

52

Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors, väljs till justerare.

53

Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

Informationsärenden

54

Plan för sänkt sjukfrånvaro

Elin Söderlind informerar om att utifrån de tidigare identifierade problemområdena så har HR under våren arbetat vidare med särskilt riktade insatser mot produktion omsorg samt genomfört kommunövergripande insatser i syfte att sänka sjukfrånvaron.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

55

Heltid som norm

Lisa Karbelius informerar om Heltidsresan. Det är ett pågående pilotprojekt i Gimo där samtliga medarbetare som arbetar deltid ska erbjudas att gå upp till heltid.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Aktuell information från Personalutskottet

56

Plan för sänkt sjukfrånvaro

Personalutskottet har fått tagit del av samma information som gavs under punkt 54 i detta möte.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

57

Heltid som norm

Personalutskottet har fått tagit del av samma information som gavs under punkt 55 i detta möte.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

58

Analys årlig uppföljning av SAM 2021

Personalutskottet fick ta del av samma information som gavs på samverkan 2021-05-17 p 43.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Beslutsärenden

Aktuella beslut i Personalutskottet/Kommunstyrelsen

59

Principer för digitalt arbete

Arbetsgivaren har tagit fram ett förslag gällande principer för digitalt arbete med syfte att tydliggöra våra arbetssätt och förhållningssätt när vi arbetar digitalt.

Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

Övrigt

60

Yrkande från Vårdförbundet som önskar höjning av friskvårdsbidrag

Flyttas till nästkommande möte då Vårdförbundet inte närvarade.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

61

Yrkande från SSR som önskar återinförandet av friskvårdstimme.

För att uppnå positiva hälsoeffekter och förebygga ohälsa föreslår SSR återinförande av friskvårdstimme. Arbetsgivaren arbetar med frågan kring bättre hälsa hos medarbetare och detta yrkade tas med som synpunkt i det fortsatta arbetet.

Medskick från Jenny Nolin är att hon tacksamt tar emot fler tankar kring hur vi skulle kunna uppnå bättre hälsa bland medarbetare (Jenny.Nolin@osthammar.se).

Arbetsgivaren har tagit emot yrkandet.

62

Yrkande från Naturvetarna gällande uppföljning av risk- och konsekvensanalys på sektornivå som gjordes inför omorganisationen.

Arbetsgivaren kommer att redovisa uppföljning av risk- och konsekvensanalysen under de två nästkommande samverkansmöten som är 23 augusti och 13 sep.
