

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:15

Närvarande

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg	Östhammars kommun
Jenny Nolin	Lednings- och verksamhetsstöd
Birgitta Kraft (p. 31-23)	Lednings- och verksamhetsstöd
Torbjörn Nyqvist (p. 34)	Arbetsgruppen för organisationsöversynen
Sara Ersund (p. 34)	Arbetsgruppen för organisationsöversynen
Tony Wahlberg (p. 35)	Lednings- och verksamhetsstöd

För arbetstagarorganisationerna:

Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Camilla Andersson	Naturvetarna
Kersti Ingemarsson	Vision
Torgny Bohlin	Kommunal
Eva Fagerlund Angulo	Akademikerförbundet SSR
Madelene Karlsson	Vårdförbundet

Frånvarande

Lina Tanskanen	Kommunal
Pernilla Eklund	Läraryrket
Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Sanna Liljeholm	Sveriges Arbetsterapeuter
Jonas Dreyfert	Sveriges Ingenjörer
"Centret"	Jusek
Sandra Olséni	Sveriges Arkitekter
John Brikell	Civilekonomerna
Emil Pettersson	DIK
Dan Persson	Ledarna
Ulla Halling	Sveriges Skolledarförbund
Elin Eos	Sveriges Psykologförbund
Sverker Jutvik	SRAT

Övriga deltagare

Utses att justera Pia Liljefors, Eva Fagerlund Angulo

Justeringens plats och tid Protokoll skickas till justeringspersonerna med internpost senast 4 november.

UnderskrifterSekreterare Punkter 30-37
Jenny Nolin

Ordförande
Pauliina Lundberg

Justerande
Pia Liljefors Eva Fagerlund Angulo

30

Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs med följande ändringar:

- upphandling av friskvårdsportal
- fråga från Kommunal om heltid som norm
- information från kommundirektören (punkt 8 i dagordningen) utgår

Föredragningslistan fastställs.

31

Resultat och dialog kring uppföljning av samverkan

Bakgrund: 2019-09-16 beslutade samverkansgruppen att utvärdera samverkansavtalet genom en enkät till chefer och fackliga ombud.

Birgitta Kraft presenterar resultatet av enkätundersökningen. 123 personer har svarat. Svaren har sammanställts både för kommunen som helhet och för respektive förvaltning. Eftersom respondenterna inte fyllt i vilken roll de har går det inte att veta om svaren skiljer sig åt mellan chefer och fackliga ombud.

Enkätundersökningen signalerar att samverkansavtalet uppfylls olika väl på olika förvaltningar. Chefer och fackliga ombud behöver samarbeta lokalt för att hitta hållbara rutiner för samverkan.

Bilaga 1: Utvärdering Samverkansavtalet enkätundersökning

HR informerar förvaltningscheferna om resultatet och undersöker om protokoll från alla samverkansgrupper kan publiceras på ett gemensamt ställe på intranätet.

De fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

32

Uppföljning av workshop på central samverkan 3 juni 2019

Bakgrund: 2019-06-03 hade centrala samverkansgruppen en workshop med utgångspunkt i nuläget ur ett arbetsgivarperspektiv. Diskussionerna handlade om vad som är viktigast att förändra, respektive vad som svårast att förändra.

Jenny Nolin visar en sammanställning som visar pågående och planerade aktiviteter kopplat till de olika områdena. Nytt för i år är att kommunen har en gemensam kompetensförsörjningsplan, beslutad av ledningsgruppen. Många relevanta åtgärder ligger i den, både för 2019 och 2020. Arbetsgivaren kommer att fokusera på de planerade aktiviteterna och inte starta nya.

Bilaga 2: Uppföljning från workshop 20190603

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och framför att sänka sjukfrånvaron är en särskilt viktig fråga. Facken lyfter fram följande som möjliga åtgärder:

- Ledarskap med stärkt delaktighet (så att man får vara med och vill vara på jobbet)
- Friskvård
- Friskfaktorer i fokus, stärka dem.
- Bygga kunskap om risker i arbetet, exempelvis vikten av att få arbeta utan att bli avbruten.
- Bli bättre på att planera verksamheten, hitta rimliga målnivåer och bestämma vad som INTE ska göra.

33

Information om elektroniska lönebesked och redovisning av intresseavdrag

Jenny Nolin berättar att lönesupporten får många frågor om två förändringar som skett sedan kommunen bytte HR- och lönesystem.

- Medarbetare hämtar numera sin lönespecifikation i Personec P. Den som vill ha den på papper kan välja att skriva ut den. Lönespecifikationen skickas alltså inte hem till medarbetaren, och den går inte att få ut via internetbanken.
- Från och med september 2019 redovisas inte längre autogirobetalning för fackavgift och försäkring på lönespecifikationen. Den syns däremot på det vanliga kontoutdraget.

Fackliga företrädare ombeds att stötta sina medlemmar genom att sprida information och/eller svara på frågor. Information finns på intranätet Ines (www.ines.osthammar.se/personecp).

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

34

Information om arbetet med organisationsöversyn Östhammars kommun

Sara Ersund och Torbjörn Nyqvist från arbetsgruppen för organisationsöversynen informerar om det pågående arbetet.

Just nu ligger fokus på att planera in kontakter med och studiebesök hos andra organisationer för att inhämta mer kunskap. Än så länge finns det inget organisationsförslag. Det kommer längre fram.

Arbetsgruppen fortsätter att ta emot synpunkter och förslag via formuläret på intranätet, Ines, ett par månader till. Det är viktigt att alla som vill framföra synpunkter och förslag använder formuläret.

Gruppen håller också på att göra en tidsplan för de kommande månaderna (november-maj). Syftet är att förtydliga hur arbetet kommer gå till och när olika saker ska hända. Exempelvis blir det då tydligare hur olika parter kan vara delaktiga i olika faser av översynen. Tidsplanen ska skapa plats för dialog med arbets-/yrkesgrupper som behöver vara delaktiga för att ta fram organisationsförslaget.

Inför beslut kommer organisationsförslaget att samverkas i central samverkansgrupp. Fram till dess får fackliga organisationer information på central samverkansgrupp.

Arbetsgruppen har bjudits in till bland annat Visions höstmöte för att informera. Det har varit uppskattat bland medlemmarna att få information om vad översynen innebär och hur den går till, trots att det inte finns något organisationsförslag ännu.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

35

Budget 2020

Tony Wahlberginformerade om förslag till årsbudget 2020 och flerårsplan 2021-2023 som ska behandlas på Kommunstyrelsen 2019-10-28. Med nuvarande budgetförslag pekar resultatet för 2020 och 2021 mot strax under kommunens 2 %-mål. Förslaget är att skattesatsen blir oförändrad.

Kommunen står inför besparingar på 8,5 miljoner kronor 2020-2023. För 2020 är den 3,5 miljoner kronor. Besparingarna är inte namnsatta ännu. Bland annat beror det på vad översynen av kommunorganisationen och måltidsverksamheten visar.

Budgetförslaget finns som möteshandling på kommunens hemsida (www.osthammar.se/sv/kalender)

Arbetsgivaren har i och med detta fullgjort sin skyldighet att samverka innan beslut om budget 2020 för Östhammars kommun. Ärendet är därmed slutsamverkat.

36

Information om upphandling av tjänst för administration av friskvårdsbidrag 2020

Nuvarande avtal med Actiway för administration av friskvårdsbidrag ut vid årsskiftet. Arbetsgivaren avser att göra en direktupphandling för att förnya avtalet

ett år till. Alternativet skulle vara en manuell kvittohantering som vi i dagsläget inte har resurser och bemanning att klara av.

Fackliga organisationerna framför inga synpunkter mot arbetsgivarens förslag men framför att en del friskvårdsleverantörer har tillämpat en särskild (dyrare) prislista för inköp via Actiways portal. Det gör de för att kompensera för den avgift Actiway tar ut från leverantören. Actiway tillåter inte detta. På sittande möte finns inte information om vilka leverantörer detta gäller, eller om Actiway blivit informerade.

Arbetsgivaren har i och med detta fullgjort sin skyldighet att samverka innan beslut om upphandling av tjänst för administration av friskvårdsbidrag. Ärendet är därmed slutsamverkat.

—

37

Fråga från Kommunal om Heltid som norm

Kommunal undrar hur arbetsgivaren arbetar med heltid som norm. Vem har ansvaret och hur kommer vi framåt? Planen som arbetades fram i samverkan har inte genomförts. Kommunens organisation med mycket liten möjlighet till central styrning försvårar arbetet.

Pauliina Lundberg meddelar att hon kommer att diskutera en tidsplan för heltidsfrågan med ledningsgruppen inom kort. Hon håller också på att skaffa sig en bild av vad som hänt och gjort hittills. Ambitionen är att sätta en tidsplan som är rimlig, som organisationen mäktar med.

Arbetsgivaren återrapporterar till samverkansgruppen i något kommande möte.

—