

# Central samverkan och skyddskommitté 13/9

2021-09-13 13:15 - 15:15

*Digitalt möte via Zoom-länk.*

*Kallade:*

*För arbetsgivaren*

*Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR*

*Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR*

*För arbetstagarna:*

*Närvarande*

*Torgny Bohlin Kommunal*

*Johan Gustavsson Skyddsombud*

*Pia Liljefors Fysioterapeuterna*

*Lina Lehndal Naturvetarna*

*Birgitta Bergström Vision*

*Pernilla Eklund Lärarförbundet*

*Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund*

*Frånvarande*

*Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR*

*Madelene Karlsson Vårdförbundet*

*Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund*

*Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter*

*Förhandling Sveriges Ingenjörer*

*Linda Sohlberg Psykologförbundet*

*Emil Pettersson DIK*

*Helen Fröjd Forsberg Ledarna*

*Sverker Jutvik SRAT*

*Anders Ekegren Akavia*

*Inbjudna:*

*Ulf Andersson, Samhälle*

*Lina Edlund, Omsorg*

*Jenny Nolin Verksamhetsstöd, HR*

*Birgitta Kraft Verksamhetsstöd, HR*

*Punkter som behandlas under samverkan 77-91*

## Deltagare

Michaela Thorelius (Organisatör), Pauliina Lundberg

### **1. 77 Val av justerare av dagens protokoll**

*Pia Lijefors väljs till justerare. Justering sker i september 2021.*

### **2. 78 Fastställande av föredragningslista**

*Föredragningslistan fastställs.*

### **3. Informationsärenden**

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

#### **3.1. 79 Uppföljning av handlingsplan efter omorganisation-Sektor Samhälle**

*Chef för sektor Samhälle Ulf Andersson går igenom samtliga punkter i handlingsplanen. En del risker har slagits ihop, då en åtgärd avser att åtgärda flera risker. Arbetet pågår med att åtgärda samtliga risker. Det kommer behövas längre tid än planerat för vissa av dessa, arbetet kommer fortgå under 2022 och 2023.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## Bilagor

Risk- och konsekvensanalys sektor Samhälle.pdf, Handlingsplanen RKA Samhälle reviderad.docx

#### **3.2. 80 Nytt årshjul för systematiskt arbetsmiljöarbete**

*Jenny Nolin presenterar nytt årshjul för systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöarbetet organiseras i två block. Under våren sker arbete med att säkerställa att vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete och under hösten så undersöks arbetsmiljön med syftet att upptäcka vad som behöver förbättras.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## Bilagor

2021-09-13\_Årshjul SAM.pptx

### **3.3. 81 Arbetsmiljöverkets inspektion-Handlingsplan och arbetsmiljöpolicy**

*Jenny Nolin informerar. I samverkan 2021-05-17 p43 fick ni ta del av Arbetsmiljöverkets framförda brister i arbetsmiljöarbetet. I det skriftliga inspektionsmeddelandet framkom det att det i huvudsak fanns så övergripande risker. Den första bristen handlar om att vår årlig uppföljning har brister där de bland annat påtalar att vi behöver revidera vår arbetsmiljöpolicy. Den andra bristen handlar om att rutinen för årlig uppföljning inte fungerar eftersom den inte uppmärksammade oss på de brister som finns. Det har nu tagits fram en handlingsplan för hur och när dessa brister ska åtgärdas.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## Bilagor

Resultat AMV inspektion KS 2021-08-17.pptx

### **3.4. 82 Sjukstatistik Q2 2021**

*Jenny Nolin delger informationen sjukstatistik kvartal två 2021. Sjukfrånvarosiffran för perioden är lägre än den varit de två senaste åren. Vi är försiktiga med att dra slutsatser utifrån resultatet med anledning av att Corona kan ha varit orsaken till högre sjukfrånvarosiffror.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## Bilagor

Sjukfrånvaro Q2 2021 PU 2021-08-17, CSG 2021-09-13.pptx

### **3.5. 83 Uppföljning av handlingsplan efter omorganisation-sektor Omsorg**

*Chef för sektor Omsorg Lina Edlund presenterar handlingsplanen. Fyra stycken av riskerna är åtgärdade (framgår vilka i bilaga) arbetet med resterande åtgärder fortgår.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## Bilagor

Risk- och konsekvensanalys sektor Omsorg.docx

### **3.6. 84 Lönekartläggning**

*Birgitta Kraft informerar om att synpunkter från fackliga representanter är välkomna när resultatet av lönekartläggningen har skickats ut. Det kommer förhoppningsvis skickas ut i slutet av september.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **3.7. 85 Heltid som norm**

*Birgitta Kraft presenterar arbetat med projektet Heltid som norm. Det finns ett beslut från politiken kring ett pilotprojekt som utförs i Gimo. En uppföljning av arbetet för de som nu arbetar med en utökad sysselsättningsgrad i Gimo ska ske i februari 2022.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## **Bilagor**

Återrapportering CSG september-21 Heltid som norm.pptx

### **3.8. 86 Kommande aktiviteter inom sektor Verksamhetsstöd**

*Sektor verksamhetsstöd arbetar med att hur ska man gå tillväga för att effektuera detta sparbetiget. Det finns inte någon mer konkret information i dagsläget, information kommer komma genom sektorsamverkan. Medarbetare på verksamhetsstöd har eller kommer inom kort få ta del av information kring sparbetiget. Informationen ges med samma innehåll men i olika tempo med anledning av att kommunikation sker via befintliga möten.*

*Arbetsgivaren uppmanar till god representation i verksamhetsstöds samverkan.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **3.9. Aktuell information från Personalutskottet**

*87 Heltid som norm*

*Personalutskottet har fått ta del av samma information som gavs under p85.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## **4. Övrigt**

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

### **4.1. 88 Skyddsombud till Skyddskommitté**

*Arbetsgivaren informerar om att fackliga representanter ansvarar för att vidarebefordra mötesinbjudan sina skyddsombud vid skyddskommitté.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **4.2. 89 Covid-19**

*Arbetsgivaren följer folkhälsomyndigheten och restriktionerna om distansarbete tas bort 2021-09-29 och en succesiv övergång till arbetsplatserna påbörjas.*

*Länk till nyhet om informationen på Ines:*

*<https://ines.osthammar.se/nyheter/2021/k...>*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **4.3. 90 Omlokalisering**

*Nya arbetsformer för personer på distans och lokaliseringsfrågan i kommunhuset har återaktualiserats. Våra digitala principer kommer ligga till grund för fortsatta arbete och kommer beröras på chefsdialogen som äger rum 2021-09-16.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **4.4. 91 Vårt nästa samverkansmöte**

*Samtliga vill till en början fortsätta samverkansmötena i digitalt format. Det kommer upp åsikter som att detta fungerar väldigt bra, vi sparar på miljön och på vår tid. Lärarförbundet kommer med förslaget att skyddskommitté kan ske i fysisk form så vi träffas ibland.*

*Beslut fattas om att nästa skyddskommitté sker fysiskt på plats i kommunhuset.*

## 5. Underskrifter

.

.

---

*Michaela Thorelius*

*Sekreterare*

---

*Pia Liljefors*

*Justerare*

---

*Pauliina Lundberg*

*Ordförande*