

Plats och tid Via Zoom, kl. 13:15-15:25

Närvarande

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg
Birgitta Kraft
Jenny Nolin p 3 o 4
Elin Söderlind p 6

Östhammars kommun
Verksamhetsstöd HR
Verksamhetsstöd HR
Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarorganisationerna:

Sofia Lindgren
Torgny Bohlin
Camilla Andersson
Birgitta Bergström
Sanna Liljeholm
Pia Liljefors
Lennart Jonasson

Lärarnas Riksförbund
Kommunal
Naturvetarna
Vision
Sveriges Arbetsterapeuter
Fysioterapeuterna Skype
Akademikerförbundet SSR

Frånvarande:

Jonas Dreyfert
Madelene Karlsson
Anders Ekegren
Emil Pettersson
Ulla Halling
Dennis Fogelmark
Sverker Jutvik
Pernilla Eklund
Helene Fröjd

Sveriges Ingenjörer
Vårdförbundet
Akavia
DIK
Sveriges Skolledarförbund
Sveriges Psykologförbund
SRAT
Läraryrket
Ledarna

Utsetts att justera Pia Liljefors

Justeringens plats och tid Verksamhetsstöd, Östhammar, enligt överenskommelse februari 2021

Underskrifter Punkter 1–9

Sekreterare
Birgitta Kraft

Ordförande
Pauliina Lundberg

Justerande
Pia Liljefors

1
Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors, väljs till justerare.

2
Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

Informationsärende

3
Upphandling: Nytt avtal om synundersökning/bildskärmsglasögon

Från och med 20 januari har vi en ny leverantör av bildskärmsglasögon, Leverantören är Synskärpan. Synskärpan har butik i Östhammar och på flera orter och du väljer själv vart du vill gå. Vi har även en ny beställningsrutin, se rutinen på Ines.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4
Sunt arbetsliv återkoppling status sektor Bildning

En pilot genomförs inom Sektor bildning där vi fokuserar på och utvecklar friskfaktorer. Pilotprojektet har startats upp och kommer att slutföras i oktober 2021. Projektet genomförs tillsammans med Sunt arbetsliv.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3
Lokaliseringsgruppens arbete

Arbetsgivaren informerar om lokaliseringsgruppens arbete. Läget just nu är att det finns planeringsförslag om hemvister. Chefer och medarbetare ska tillsammans planera hur hemvisterna ska organiseras. Riskbedömning genomförs mellan skyddsombud och representanter för arbetsgivaren. Fackliga organisationer delges planeringsförslagen och uppmanas att skicka frågor till Andreas Järvenpää.
(Bilaga)

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

4

Datum för samverkansmöten 2021

Förslag på datum för Central samverkan: Datumen baseras på Personalutskottets sammanträden.

1/2, 22/2, 29/3, 17/5, 14/6, 23/8, 13/9, 18/10, 22/11, 13/12

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5

Tips o trix- att leda på distans

Arbetsgivaren informerar om chefers förutsättningar att ta sitt arbetsmiljöansvar på distans, både fysiskt och psykosocialt. Arbetsgivaren har arbetat fram "tips och trix om digitalt ledarskap" Informationen ligger på Ines.

(Bilaga)

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Aktuell information från Personalutskottet

6

Utfall löneöversyn 2020

Arbetsgivaren informerar om att löneöversynen för 2020 nu genomförd med alla fackliga organisationer. Närvarande får även information om utfallet av löneöversynen för 2020.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

7

BUI o BAL

Arbetsgivaren informerar om att politiken har informerats om centrala kollektivavtalen BUI och BAL.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

8

Heltid som norm

Kommunstyrelsen beslutade 2020-10-20, § 243, om att genomföra ett nämnds- och förvaltningsövergripande pilotprojekt "heltid som norm" i Gimo. Beslutet fattades inom kommunstyrelsens uppgift enligt reglementet att leda, samordna och utveckla arbetsgivarpolitiken i kommunen. Beslutet gäller under förutsättning att barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden godkänner projektet.

Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden har godkänt pilotprojektet. Kultur- och fritidsnämnden väntas behandla ärendet vid sitt första sammanträde 2021.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

9

Rollbeskrivningar och arbetsgivarens hållning

Arbetsgivaren informerar om att personalutskottet tagit del av arbetsgivarens förtydligande om chefens arbetsmiljöansvar med fokus på AFS 2015:10 § 10 och rollbeskrivningar och inte har någon avvikande åsikt i frågan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.
