

Årlig uppföljning av SAM 2021

Resultat/analys kommunnivå
(Resultatet av Arbetsmiljöverkets inspektion)



Idag kommer ni...

- ...bli insatta i resultatet av årets uppföljning
- ...få komma med input och kommentarer till analysen
- ...få information om resultatet av Arbetsmiljöverkets information av årlig uppföljning

I tur och ordning...

Analys av resultatet

- Kommunledningsgruppen (4/5)
- Sektorsledningsgrupper + sektorssamverkan (efter KFLG)
DET SEKTORSSPECIFIKA
- Centrala samverkansgrp/skyddskommitté (17/5)
- Personalutskottet (8/6)

Åtgärder

- Kommunledningsgruppen (8/9?)
- Sektorsledningsgrupper + sektorssamverkan (efter KFLG)
DET SEKTORSSPECIFIKA
- Centrala samverkansgrp/skyddskommitté (13/9?)
- Personalutskottet (12/10?)

Brister enligt årlig uppföljning

Årets trender

Coronapandemin påverkar
arbetsmiljöarbetet

Nya organisationen påverkar
arbetsmiljöarbetet (samhälle och
verksamhetsstödet)

Vem ansvarar för vad? (samma som 2020)

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

- Fördelningen följs inte upp
- Inaktuell fördelning
- Inte klar i nya organisationen
- Ingen ersättare vid frånvaro
- Okunskap

Ny riktlinje och mallar på gång

Den fysiska arbetsmiljön i kommunhuset borde kunna samordnas

Oklart hos chefer som delar arbetsställe

Saknas ansvarsfördelning mellan städ/drift/skola/fritid

Okunskap/osäkerhet om skyddsombudets roll/"arbetsmiljöuppgifter"

Skyddsombud (samma som 2020)

Fler skyddsombud / tydligare skyddsområden

Kunskap och tid

Anslag om arbetsplatsens skyddsombud

Skyddsombudet har goda förutsättningar för att kunna utföra sitt uppdrag (kompetens, tid, information etc.).

Tiden är ett dilemma. Ex. svårt att få tid till utbildning.

Policy och mål (liknar 2020)

Arbetsmiljöpolicyn inte känd

Mål för enhetens
hälsa/arbetsmiljö/OSA saknas

Dokumentera arbetsmiljöarbetet (samma som 2020)

Status:*

Rapporterad	Under registrering	Under utredning	Utredning klar	Under åtgärd	Under uppföljning	Klar ej godkänd	Klar
(111)	(30)	(30)	(9)	(17)	(2)	(5)	(278)

Delaktighet och förtroende

Lärande och måluppföljning

Lagkrav

Olyckor anmälda till
Försäkringskassan?

Ja: 50

Nej: 271

Lagkrav

Moraliskt
ansvar

För framtiden (samma som 2020)

Riskobservation	Tillbud	Olycksfall	Färdolycksfall	Arbetssjukdom	Totalt
(49)	(162)	(258)	(12)	(1)	(482)

Chefernas förutsättningar

Både chef och ombud känner att det saknas kompetens samt tid för att utföra uppgifter. Vi jobbar för lite med det för att vara bra på det.

Tiden känns dock ofta kort och omorganisation i kombination med pandemin har gjort arbetet tungt.

Övrigt

Ny AFS om medicinska kontroller

Rutiner för nya
medicinska kontroller
på gång

Många chefer höll inte deadline för
årlig uppföljning

(gäller alla utom verksamhetsstödet)

Vad kan vi lära oss?

Åtgärder från 2020 (lg-beslut 10/11-21)

Prio 1

- Obligatoriskt årshjul för SAM vt 2021
- Chefsutbildningar i KIA vt 2021
- Fördjupning friskfaktorer i chefsgrupper ht 2021

- Har ni några kompletteringar till analysen på kommunövergripande nivå?
- Förslag på åtgärder?

Brister enligt Arbetsmiljöverket

Obs! Inväntar inspektionsmeddelande

Resultat av inspektionen

(inväntar inspektionsmeddelande)

- Arbetsmiljöpolicyn: lägg till OSA-mål (organisatorisk och social arbetsmiljö)
- Samverkan fungerar inte överallt på enheterna
- Säkerställa att rutin för fördelning av arbetsmiljöuppgifter följs upp årligen och uppdateras
- Tillbudsrapporteringen i KIA behöver förbättras
- Undersökning och riskbedömning- vi måste göra det mest prioriterade och inte hoppa direkt till steget åtgärda som det verkar göras idag.
- Skyddsutrustning används inte alltid
- Chefens arbetsmiljö undersöks inte mer än i rollen som medarbetare i textenkäter

Resultat av inspektionen – vad fungerar bra?

(inväntar inspektionsmeddelande)

- Rutiner för SAM (Ines chefshandboken)
- Bra stöd från HR-funktionen
- Samverkan arbetsgivare skyddsombud
- Startat ett förbättringsarbete att förtydliga/förenkla informationssökning och gemensamma rutiner.

I tur och ordning...

Analys av resultatet

- ✓ Kommunledningsgruppen (4/5)
- Sektorsledningsgrupper + sektorssamverkan (efter KFLG)
DET SEKTORSSPECIFIKA
- Centrala samverkansgrp/skyddskommitté (17/5)
- Personalutskottet (8/6)

Åtgärder

- Kommunledningsgruppen (8/9?)
- Sektorsledningsgrupper + sektorssamverkan (efter KFLG)
DET SEKTORSSPECIFIKA
- Centrala samverkansgrp/skyddskommitté (13/9?)
- Personalutskottet (12/10?)