

# Nytt Kompetens och omställningsavtal KOM-KR

Tobias Sahlgren, rådgivare



Om

Vi öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv  
för välfärdens medarbetare och arbetsgivare



# Kollektivavtalsstiftelse

## Parter:

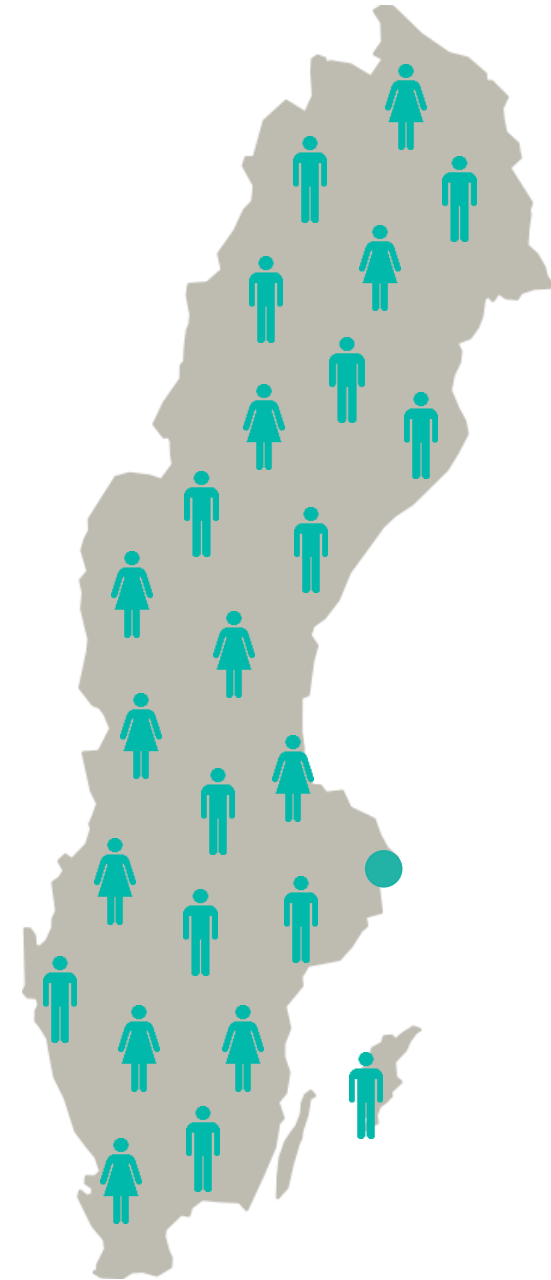
- SKR
- Sobona
- Kommunal
- OFR
- AkademikerAlliansen

## Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 650 kommunala företag
- Ca 1,2 miljoner arbetstagare

## Omställningsfonden finns i hela Sverige

- Stockholm – HK
- Totalt 37 medarbetare
- 180 specialister



## Vårt stöd

Stöd inför  
omställning

Förebyggande  
insatser

Aktiva  
omställningsinsatser

Ekonomiska  
förmåner

Endast vid  
övertalighet

- Stöd för arbetsgivare och fack
- Tidig kontakt
- Informationsmöte
- God omställning

Stöd inför  
omställning

Förebyggande  
insatser

Aktiva  
omställningsinsatser

Ekonomiska  
förmåner

## Möjligheter

- Strategisk kompetensförsörjning
- Möta behov av nya tjänster
- Attraktiv arbetsgivare



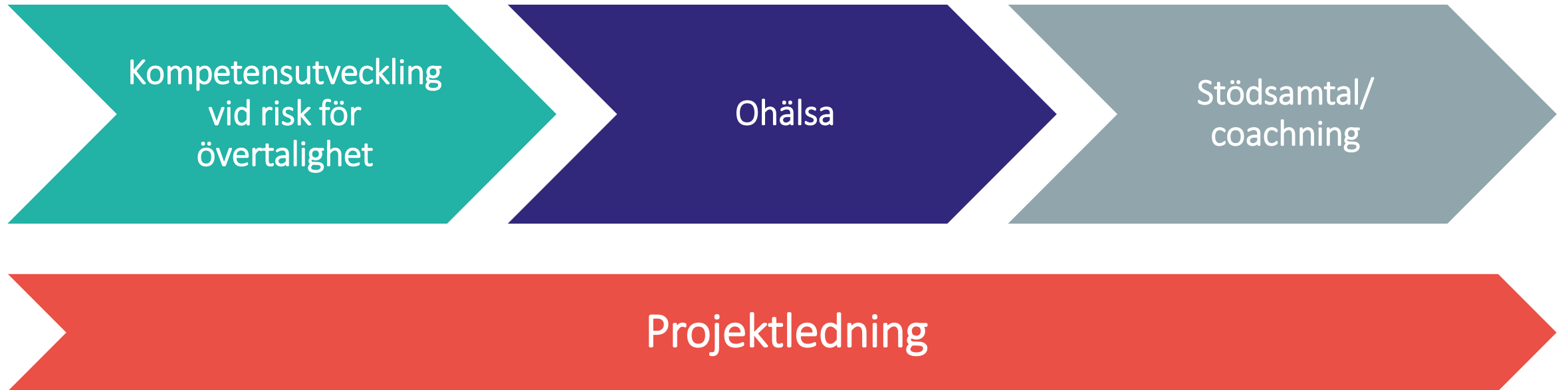
Stöd vid omställning

Förebyggande  
insatser

Aktiva  
omställningsinsatser

Ekonomiska  
förmåner

## Förebyggande insatser i korthet



Om



Kompetensutveckling  
vid risk för  
övertalighet

Nya arbetsuppgifter som personen inte har kvalifikationer för

- ✓ Öka medarbetarnas anställningsbarhet
- ✓ Undvika övertalighet
- ✓ Möta behov hos arbetsgivaren

# Exempel kompetensutveckling

## Staden söker pengar för att utbilda förskollärare



Om man får fondpengarna vill staden vidareutbilda barnskötare som visat framfötterna. Foto: Mostphotos

PUBLICERAD 7 OKTOBER 2019, KL. 16:32

Staden söker nära två miljoner kronor av fond.



Lidingö stad har sökt 1,8 miljoner kronor ur Omställningsfonden.

– Om vi får pengarna ska de gå till fortbildning av duktiga barnskötare, säger Ingela Landén, verksamhetsansvarig för kommunal förskola på Lidingö stad.

Tanken är att ett antal barnskötare ska kunna vidareutbildas till förskollärare.

## Hallsberg i framkant med att ge språkstöd

**HALLSBERG** Bristande språkkunskaper kan innebära svårigheter på arbetsplatsen, ibland så ängt som till att personen kan jobba kvar. Hallsbergs kommun belriver just nu en språkstödjarutbildning, för nedarbetare från vård och omsorg, måltidsavdelningen och städavdelningen.

– Vi är i framkant i att ge språkstöd, särskilt inom nättid och städ. Jag inte iört att någon kommun tidigare vänt sig till de yrkeskategorierna, säger Elisabeth Bouvin, HR-konsult på Hallsbergs kommuns personalavdelning och ansvarig för språkstödjarutbildningen.

**Utbildningen bedrivs** i samarbete med Folkuniversitetet och med pengar från Omställningsfonden för tidig lokal omställning (TLO-KL), se mer info i faktaruta. Totalt deltar ett 30-tal nedarbetare från Vård och omsorg, Måltidsavdelningen samt Städavdelningen, ittagna för att fungera som språkstödjdare gentemot kol-



**Det är inte bara ämnat för nysvenskar utan kunskapen är till för alla. Att vi är tydliga i vårt språk och hur vi kommunicerar med varandra.**

Malin Wallberg

legor som har språksvårigheter.

– Det blev direkt ett stort intresse för detta när jag gick ut med en första förfrågan. Vi vet att det finns stora bekymmer med språksvårigheter på många arbetsplatser, och det blir en svår situation för alla när man inte förstår varandra.

Malin Wallberg är teamledare för städavdelningen. Hennes roll är att dela med sig av verktyg för hur de använder språket i det dagliga arbetet.

– Det är inte bara ämnat



Malin Wallberg är teamledare och jobbar på städavdelningen i Hallsberg. FOTO: RODE GRADIN

för nysvenskar utan kunskapen är till för alla. Att vi är tydliga i vårt språk och hur vi kommunicerar med varandra, säger Malin Wallberg.

**Malin tycker att utbildningen** ger en förståelse för hur svårt språket kan vara. Att det finns ord och fraser som kan betyda olika saker beroende på hur personen tolkar det.

– Två kaffe kan lika gärna handla om två till antalet som klockslaget på eftermiddagen. Där gäller det att

vara tydligare när vi pratar med varandra, säger Malin.

**Under våren kommer det** att startas en utbildning i språkanvändning som vänder sig direkt till de medarbetare som behöver stärka sina språkkunskaper.

– Den SFI-undervisning som ges är väldigt grundläggande. Man kommer att ha fyra grupper fördelade på yrkesområden där man får träna på det som är specifikt inom respektive arbetsplats, förklarar Elisabeth Bouvin.

### Bakgrund

■ Kostnaden för språkstödjarutbildningen finansieras av Omställningsfonden för tidig lokal omställning (TLO-KL).

■ Hallsbergs kommun har fått 745 265 kronor, som de kan ansöka om medel till kompetens för förändrade behov samt omställningsstöd vid ohälsa.

■ Detta är pengar som tidigare inbetalats via premier till Omställningsfonden för att användas vid övertalighet och arbets-

brist, men där användningsområdet nu utökats. Av dessa har 400 000 kronor hittills lagts på språkstödjarutbildning, personlig coach, arbetsförmågebedömningar, kompetensutveckling samt interna kostnader.

■ Under 2019 planeras att genomföra en utbildning i språkanvändning som vänder sig direkt till medarbetare med språksvårigheter, IT-satsningar samt individuella insatser.



Elisabeth Bouvin är ansvarig för språkstödjarutbildningen. FOTO: PRIVAT

Rode Gradin  
Åsa Eriksson

# Exempel kompetensutveckling

## Vårdbiträden utbildas till undersköterskor i höst

**NORRTÄLJE** I höst utbildas cirka sextio vårdbiträden inom omsorgen till undersköterskor, det meddelar Tiohundra i ett pressmeddelande.

– Det känns jättebra att vi kan erbjuda kompetenshöjande insatser, säger Ulrika Karlsson, verksamhetschef

inom vård- och omsorgsböenden, i pressmeddelandet.

**Kompetenssatsningen** finansieras av medel som tidigare betalats in till Omställningsfonden genom avtalet TLO-KL. Utbildningen kommer att genomföras på egen tid, arbetsgivaren kommer att göra det möjligt

med schemaändring vid de tillfällen som det behövs.

Genom kompetenshöjningen minskas risken för arbetsbrist genom att man möter förändrade kompetens- och rekryteringsbehov.

– För oss är det oerhört viktigt att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning och kunna möta upp de

ökade krav som ställs på oss som vårdgivare, säger Ulrika Karlsson i pressmeddelandet.

**De medel som** finansierar satsningen har tidigare använts till en kortare utbildning i social dokumentation.

**Maria Hall**



FOTO: ARKIV

## Exempel kompetensutveckling

- Ledarutbildning för chefer som saknar formell kompetens
- Körkortsutbildning
- Utbildning i hantering av digitaliserade system
- Kockutbildning
- Barnskötarutbildning
- Utbildning till undersköterska
- Utbildning av HR-personal i arbetsrätt

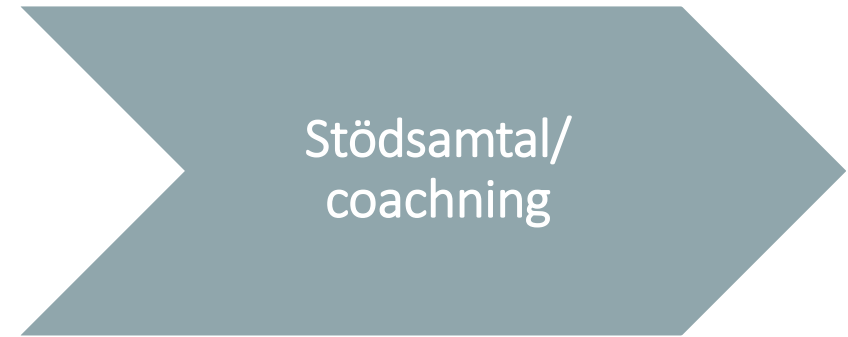


Återgång i ordinarie arbete inte möjligt

Konstaterad arbetsförmåga

Arbetstagaren kvarstår i anställning

✓ Kompetenshöjande insatser för att få annat arbete hos arbetsgivaren



Verksamhet som är föremål för arbetsbrist

- ✓ Stödsamtal till enskilda arbetstagare
- ✓ Utbildning och stöd i svåra samtal för chefer

Resurs som projektleder arbetet med förebyggande insatser

- ✓ Lönekostnader



Projektledning

## Utförare

- Omställningsfonden
- Arbetsgivaren
- Annan aktör

Alla anställda omfattas av förebyggande insatser

## **Hur gör man**

- Ta fram en handlingsplan
- Anmälan av insats
- Godkännande av insats
- Genomför insatser
- Rekvirera medel från Omställningsfonden
- Återkoppling

# En omställningsorganisation för välfärdssektorn

Omställning är en naturlig del av arbetslivet. Vi stöttar medarbetare, fack och arbetsgivare vid uppsägning på grund av arbetsbrist och vid kompetensutveckling och karriärväxling.



## Individuell kompetensutvecklingsplan - **Nyhet**

Säkerställa arbetsgivarens kompetensbehov och arbetstagarens behov av kompetensutveckling

Ska erbjudas av arbetsgivaren och tas fram tillsammans med arbetstagare som anmält intresse

- ✓ Tillsvidareanställd som riskerar att hamna i övertalighet p g a bristande kompetens
- ✓ Senast inom 9-12 månaders anställning för tidsbegränsat anställda
- ✓ Blir visstidsanställd hos samma arbetsgivare inom två år efter uppsägning p g a arbetsbrist



Stöd vid omställning

Förebyggande  
insatser

**Aktiva  
omställningsinsatser**

Ekonomiska  
förmåner

Förebyggande insatser	Aktiva omställningsinsatser
Alla anställningsformer	Tillsvidareanställda
Arbetsgivaren beslutar om insats	Omställningsfonden beslutar om insats
Arbetsgivaren beslutar om leverantör	Omställningsfonden beslutar om leverantör

## Vem kan få hjälp?

- Anställd inom
  - Kommun
  - Region
  - Kommunalförbund
  - Kommunalt företag anslutet till Sobona
- Arbetat sammanhängande
  - Minst 40%, sedan minst ett år vid uppsägningstillfället
- Tillsvidareanställd
  - Enligt Allmänna bestämmelser, vid uppsägningstillfället

1. Uppsagd p g a arbetsbrist alternativt ingått i en fastställd turordning och avgått efter överenskommelse
2. Accepterat ny tjänst med lägre sysselsättningsgrad som ett alternativ till uppsägning
3. Anställningen har avslutats genom en överenskommelse, med sjukdom eller skada som grund

## Avslut av anställningen p g a sjukdom eller skada - **Nyhet**

- Anställningen upphör genom en överenskommelse med arbetsgivaren, där grunden för denna överenskommelse är nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada.
- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter hos arbetsgivaren är uttömda.
- Arbetsgivaren ska varsla och underrätta om uppsägning enligt LAS.
- Arbetsgivaren och arbetstagaren är överens om att aktiva omställningsinsatser ska ingå i överenskommelsen.

## Aktiva omställningsinsatser

- Coaching
- Cv och ansökningshandlingar
- Kompetensprofil
- Din arbetsmarknad
- Intervjuträning
- Starta eget-stöd
- Starta eget-bidrag
- Kursavgifter
- Kurslitteratur
- Resor
- Terapi
- Praktik
- Rehabiliteringsstöd



Om

## Så här funkar det



Stöd vid omställning

Förebyggande  
insatser

Aktiva  
omställningsinsatser

Ekonomiska  
förmåner

Endast vid  
övertalighet

## Ekonomiska förmåner

Bibehållen lön under  
uppsägningstiden

Ersättning istället  
för a-kassa

A-kasseutfyllnad

## Särskild ersättning till äldre

- Eget kollektivavtal
- Uppsagd på grund av arbetsbrist
- Uppnått lägsta ålder för att ta ut allmän pension vid uppsägning
- Tillsvidareanställd, minst 40 %, sedan minst 10 år
- 60 % av lönen till och med månaden innan man fyller 65 år
- Efter a-kasseperioden

## Länk till avtalet KOM-KR

- <https://skr.se/tjanster/merfranskr/cirkular/cirkular/2020/overenskommelseomkompetensochomstallningsavtalkomkrmm.33054.html>
- *Viktigast = bilaga 1 (avtalet) och bilaga 6 (förebyggande insatser)*

Om

**Kontakta oss**

**[info@omstallningsfonden.se](mailto:info@omstallningsfonden.se)**

**Tel: 08-452 78 00**

**Tobias Sahlgren**

**072-966 19 43**

**[tobias.sahlgren@omstallningsfonden.se](mailto:tobias.sahlgren@omstallningsfonden.se)**



[omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se)



[linkedin.com/company/omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



Anmäl dig till vårt nyhetsbrev på hemsidan

## Filmer – Media – Aktiva insatser

- Från Kommunalanställd till ...
- Studier i KBT ...
- Jag valde att se det som ...
- Cia fick nytt jobb ...

## Länkar – Media – Förebyggande insatser

- [Socialsekreterare...](#)
- [Kompetensutveckling Teknisk ...](#)
- [Utbilda vårdbiträden till usk](#)
- [Rusta för förändring](#)
- [Kompetensutveckla barnskötare](#)
- [Helsingborg](#)
- [Trygga Chefer](#)
- [Ekonomiassistent](#)
- [Södertälje Sjukhus](#)
- [Validering till bsk](#)
- [Tidig lokal omställning till Södersjukhuset](#)