

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:15

**Närvarande**

**För arbetsgivaren:**

Pauliina Lundberg  
Jenny Nolin  
Peter Nyberg (p. 8)

Östhammars kommun  
Lednings- och verksamhetsstöd  
Styrgruppen för organisationsöversynen

**För arbetstagarorganisationerna:**

Pia Liljefors  
Torgny Bohlin  
Sofia Lindgren  
Pernilla Eklund  
Madelene Karlsson  
Anna Bergsten

Fysioterapeuterna  
Kommunal  
Lärarnas Riksförbund  
Läraryrket  
Vårdförbundet  
Naturvetarna

**Frånvarande**

Lina Tanskanen  
Eva Fagerlund Angulo  
Jonas Dreyfert  
”Centret”  
Sandra Olséni  
John Brikell  
Emil Pettersson  
Dan Persson  
Ulla Halling  
Dennis Fogelmark  
Sverker Jutvik  
Birgitta Bergström  
Sanna Liljeholm  
”Medlemsrådgivningen”  
Anders Ekegren

Kommunal  
Akademikerförbundet SSR  
Sveriges Ingenjörer  
Jusek  
Sveriges Arkitekter  
Civilekonomerna  
DIK  
Ledarna  
Sveriges Skolledarförbund  
Sveriges Psykologförbund  
SRAT  
Vision  
Sveriges Arbetsterapeuter  
Sulf  
Akavia

Utses att justera Pia Liljefors,

Justeringens plats och tid Protokoll skickas till justeringspersonen med posten. Klart om en vecka

Underskrifter

Punkter 7-11

Sekreterare .....  
Jenny Nolin

Ordförande .....  
Pauliina Lundberg

Justerande .....  
Pia Liljefors

7  
Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

---

**Informationsärenden**

8  
Information om organisationsöversynen (Peter Nyberg)

Bilaga 1: förslag

Arbetsgivaren informerar om den pågående organisationsöversynen. Informationen finns även på kommunens intranät, Ines.

Modellförslag

Den 4 februari presenterades ett modellförslag för politiken. Förslag enligt bilaga. Chefsled i den nya organisationen: sektorchef, verksamhetschef och enhetschef.

Organisationsförändringen omfattar endast tjänstemannaorganisation och inte den politiska organisationen.

Inför beslut

Detaljerna, exempelvis hur varje sektor ska organiseras, hanteras och beslutas i tjänstemannaorganisationen. Politiskt beslut tas av principerna enligt följande tidplan:

Kommunstyrelsens arbetsutskott 11 februari

Kommunstyrelsen 25 februari

Kommunfullmäktige 21 april

Samverkan inför beslut planeras ske i central samverkansgrupp 16 mars.

Bygga vidare på detaljerna i nya modellen

Arbetsgivaren informerade om nästa steg i arbetet där flera chefer kommer att involveras.

Chefstillsättning

Kommundirektören ansvarar för att tillsätta chefer för respektive sektor så snart som möjligt. Tillsättningen kommer i första hand att utgå från de personer som finns i kommunorganisationen idag. Externrekrytering aktuell endast när tjänsten inte kan tillsättas internt. Chefstillsättningar samverkas i vanlig ordning.

Medskick från fackliga organisationer

Medarbetares fysiska placering kan skapa en del frågor, funderingar och oro. Viktigt att lyfta in den typen av frågor i risk- och konsekvensanalysen

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

---

9

#### Aktuell information från Personalutskottet

---

Arbetsgivaren informerade från personalutskottets första möte. Personalutskottets protokoll finns på kommunens hemsida, på samma ställe som protokoll från Kommunstyrelsens övriga arbetsutskott.

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

---

#### **Skyddskommitté**

10

#### Sjuk- och arbetsskadestatistik

---

#### Bilaga 2: 20200210 Skade- och sjukstatistik 2019

Arbetsgivaren informerar om sjuk- och arbetsskadestatistik för 2019.

Kommunen har bytt personalsystem under året vilket har försvårat beräkningen av sjukfrånvaro. Statistiken kan därför felas med uppskattningsvis en eller ett par tiondels procentenheter.

Arbetsgivaren har påbörjat arbetet med att ta fram en kommunövergripande plan för att sänka sjukfrånvaron och efterfrågar om de fackliga organisationerna har synpunkter och förslag på åtgärder. Facken framför följande:

- Bemanning är en orsak till stress och sjuknärvaro. I vissa fall att det inte finns tillräckligt med vikarier och i en del andra fall att det finns vakan-ser. Kan också bero på för låg bemanning.
- Personer som inte trivs på jobbet eller med kollegorna kan ha en ovanligt låg tröskel för att sjukskriva sig. Ledarskapet blir viktigt.
- Låna av andra: vad gör kommuner som har låg sjukfrånvaro?
- Gör riktade insatser mot personer som ligger i riskzonen för att bli sjuka, exempelvis friskvård.
- Säkra chefernas kompetens i arbetsmiljöarbete

Ytterligare synpunkter och förslag på åtgärder kan mailas till Jenny Nolin.

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

---

#### **Övrigt**

11

#### Övrigt

---

Inget övrigt togs upp.

---