

2021-2023 års handlingsplan

strategisk kompetensförsörjning



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Genomförda aktiviteter

HR-controlling (sjuktal, inhyrning, personalomsättning)

Strategisk lönebildning (kompetensförsörjning och jämställdhet)

“Vi ♥ jobbet”

Samordning och marknadsföring av PRAO

Plan för sänkt sjukfrånvaro

Pilotprojekt Heltid som norm

Vidareutveckla ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap

Att jobba under pendling och på distans

Karriärsida

Välkommen på digitala studiebesök!

Tjuvstarta studiebesöken genom att klicka här!

Nu är vårens digitala studiebesök spikade. Ta chansen att lära känna vår kommun och våra arbetsplatser lite närmare. Kanske är någon av oss en loggorna för att läsa mer om våra verksamheter. Hoppas vi ses!

Vänliga hälsningar
Peter Nyberg, Kommundirektör
Osthammars Kommun i samarbete med Sandvik Coromant, Forsmark



SANDVIK COROMANT – TISDAG 13 APRIL KL. 18.30
Anmäl dig till: info.gimo@sandvik.com

Häng med på en presentation och en virtuell rundtur på Sandvik Coromant största skär- och verktygsfabrik. Du får veta mer om företaget och hur det arbetar som gör skillnad.



SKB – TISDAG 27 APRIL KL. 18.30
Anmäl dig till: hanna.karlsson@skb.se

Hur tar vi hand om det svenska radioaktiva avfallet, idag och 100 000 år framåt? SKB et och kommer så snart regeringen meddelar tillstånd att påbörja uppförandet av ett komplexa byggprojekt. Det handlar om investeringar på 19 miljarder och 1500 jobber berättar vi mer om framtiden i Forsmark och vilka yrkesgrupper vi söker.



ÖSTHAMMARS KOMMUN – TISDAG 11 MAJ KL. 18.30
Anmäl dig till: vigillarjobbet@osthammars.se

Vid detta tillfälle får du en inblick i några av våra arbetsplatser inom skolan och omsorg. På plats finns Lisa Karbelius från HR tillsammans med kollegor från n arbetsplatser. Det kommer att finnas möjlighet för dig att ställa frågor.



FORSMARKS KRAFTGRUPP AB – TISDAG 25 MAJ KL. 18.30
Anmäl dig senast 24 maj till: besoksverksamheten@vattenfall.com

Forsmark är Sveriges största elproducent och en viktig del i den svenska energimixen. Som en av de största arbetsgivarna i kommunen har vi ca 1200 medarbetare. Vi kommer att berätta hur man producerar el på ett kärnkraftverk, vad man kan jobba med hos oss och om vårt framtida rekryteringsbehov inom en mängd olika yrkeskategorier. Vi ingår Vattenfallkoncernen och arbetar för att göra Sverige fossilfritt inom en generation.

OBS! Kallelse med länk kommer att mejlas ut inför de studiebesök du anmäl dig till. Respektive organisation som du anmäl dig till är personuppgiftsansvarig och behandlar de uppgifter du lämnar.



Handlingsplan 2021-2023

Behålla och maximera nyttan av kompetensen vi reda har hos oss

Prioritet 1: Plan för sänkt sjukfrånvaro

Heltid som norm

Prioritet 2: Minska personalomsättningen

Trygga chefsförsörjningen och ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap

Prioritet 1: Ny lärandeplattform för chefer

Utveckla chefsintroduktionen

Utveckla vårt digitala ledarskap

Prioritet 2: Vidareutveckla HR-systemet som administrativt stöd för chefer

Handlingsplan 2021-2023

Bredda rekryteringsbasen

Prioritet 1: Utöka möjligheterna till distansarbete

Prioritet 2: Tätare kommunikationer

Förstärka möjligheterna att jobba under pendling

Marknadsföra kommunen rätt

Prioritet 1: Stärka vårt arbetsgivarvarumärke genom kampanjen *Vi ♥ jobbet*

Digitala studiebesök i samverkan med övriga stora arbetsgivare i kommunen

Prioritet 3: Bygga upp en egen bildbank