

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:15

**Närvarande**

**För arbetsgivaren:**

Pauliina Lundberg  
Birgitta Kraft  
Peter Nyberg (p. 14, 17)  
Lisa Karbelius (p. 15 b)  
Michaela Thorelius

Östhammars kommun  
Lednings- och verksamhetsstöd  
Styrgruppen för organisationsöversynen  
Lednings- och verksamhetsstöd  
Lednings- och verksamhetsstöd

**För arbetstagarorganisationerna:**

Pia Liljefors  
Torgny Bohlin  
Sofia Lindgren  
Pernilla Eklund  
Anna Bergsten  
Birgitta Bergström  
Madelene Karlsson  
Lennart Jonasson

Fysioterapeuterna  
Kommunal  
Lärarnas Riksförbund  
Läraryrket  
Naturvetarna  
Vision  
Vårdförbundet  
Akademikerförbundet SSR

**Frånvarande**

Lina Tanskanen  
Jonas Dreyfert  
Anders Ekegren  
Sandra Olséni  
Emil Pettersson  
Dan Persson  
Ulla Halling  
Dennis Fogelmark  
Sverker Jutvik  
Sanna Liljeholm  
”Medlemsrådgivningen”

Kommunal  
Sveriges Ingenjörer  
Akavia  
Sveriges Arkitekter  
DIK  
Ledarna  
Sveriges Skolledarförbund  
Sveriges Psykologförbund  
SRAT  
Sveriges Arbetsterapeuter  
Sulf

Utses att justera Pia Liljefors,

Justeringens plats och tid Lednings- och verksamhetsstöd, Östhammar, 24 mars.

Underskrifter

Punkter 12–17

Sekreterare .....  
Birgitta Kraft

Ordförande .....  
Pauliina Lundberg

Justerande .....  
Pia Liljefors

12

Val av justerare av dagens protokoll

---

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna, väljs till justerare.

---

13

Fastställande av föredragningslista

---

Föredragningslistan fastställs med följande ändring:

- Coronavirus, Covid-19.

Föredragningslistan fastställs.

---

### **Informationsärenden**

14

Information om organisationsöversynen

---

Arbetsgivaren informerar om organisationsförändring 2020, fas 2, och de grupper som arbetar vidare med organisationsförändringen. Se bilaga.

- Principer för bemanning och förhandling i samband med förändrad organisation
- Aktuell tidplan, se bilaga.

Fackliga organisationer uppmanas att till nästa samverkansmöte komma med synpunkter gällande principerna för bemanning och förhandling. De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

---

15

Aktuell information från Personalutskottet

---

- Antagande av Lokalt kollektivavtal – LOK Krislägesavtal
- Kommunövergripande kompetensförsörjningsplan 2020  
Arbetsgivaren föredrar. Se bilaga
- Utbildning till kommunstyrelsen i arbetsgivarfrågor
- Revidering av pensionspolicy samt riktlinjer
- Besök av Arbetsmiljöverket
- Information till arbetsgivare med anledning av epidemi- eller pandemiutbrott

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

---

16

### Beslutsärenden

- Doftfritt Kommunkontor. Undvika starka dofter.

Fackliga organisationer har inget att invända mot beslutet.

### Övrigt

17

### Övrigt

#### Coronaviruset (Covid-19)

- Arbetsgivaren har ingen överläggningskyldighet med de fackliga företrädarna innan en medarbetare stängs av.
- Slopad karensdag, överenskommelsen gäller för perioden från 11 mars till 31 maj 2020. Hanteringen under denna period av karensavdraget är att arbetsgivare ska göra karensavdrag som vanligt. Arbetstagaren kan i efterhand söka ersättning för den första dagen i sjukperioden från staten. Ansökan görs retroaktivt till Försäkringskassan.
- Inget läkarintyg från 8:de dagen.
- Mall för riskbedömning är framtagen som finns i KIA. Riskbedömningen ska göras av **chef** tillsammans med **skyddsombud**. Om skyddsombudet inte är tillgängligt med kort varsel gör chefen riskbedömningen ändå och informerar skyddsombudet i efterhand. Om skyddsombud saknas kan chefen göra riskbedömningen själv eller tillsammans med annan medarbetare.
- Arbetsgivarens hållning till interna och externa möten.

#### Arbetsgivarens förslag på förhandlingsordning för förflyttning av personal med anledning av omfattande personalbortfall p g a coronavirus

I det nuvarande läget med coronavirus och covid-19 har sannolikheten för personalbortfall ökat kraftigt. Därför kommer behovet att tillfälligt förflytta personal för att säkra bemanning i samhällskritiska funktioner att öka. Förflyttningarna behöver kunna göras snabbare än vad vi är vana vid.

#### Arbetsgivarens förslag är

- att förhandling av förflyttningar sker med samtliga fackliga organisationer via mail varje måndag *efterhand*, alltså avseende den gångna veckans redan effektuerade förflyttningar.

De fackliga organisationerna ombeds komma med synpunkter senast följande dag och har därmed tagit del av informationen.