

Central samverkan 23/8

2021-08-23 13:15 - 15:15

Digitalt möte via Zoom-länk.

Kallade:

För arbetsgivaren

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Närvarande

Torgny Bohlin Kommunal

Birgitta Bergström Vision

Camilla Andersson Naturvetarna

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Frånvarande

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Helen Fröjd Forsberg Ledarna

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Inbjudna:

Helen Åsbrink Verksamhetsstöd

Zara Järvström Bildning

Jenny Nolin Verksamhetsstöd, HR

Punkter som behandlas under samverkan 63-76

Deltagare

1. 63 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors, väljs till justerare. Justering sker enligt överenskommelse augusti 2021.

2. 64 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan föreställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 65 Uppföljning av handlingsplan efter omorganisation-sektor Bildning

Verksamhetschef Zara Järvström informerar om att Arbetsmarknadsenheten som är den enhet som tillkommit sektorn vid omorganisationen anses nu vara integrerad. Målbildningsmöten och dialoger kring ansvarsområden fortsätter. Pandemin har resulterat i förseningar och arbetsprocessen kring att arbeta tillsammans har med anledning av det inte kommit lika långt som man hoppats.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Bildning risk- och konsekensanalys.docx

3.2. 66 Statusrapportering uppdrag om sänkt sjukfrånvaro

Jenny Nolin informerar att arbetet med friskfaktorer skapar vi goda förutsättningar för en bra arbetsmiljö. Tillsammans med Sunt arbetsliv så inleddes i våras ett pilotprojekt på sektor Bildning. Två tredjedelar av projektet är nu genomförda och efter en halvtidsutvärdering med arbetsgruppen bestående bland annat av chefer inom sektor Bildning så togs beslutet att arbeta med friskfaktorer även i övriga delar av organisationen. Friskfaktorarbetet kommer under hösten påbörjas inom sektor Omsorg.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

3.3. 67 Uppföljning av handlingsplan efter omorganisation-sektor

Verksamhetsstöd

Helen Åsbrink informerar om uppföljningen kring samtliga av de identifierade riskerna i risk- och konsekvensanalysen. Omorganisationen har lett till ett mer likvärdigt stöd för våra verksamheter. Det fanns en utmaning i att skapa delaktighet och inflytande vilket försvårades ytterligare av pandemin vilket resulterade i teamledarroller inplanterades inom Kansli- och utveckling samt Ekonomi. Det kvarstår en del otydligheter kring rollfördelning men för att förhindra att uppgifter faller mellan stolarna så är strategin att medarbetaren slutar inte göra en arbetsuppgift förrän den uppgiften är överlämnad till någon annan .

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Verksamhetsstöd- risk och konsekvensanalys.pdf

3.4. 68 Kommande aktiviteter-sektor Verksamhetsstöd

Pauliina Lundberg och Helen Åsbrink informerar om att det ligger ett stort sparkrav på sektor Verksamhetsstöd. Det undersöks just nu inom sektorn hur detta sparbetning kan uppnås. Denna process kommer fortsätta behandlas i sektor verksamhetsstöds samverkan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.5. 69 Information angående utskick av nytt krislägesavtal

Arbetsgivaren informerar om att avtalet är utskickat för underskrift till samtliga fackföreningar den 8/7.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.6. 70 Information om kommunkompassen

16-18 november kommer SKR göra en kommunövergripande undersökning bestående av intervjuer med medarbetare och fackliga representanter. Detta är något som gjorts tidigare i kommunen och det är SKR som tillhandhåller och faciliterar hela processen.

Länk för mer information kring kommunkompassen: <https://skr.se/skr/demokratiledningstymn...>

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.7. Aktuell information från Personalutskottet

71 Resultat av arbetsmiljöverkets inspektion av kommunens arbetsmiljöarbete.

Personalutskottet fick ta del av informationen kring resultatet av arbetsmiljöverkets inspektion.

Prestation av resultatet innan inspektionsmeddelandet kommit presenterades på samverkan 2021-05-17.

72 Uppdrag att revidera kommunens arbetsmiljöpolicy.

Personalutskottet bestående av kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att revidera kommunens Arbetsmiljöpolicy.

73 Redovisning av statistik för sjukfrånvaro kvartal 2 2021.

Personalutskottet tar del av statistik för sjukfrånvaro kvartal 2 2021.

74 Statusrapportering uppdrag om sänkt sjukfrånvaro.

Personalutskottet fick ta del av samma information som presenterades under punkt 66.

75 Information om utfall löneöversyn 2021.

Personalutskottet tar del av information om utfallet i löneöversyn 2021.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

4.1. 76 Yrkande från Vårdförbundet som önskar höjning av friskvårdsbidrag

Punkten hanteras utan vårdförbundets närvaro och därav framgår inte mer information än rubriken. Arbetsgivaren kommer i dagsläget inte föreslå en höjning av friskvårdsbidraget.

SSR stödjer Vårdförbundets förslag utifrån perspektivet attraktiv arbetsgivare.

Naturvetarna har haft ett liknande yrkande tidigare relaterat till friskvårstimme och önskar en större utredning av frågan.

Lärarnas riksförbund och Läraförbundet anser att en genomlysning av denna fråga behöver göras.

Kommunal instämmer med att frågan behöver hanteras vidare.

Vision presenterar önskemålet att medarbetare vill köpa skor istället för träningskort och liknande aktiviteter.

Fysioterapeuterna och Sveriges Arbetsterapeuter håller med SSR i frågan, ett höjt friskvårdsbidrag leder till ökad attraktivitet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5. Underskrifter

.

.

Michaela Thorelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande

