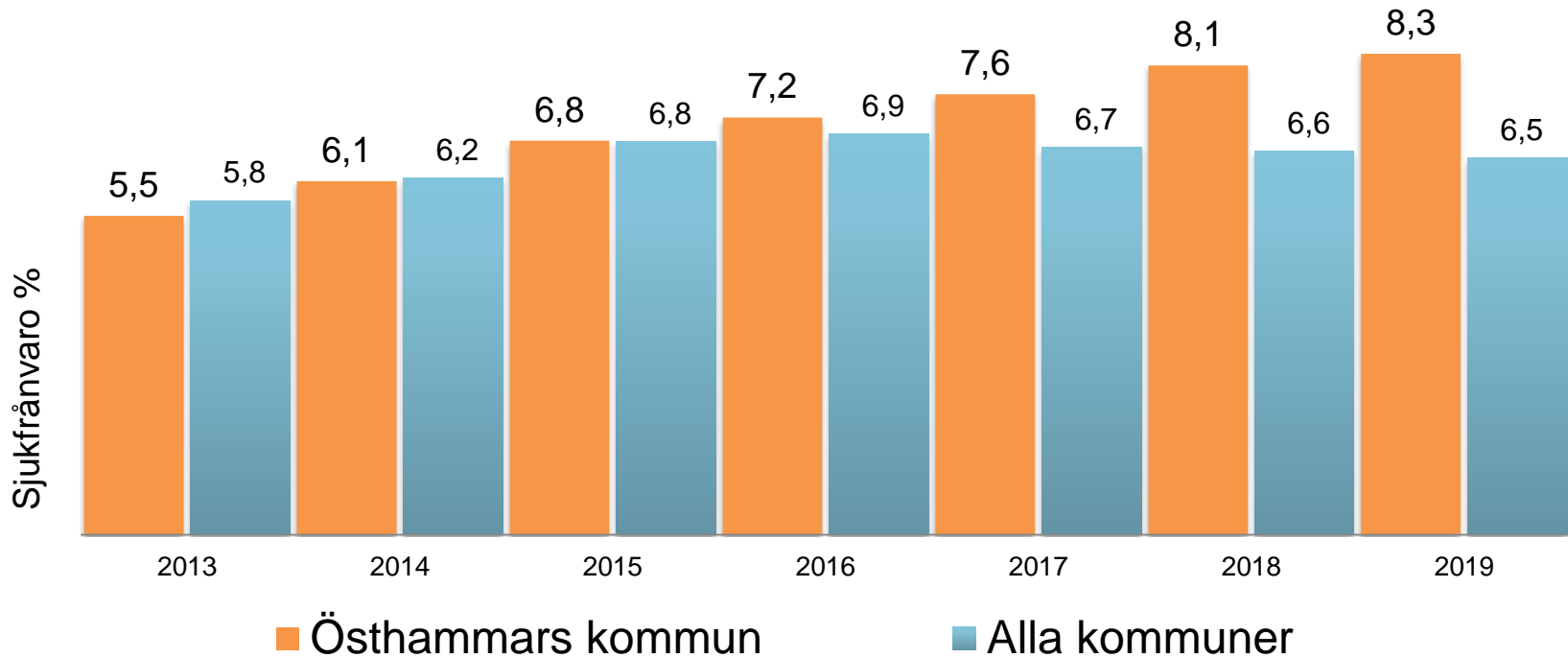


Plan för lägre sjukfrånvaro

Central samverkansgrupp 2020-05-04





Källa: HR+ och Personec P / Kolada

Sjukfrånvaro kommunerna 2019

Uppsala län	6,7		
Håbo	6,3	Min	4,2
Uppsala	6,4	Max	9,4
Enköping	6,7	Vägt medelvärde	6,7
Knivsta	6,9		
Tierp	7,2		
Älvkarleby	7,5		
Heby	7,6		
Östhammar	8,3	...11 från botten i riket	

Mål?

Vad

- Minska antalet nya sjukskrivna
- Få tillbaka dem som är sjukskrivna
- Förkorta sjukskrivningstiderna

- Sänka
- Stabilisera

Hur

- Bättre arbetsmiljö/-arbete / Friskfaktorer
- Goda ledare / med rätt förutsättningar
- Bättre rehab

Friskfaktorerna – kännetecknar en långsiktig frisk organisation



Närvarande, tillitsfullt
och engagerat
ledarskap



Väl fungerande
rehabiliteringsarbete
för kort och
långtidssjukfrånvaro

Delaktighet och
påverkansmöjligheter



**Rättvis och
transparent
organisation**



Välutvecklad
kommunikation och
feedback



Kompetensutveckling
hela karriären och
möjlighet till byte av
arbetsuppgifter

Väl fungerande
**systematiskt
arbetsmiljöarbete** i
vardagen



Prioritering av
arbetsuppgifter vid hög
arbetsbelastning



Vad kan det vara värt?

Sjuklön:

22 miljoner kr

Hela sjukfrånvaron, Adato:

30 miljoner kr

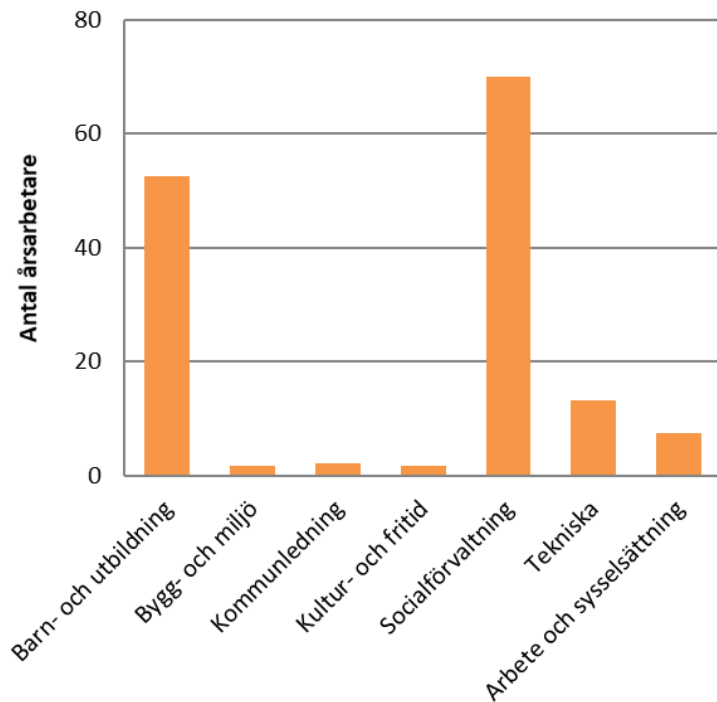
Dag 1-14, Nyckeltalsinstitutets schablon:

30,8 miljoner kr

En sjukdag:

10% av månadslönen?

1000 kr?



Åtgärder som redan är på G

Bättre introduktion av nyanställda: digitala lösningar

Årlig uppföljning av SAM: analys och åtgärder

Prevents OSA-enkät: BoU, SocF, SHB, LVS

Analysera data, skillnader och korrelationer:
sjukfrånvaro, personalomsättning, yrkesgrupper etc.

Stresshanteringskurser: Mer grupp, mindre individuellt.

”Edsvägenmodellen”



Jennys förslag

Att börja med

Övergripande, gemensamt

Bättre allmänt chefsstöd i rehab (mallar, rutiner etc)

Piloter

Strukturerade samtal vid korttid

Rehabpuls

Chefoskopet

Informationsträff med Sunt arbetslivs resursteam under våren

Edsvägenmodellen

Dnr KS-2020-335, 026

Kommunstyrelsens personalutskott

Beslut

Uppdrag åt kommunledningsförvaltningen att vidta åtgärder för att sänka sjukfrånvaron

Förslag

Nytt styrtal: sjukfrånvaron (totalt) på Östhammars kommun jämfört med medelvärdet för kommunernas sjukfrånvaro

Finansiering: 700 tkr (en årsarbetskraft), för aktivt arbete med att stödja åtgärderna

Finansiering: företagshälsa, 150 tkr.

Sammanfattning

Investera

Förändra

Dela på ansvaret