

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:15

Närvarande

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg
Birgitta Kraft
Jenny Nolin (p. 46-47)
Sara Ersund (p.40)
Peter Nyberg (p. 41)

Östhammars kommun
Lednings- och verksamhetsstöd
Lednings- och verksamhetsstöd
Arbetsgruppen för organisationsöversynen
Kommundirektör

För arbetstagarorganisationerna:

Pia Liljefors
Camilla Andersson (13:15-14:15)
Birgitta Bergström
Torgny Bohlin
Lina Tanskanen
Sofia Lindgren
Sanna Liljeholm
Pernilla Eklund

Fysioterapeuterna
Naturvetarna
Vision
Kommunal
Kommunal
Lärarnas Riksförbund
Sveriges Arbetsterapeuter
Läraryrket

Frånvarande

Madelene Karlsson
Eva Fagerlund Angulo
”Förhandling”
”Centret”
Sandra Olséni
John Brikell
Emil Pettersson
Dan Persson
Ulla Halling
Dennis Fogelmark
Sverker Jutvik

Vårdförbundet
Akademikerförbundet SSR
Sveriges Ingenjörer
Jusek
Sveriges Arkitekter
Civilekonomerna
DIK
Ledarna
Sveriges Skolledarförbund
Sveriges Psykologförbund
SRAT

Övriga deltagare

Utses att justera

Pia Liljefors,

Justeringens
plats och tid

Protokollet skickas till justeringspersonen med posten.

UnderskrifterSekreterare

.....
Birgitta Kraft

Punkter 38-47

Ordförande

.....
Pauliina Lundberg

Justerande

.....
Pia Liljefors

38
Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

Informationsärenden

39
Tobaksfri skoltid (kl. 13:20)

Arbetsgivaren informerar att det förs dialog inom skolområdet, inom Barn- och utbildningsförvaltningen om att övergå till tobaksfri skola, vilket innebär en ökning av rökfri arbetstid.

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

40
Information om organisationsöversynen

Arbetsgivaren informerar om översynen av förslaget till en ny organisationsmodell för kommunen. Arbetsgruppen har tagit fram ett förslag till modell som har presenterats för inbjudna chefer 28-29 november 2019. Förslaget innebär en förvaltning med tre sektorer/områden.

Ett bildspel gällande förslaget är framtaget, det är skickat till alla chefer. Bildspelet ska användas på APT för att presentera organisationsförslaget för alla medarbetare.

Samverkansprocessen finns i tidsplan som går att läsa om på Ines. I slutet av januari 2020 finns ett förslag om en tydligare organisationskiss.

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

41
Information från kommundirektören, återinförande av personalutskott (PU)

Arbetsgivaren informerar om att det på Kommunstyrelsen 28 januari 2020 kommer upp ett ärende om att återinföra Personalutskott. Det kommer att vara ett strategiskt Personalutskott.

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

42
Information om elektroniska lönebesked och redovisning av intresseavdrag

Föredragande är inte närvarande, därför finns ingen information. Om arbetsgivaren får information före nästa möte kommer informationen att skickas ut.

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

Beslutsärenden

43

Endygns-traktamente, uppsägning av avtal

Arbetsgivaren har den 2 december 2019 sagt upp avtalet med Kommunal om endygns-traktamente. Medarbetare som är organiserade i andra fackförbund har i viss mån, även om i liten omfattning, nyttjat avtalet. Med beaktande av uppsägningstid avslutas avtalet 2 mars 2020.

Arbetsgivarens förslag till beslut är att möjligheten att begära ersättning i form av endygns-traktamente avslutas per 29 februari 2020 för medarbetare som är medlemmar i övriga fackliga organisationer eller som är oorganiserade.

Fackliga organisationer har inget att invända mot beslutet.

44

Förslag på datum för samverkansmöten 2020, kl. 13.15 - 15.15

20 januari	samverkansgrupp
10 februari	samverkansgrupp och skyddskommitté
16 mars	samverkansgrupp
4 maj	samverkansgrupp och skyddskommitté
8 juni	samverkansgrupp
OBS! 24 augusti	samverkansgrupp kl. 09:15-11:15
14 september	samverkansgrupp och skyddskommitté
12 oktober	samverkansgrupp
2 november	samverkansgrupp och skyddskommitté
14 december	Samverkansgrupp

Om ärenden uppstår vid sittande möte beslutar ordförande om frågan kan tas med på mötet eller om frågan skjuts till nästa möte.

Inför Central samverkansgrupp ska ärenden skickas till sekreteraren, för närvarande Birgitta Kraft, tio (10) dagar före mötet.

Samverkansgruppen antar förslaget.

Skyddskommitté

45

Huvudskyddsombudets roll

Arbetsgivaren tar upp frågan om huvudskyddsombudets roll i förhållande till skyddsombudens roll. Bakgrunden till frågan är att fackliga organisationer tänker olika när det gäller de olika ombudsrollerna. I fortsättning ska dialog föras om vad som är skyddskommitténs roll. Fundera mer på vår roll, prata om vad man borde göra och prioritera.

Det beslutas att fackliga organisationer bokar möte tillsammans för att samordna sig om vad som ingår i rollen som huvudskyddsombud respektive skyddsombud.

46

Webbkonferens om samverkan för friskare arbetsplatser

Arbetsgivaren sammanfattade den webbkonferens, ”Samverkan för friskare arbetsplatser”, som parterna deltog i 13 november 2019. Kommunen behöver arbeta aktivt för att sänka sjukfrånvaron. En viktig fråga för framtiden är vilken roll kommunens centrala skyddskommitté och förvaltningarnas skyddskommittéer har i det arbetet.

I bifogade länken finns material och inspelning av webbkonferensen Samverkan för friskare arbetsplatser.

<https://skl.se/tjanster/kurserochkonferenser/kalenderhandlingar/webbseminariumsamverkanforfriskarearbetsplatser.28280.html>

I länken nedan finns centrala parter avsiktsförklaring för friskare arbetsplatser prioriterade åtta områden för hållbart arbetsmiljöarbete samt bra arbetsförhållanden. Här presenteras de olika områdena med olika exempel på stöd och verktyg.

<https://skr.se/fortestochutbildning/testochutbildning/friskarearbetsplatser.30021.html>

47

Tillgänglighetspolicy och Sociala medier.

LR har tagit upp frågan om Östhammars kommuns riktlinjer för sociala medier och tillgänglighetspolicy som finns tillgänglig. De bör uppdateras.

Arbetsgivaren informerar att det finns en ny handbok för sociala medier som är på väg upp för beslut.

Synpunkterna om Tillgänglighetspolicy lämnas över till ansvarig avdelning.
