

Plats och tid SR Gräsö, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:15

Närvarande

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg	Östhammars kommun
Birgitta Kraft	Lednings- och verksamhetsstöd
Elin Söderlind	Lednings- och verksamhetsstöd
Anneli Jansson Sumén p 51, 52	Lednings- och verksamhetsstöd
Ulf Andersson p 50	Samhällsbyggnadsförvaltningen
Elin Dahm p 50	Kultur- och fritidsförvaltningen
Helen Åsbrink p 50	Tekniska förvaltningen, Skype
Andreas Järvenpää p 54	Tekniska förvaltningen

För arbetstagarorganisationerna:

Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Torgny Bohlin	Kommunal
Lennart Jonasson	Akademikerförbundet SSR
Anna Bergsten	Naturvetarna Skype
Birgitta Bergström	Vision Skype
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna Skype
Helene Fröjd	Ledarna Skype
Sanna Liljeholm	Sveriges Arbetsterapeuter, Skype

Frånvarande:

Jonas Dreyfert	Sveriges Ingenjörer
Anders Ekegren	Akavia
Emil Pettersson	DIK
Ulla Halling	Sveriges Skolledarförbund
Dennis Fogelmark	Sveriges Psykologförbund
Sverker Jutvik	SRAT
”Kansli”	Sulf
Madelene Karlsson	Vårdförbundet
Pernilla Eklund	Läraryrket

Utses att justera Pia Liljefors

Justeringens plats och tid Lednings- och verksamhetsstöd, Östhammar, 21 september 2020

Underskrifter Punkter 48–57

Sekreterare
Birgitta Kraft

Ordförande
Pauliina Lundberg

Justerande
Pia Liljefors

48

Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna, väljs till justerare.

49

Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs med följande tillägg:

Enkät till medarbetare och chefer gällande distansarbete

Lågaffektivt bemötande

Länshälsan

Bostadsanpassning, flytt till annan sektor.

Informationsärenden

50

Risk och konsekvensanalys

Arbetsgivaren redovisar åtgärderna för risk- och konsekvensanalyserna, som gjordes 8 juni 2020, för Sektor samhälle och Sektor verksamhetsstöd.

Arbetsgivaren presenterar sina åtgärder för Sektor samhälle och Sektor verksamhetsstöd.

Sektor samhälle blir ett större område med 109 medarbetare. (bilaga)

Sektor verksamhetsstöd blir c 220 medarbetare. Chefer ska jobba mer på djupet med vad som ska göras och medarbetare kan bredda sig i sitt arbete genom att göra andra arbetsuppgifter än vad de gör idag. Det ska finnas en tydlighet i vem som gör vad. I ett första skede kan arbetsbelastningen öka för cheferna.

De fackliga organisationerna tyckte att det var nyttigt med en repetition och vill ha ytterligare en uppföljning nästa år i frågan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

51

Upphandling av medarbetarskapsutbildning

Arbetsgivaren informerar om att upphandling av medarbetarskapsutbildning kommer att ske.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

52

Upphandling av friskvårdsförmån

Arbetsgivaren informerar om att friskvårdsförmånen från Actiway löper ut 31/12 och att en upphandling kommer att ske.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

53

Upphandling av bildskärmsglasögon

Arbetsgivaren informerar om att avtalet om bildskärmsglasögon med Liljebergs går ut i januari. Upphandling kommer att ske.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

54

Lokaliseringsgruppens arbete

Arbetsgivaren informerar om läget kring lokaliseringsarbetet i omorganisationen. (bilaga)

Lokaliseringsgruppens arbete rör i ett första steg kommunkontoret, verksamheter på Storbrunn och delar av Kyrkogatan som eventuellt kommer att placeras på kommunkontoret.

Ett förslag av lokaliseringsgruppens arbete kommer att presenteras under hösten 2020. Skyddsombuden är informerade.

Arbetsgruppens arbete kommer att presenteras löpande under hösten.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

55

Aktuell information från Personalutskottet

- a) Heltid som norm (från PU) Ett pilotprojekt startas under hösten.
- b) Årlig uppföljning av SAM (från PU) (bilaga)
- c) Ansökan till sunt arbetsliv skickad (från PU) Ansökan gäller att få stöd av Sunt arbetslivs resursteam för att skapa en friskare organisation.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

56

Enkät

Arbetsgivaren informerar om att det har gått ut en enkät till medarbetare och chefer gällande distansarbete.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

57

Extra punkter som inkom på mötet

Extra punkterna kommer att tas upp vid nästa möte, om punkterna inkommer skriftligt till Lednings- och verksamhetsstöd.