en fast arbetsplats, vilka som behöver en plats men som inte behöver vara fast samt vilka som kommer ha sin huvudsakliga arbetsplats på distans. Nästa steg är att det ska utföras en risk- och konsekvensanalys inför kommande flytt. Därefter kan möbler flyttas och slutligen medarbetarna. Flytten av medarbetare kommer ske i två steg.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

CSG 18 okt Lokalisering.pptx

3.2. 95 Lönekartläggning

Birgitta Kraft tillsammans med Matilda Stigell meddelar att förslag till analys gällande resultatet av lönekartläggningen kommer skickas ut till de fackliga organisationerna. Både resultatet av 2021 och 2019 års löneöversyn kommer att skickas ut så jämförelser kan göras från hur det såg ut tidigare. Från att de fackliga organisationerna mottagit underlaget så har de två veckor på sig att kommentera underlaget alternativt boka in möte med HR för att diskutera resultatet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Lönekartläggning 2021.pdf

3.3. 96 Handlingsplan för ny arbetsmiljöpolicy

Jenny Nolin informerar om handlingsplanen för att ta fram en ny arbetsmiljöpolicy. Workshop ska ske med skyddskommittén i november. Planen är att den nya arbetsmiljöpolicyns ska beslutas i Kommunfullmäktige i februari.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

2021-10-18_Inför revidering av arbetsmiljöpolicy.docx

3.4. 97 Avtal för distansarbete

Arbetet med avtal och tillhörande riktlinje för distansarbete pågår. Arbetsgivaren välkomnar medskick från de fackliga organisationerna.

SSR genom Lennart ger medskicket att tänka på den ergonomiska aspekten vid distansarbete.

Sveriges Arbetsterapeuter genom Sanna ger medskicket att reflektera kring sekretess vid distansarbete.

Vision genom Birgitta framför vikten av tillräckligt bra internetuppkoppling.

Naturvetarna genom Camilla beskriver att arbetsplatser för vissa yrkesgrupper behöver innefatta två skärmar för att vid behålla effektivitet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.5. 98 Ny AFS för medicinska kontroller

Det har kommit en ny föreskrift gällande medicinska kontroller där den förändring som berör Östhammars kommun trädde i kraft 2021-10-01. Största skillnaden är att lagstadgade kontroller nu behöver utföras vid handintensivt arbete. Information har givits till chefer via mailutskicket Chefsnytt samt informerats via HR-partner mot respektive sektor.

Länk till AFS 2019:3:
https://www.av.se/globalassets/filer/pub...

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.6. 99 Medarbetarskap

Östhammars kommun inleder på uppdrag av kommunförvaltningens ledningsgrupp ett arbete med medarbetarskapsutveckling. Arbetet görs i samarbete med Hej Engagemang och syftar till att skapa engagemang hos våra medarbetare. Arbetet inleds med kommunförvaltningens stora ledningsgrupp som också innefattar verksamhetschefer nu i oktober och fortsätter med alla kommunens chefer under nästa vår. Våra ledare får i sista steget arbeta vidare med sina medarbetare för att tillsammans skapa och vid behålla förhållningssättet till medarbetarskapet levande även i framtiden.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Upplägg och tidsplan kultur och medarbetarskap.pptx

3.7. Aktuell information från Personalutskottet

100 Övergång till fysiska arbetsplatser och nya arbetssätt
Den stegvisa övergången till fysiska arbetsplatser inleddes i oktober med 50% beläggning för att sedan ökas till 75% beläggning i november. Våra fem digitala principer blir tillämpbara när det handlar om att hitta nya arbetssätt i ett förändrat arbetsliv. Cheferna har även haft möjlighet att reflektera kring detta under oktobers Chefsdialog som är en arena alla chefer bjuds in till för reflektion och dialog.

101 Information om rättsläget angående krav på vaccinering av personal
Arbetsgivaren delger samma presentation som personalutskottet och Omsorgs ledningsgrupp har fått ta del av.

102 Information om avtalet angående AVI och Jämix
Vi har sagt upp avtalet för AVi och Jämix som är en nyckeltastjänst som vi tidigare köpt in från Nyckeltalsinstitutet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.8. 103 Information om Kommunkompassen till intervjugrupperna

Intervjutid för fackliga representanter är 17 november. Arbetsgivaren önskar representation från sex personer.

Tid och plats för intervju: 15.30-16-30, sammanträdesrum Sunnanö, Kommunhuset

Följande personer kan delta:
Sofia Lindgren
Birgitta Bergström
Torgny Bohlin
Madelene Karlsson
Pernilla Eklund (eventuellt)

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Information till intervjugrupperna.docx

3.9. 104 Fråga gällande övertalighet från Kommunal

Kommunal undrar om det kommer bli en övertalighetssituation på verksamhetsstödet.

Arbetsgivaren svarar att denna frågeställning just nu behandlas i Verksamhetsstödets samverkansgrupp och uppmuntrar till god representation från fackliga organisationer i den samverkansgruppen. Vi har ett besparingskrav på sektor Verksamhetsstöd som vi tidigare har informerat om. Budgetramenen för sektor Verksamhetsstöd är lägre än vad sektorns kostnader i dagsläget är. Arbetsgivaren ser över möjliga lösningar på situationen och övertalighet kan inte uteslutas.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Aktuella beslut i Personalutskottet/Kommunstyrelsen

Punkterna har utgått från dagordningen och kommer att presenteras i samverkan vid senare tillfälle.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. 105 Information från Kommunal

Från och med årsskiftet så blir Kommunal tre på expeditionen istället för 4.

Fackliga organisationer och arbetsgivaren har därmed tagit del av informationen.

6. Underskrifter

.

.

_____

Michela Thorelius

Sekreterare

_____

Pia Liljefors

Justerare

_____

Pauliina Lundberg

Ordförande