

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:15

Närvarande

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg
Birgitta Kraft
Peter Nyberg p 31, 33, 34
Jenny Nolin p 35, 36 a
Tony Wahlberg p 34 38

Östhammars kommun
Lednings- och verksamhetsstöd
Styrgruppen för organisationsöversynen
Lednings- och verksamhetsstöd
Lednings- och verksamhetsstöd

För arbetstagarorganisationerna:

Sofia Lindgren
Pernilla Eklund
Anna Bergsten
Birgitta Bergström
Sanna Liljeholm
Helene Fröjd
Torgny Bohlin
Pia Liljefors

Lärarnas Riksförbund
Läraryrket
Naturvetarna
Vision Skype
Sveriges Arbetsterapeuter Skype
Ledarna
Kommunal skype
Fysioterapeuterna

Frånvarande:

Jonas Dreyfert
Anders Ekegren
Emil Pettersson
Helen Fröjd Forsberg
Ulla Halling
Dennis Fogelmark
Sverker Jutvik
”Kansli”
Anna Åkerlöf
Madelene Karlsson
Pia Liljefors,

Sveriges Ingenjörer
Akavia
DIK
Ledarna
Sveriges Skolledarförbund
Sveriges Psykologförbund
SRAT
Sulf
Kommunal
Vårdförbundet

Utses att justera

Justeringens
plats och tid

Lednings- och verksamhetsstöd, Östhammar,

Underskrifter

Punkter 29-39

Sekreterare
Birgitta Kraft

Ordförande
Pauliina Lundberg

Justerande
Pia Liljefors

29

Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna, väljs till justerare.

30

Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs med följande ändring:

- Ändrar ordningen på punkterna i dagordning
- C tillsammans
- Avi och Jämix utgår från dagens möte, återkommer i augusti

Föredragningslistan fastställs.

Informationsärenden

31

Information om organisationsöversynen

Arbetsgivaren informerar om organisationsöversynen. Läget i organisationsöversynen, riskbedömning genomförd på förmiddagen. Det finns namn på alla chefer och det finns fem chefsvakanser. Peter Nyberg svarar på frågor om organisationen. En grupp arbetar just nu om hur lokaliseringen kommer att se ut, vart ska alla medarbetare ha sina arbetsplatser, frågan kommer att diskuteras i höst.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

32

Risikanalys från förmiddagen

Risikanalys avseende ny organisation har gjorts samma förmiddag. Arbetsgivaren skickar riskbedömningen till fackliga organisationer, och fackliga organisationer får en vecka att återkoppla.

Under hösten och våren kommer sektorcheferna att inbjudas till centrala samverkansgruppen för riskdialoger för uppföljning av riskbedömning och åtgärderna.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

33

C-tillsammans

Arbetsgivaren informerar om att alla länets kommuner utom Uppsala, ingår i C-tillsammans. Det är ett samarbete för att bli ännu mer effektiva. Man ska se över inom vilka områden där man kan samverka mycket närmare än vad man gör idag. Alla deltagande kommuner har bidragit med mellan 50 000-75 000 kr. Det kommer att göras en studie på vilka tjänster som det kan samverkas om. Idag finns redan samverkansprojekt, bland annat exempelvis överförmyndare, brandförsvaret, gemensam IT förvaltning, gästrikvatten, närvårdsenhet. Vår kommunstyrelse har sagt ja till detta. En konsult kommer att ta fram ett underlag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

34

Arbetsgivaren informerar om kommunens budgetläge.

Kommunfullmäktige tar i juni beslut om en tilläggsbudget för 2020. Arbetsgivaren informerar även om att prognosen budgetmässigt för framtiden ser kärvt ut.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

35

Riskbedömning med anledning av Corona

Arbetsgivaren presenterar resultat av en andra riskbedömning gällande Coronavirus/Covid-19, (maj/juni 2020). I KIA finns en checklista från Prevent där chefer har gjort en prioriteringsordning för vilka arbetsuppgifter som måste utföras. 50 enheter har gjort riskbedömningen av 80-90 enheter. Det som riskbedöms är både arbetsmiljö och verksamhet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

36

Aktuell information från Personalutskottet

- a) **Information om systematiskt arbetsmiljöarbete och årlig uppföljning** vi har ännu inte något resultat att visa, datum för redovisning från cheferna har skjutits fram på grund av Corona. Resultat kommer upp under hösten.
- b) **Antagande av omställningsavtal KOM-KR**

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

Beslutsärende

37

Ny organisation

Arbetsgivaren presenterar sitt förslag till ny organisation från 1 januari 2021.

Kommunal har inget att invända mot förslaget men ser helst att skolvaktmästarna blir kvar på skolorna.

Övriga fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

Frågan är därmed slutsamverkad.

38

Samverkan inför eventuellt beslut att göra en ansökan till Suntarbetslivs resursteam.

Bakgrund

2020-06-02 hade kommunens ledningsgrupp ett informationsmöte med Suntarbetslivs resursteam. Centrala samverkansgruppen var också inbjuden.

Resursteamet består av erfarna experter och ger kommuner stöd i att utveckla verksamheten. De arbetar utifrån friskfaktorerna. Informationsmötet var första steget på en eventuell ansökningsprocess. Att använda Suntarbetslivs team skulle vara en del av vår plan för att sänka kommunens sjukfrånvaro.

Själva resursteamet arbetar med stöd från AFA Försäkringar och kostar inte kommunen något. Men vi måste tillsätta egna personella resurser i själva arbetet, exempelvis HR-tid.

Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

Frågan är därmed slutsamverkad.

39

Övrigt

Heltid som norm

Fråga från Kommunal.

Arbetsgivaren har initierat politiker och nämndordföranden om hur vi går vidare med arbetet med "Heltid som norm". Politiken är positiv till ett pilotprojekt på en ort som sträcker sig över verksamhetsgränserna. Projektets delaktighetsfas med aktuella medarbetare och chefer är planerat att starta under hösten 2020.

Fackliga organisationer har tagit del av informationen

Skyddsombudens tid

Läraryrket ställer frågan hur arbetsgivaren kan hjälpa till så att skyddsombuden på arbetsplatserna ska få tid för sitt arbete som skyddsombud.

Synpunkten är mottagen.

Upphandling av alkohol till kommunens leasingbilar

Arbetsgivaren informerar att det under hösten 2020 kommer att göras en upphandling av alkohol till kommunens leasingbilar.

Fackliga organisationer har tagit del av informationen.
