

Processen och nästa steg



Hållbar och e.

Varför

- Förbättrad, trygg och välmående arbetsmiljö
- Optimerat och hållbart nyttjande av våra gemensamma resurser
- Skapa förutsättningar för en mer medskapande och samverkansorienterad organisation
- Främja organisationskultur som gynnar informella möten och kommunikation
- Bidra till att Östhammars kommun upplevs som en attraktiv arbetsplats
- En organisation som driver förbättring och innovation genom digitalisering

Definition av drivkrafter & målbild för lokalisering

September 2020



Nulägesinventering - lokalbehov och arbetssätt för Kommunhuset

Oktober 2020



Vägval för att skapa lokaler som främjar ett hållbart, flexibelt och modernt arbetsliv

November 2020



Första steget – lokaliseringsförslag och fyra principer

December 2020



Riskbedömning

Februari 2021



Samverkan

Februari 2021



Eventuell ombyggnation

Våren 2021?



Flytt av arbetsplatser

Våren 2021?

Första steget - lokaliseringsförslag

Förslaget utgår från ett antal principer:

- Ge plats för fler medarbetare i kommunhuset
 - Alla medarbetare utom ledningen kommer att få en egen skrivbordsplats. I varje rum kommer det att sitta minst två medarbetare.
- Underlätta samarbeten
 - För att underlätta samarbeten mellan enheter, verksamheter, sektorer kommer det att skapas hemvister för de nya verksamhetsområdena.
- Ledningsfunktionen sitter samlad
 - Ledningsfunktionen (kommundirektören, sektorcheferna och verksamhetscheferna) ska sitta samlad och utan fasta platser. Utgångspunkten har varit att samla det stöd ledningsfunktionerna behöver ha så nära som möjligt.
- Mötesrum för externa möten samlas
 - Alla mötesrum för externa möten kommer att samlas till hus 1, det vill säga det hus där receptionen finns.

Förslaget omfattar även en anpassning av pentryt och cafeteria samt att ventilationen kommer att ses över.

Vad är en hemvist?

- I det första steget av lokaliseringsförslaget innebär hemvist ett fysisk område för att underlätta samarbeten mellan enheter, verksamheter och sektorer
- Exakt hur placeringen inom hemvisten blir, bestäms i dialog mellan medarbetare och chef
- Placeringen av hemvisterna är framtaget utifrån de behov som har angetts i enkäten om vilka verksamheter som har behov av att sitta fysiskt sitta nära varandra

Arbetet med riskanalysen

Information till berörda chefer om förslag på lokaliseringslösning & justeringar i Kommunhuset	<i>December/ Januari</i>
Information & dialog i berörda arbetsgrupper	<i>Januari</i>
Identifiering av eventuella risker med lokaliseringsförslaget, berörda chefer, medarbetare och skyddsombud	<i>Januari/ Februari (108 risker identifierade)</i>
Sammanställning av riskbedömning med identifierade riskområden som är mest förekommande och med allvarliga risker/konsekvenser samt riskbedömning och åtgärder för dessa, skyddsombud och arbetsgivarrepresentanter	<i>Februari</i>
Presentation av riskbedömning lokaliseringsförslag & justeringar i Kommunhuset, Stora ledningsgruppen	<i>16 Februari</i>
Riskbedömning lokaliseringsförslag & justeringar i Kommunhuset	<i>CSG den 22 Februari</i>

Sammanställd riskbedömning med identifierade riskområden som är mest förekommande och med allvarliga risker/konsekvenser

Risikanalyser lokaler och förändrade arbetssätt, Kommunhuset

1. Risk för att bli störd eller störa
2. Avsaknaden av tillräckligt med samtalsrum/telefonrum samt mötesrum som är bopningsbara och i olika storlekar. Eftersom fler sitter tillsammans så kommer det att behövas många mötesrum för att underlätta samarbete och utbyte.
3. Risk att utsättas för smitta eller allergier om man delar rum eller saker med andra.
4. Risk för att man får mindre yta för förvaring av material. Minskad storlek på möbler och annan utrustning (ex arkivskåp).
5. Risk att elförsörjning, ventilation och belysning ej är anpassat för fler än en person per rum.
6. Risken är att antalet toaletter, vilrum samt kök och personalmatsalen inte räcker till med ökat antal personer med arbetsplats i Kommunhuset.
7. Användandet av utrymmen utifrån brandrisk. Utrymningsvägarna blockeras vid trångboddhet
8. Möjligheten att byta om i rummet försvinner om man delar det med någon annan.
9. Miljöenheten behöver enligt lag tillgång till laboratorium/kök

Sammanställd riskbedömning med identifierade riskområden som är mest förekommande och med allvarliga risker/konsekvenser

Risikanalyser lokaler och förändrade arbetssätt, Ledningsfunktionen

1. Om man saknar egen arbetsplats kan man ej ha bord, stolar, belysning osv inställt efter just de behov varje medarbetare har. Kan leda till problem med, nacke, rygg, knä eller liknande
2. Att det finns för få platser för ledningsfunktionen. Viktigt att alla verksamhetschefer finns på plats, så som tanken var att det finns ett gemensamt lärande. Att det finns gemensamma samarbetsytor för alla ledningsfunktioner. Om antalet platser inte räcker till finns risken att verksamhetschefer väljer andra ställen att sitta på ex. skola/förskola.
3. Vid ett gemensamt landskap för ledning, måste det finnas gott om telefonholkar på samma plan. Det är många samtal som verksamhetschef och sektorschef har som inte är för andra öron.
4. Risken finns med att tappa kontakten och det nära samarbetet med verksamheterna och enhetscheferna när vi inte befinner oss i samma lokaler.