

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:15

Närvarande

Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Torgny Bohlin	Kommunal
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Sanna Liljeholm	Sveriges Arbetsterapeuter
Malin Hübinette	Vision
Eva Fagerlund Angulo	Akademikerförbundet SSR
Pernilla Eklund	Läraryrket

Frånvarande

Anna Bergsten	Naturvetarna
Merike Dahlberg	Sveriges Ingenjörer
Kristina Lundmark	Vårdförbundet
Christina Kans	Jusek
Sandra Olséni	Sveriges Arkitekter
John Brikell	Civilekonomerna
Emil Pettersson	DIK
Dan Persson	Ledarna
Ulla Halling	Sveriges Skolledarförbund
Elin Eos	Sveriges Psykologförbund
Sverker Jutvik	SRAT

Övriga deltagare

Linn Sunnelid	Lednings- och verksamhetsstöd
Jenny Nolin	Lednings- och verksamhetsstöd
Peter Nyberg (punkt 9)	Kommunledningsförvaltningen
Tony Wahlberg (punkt 10)	Lednings- och verksamhetsstöd
Yvonne Johnson (punkt 11)	Lednings- och verksamhetsstöd

Utses att justera Pia Liljefors

Justeringens plats och tid Kommunhuset i Östhammar, klart för justering tisdag 16 april.

UnderskrifterSekreterare Punkter 8-14
Jenny Nolin

Ordförande
Linn Sunnelid

Justerande
Pia Liljefors

.....

8
Fastställande av föredragningslista

Inga tillägg till föredragningslistan.

Beslut

Föredragningslistan fastställdes.
Innan justering skickar arbetsgivaren ut protokollet till alla närvarande. Synpunkter lämnas till justeraren.

9
Kommundirektören informerar

Kommundirektören informerar de fackliga organisationerna om vad som är på gång.

Arbetsförmedlingens planerade neddragning av kontor.

Kommundirektörens fokus närmaste året

- Följa personalnyckeltal: sjuktal, personalomsättning, övertid och hyrpersonal
- Samarbete inom organisationen och med andra organisationer – helhetsutveckling/effektivisera lokalt och regionalt
- Behov av innovation – digitalisering, automation – för att få en mer kostnadseffektiv verksamhet
- Budgetföljsamhet – krav på snabbt agerande vid negativa avvikelser.

Kommunen måste minska sin kostnadsmassa med ca 30 miljoner kronor samtidigt som vi behöver satsa inom olika delar, exempelvis strategisk lönebildning.

Kommunen arbetar framöver med ökad krisberedskap, tydligare krisledningsorganisation och mer utvecklat partnerskap.

Beslut

De fackliga organisationerna tar del av informationen.

10
Ekonomiskt utfall 2018, budget 2019 samt budgetförutsättningar 2020 med flerårsplan

Tony Wahlberg, ekonomichef, informerade och svarade på frågor.

- Budgeten för 2019 når inte upp till överskottsmålet om 2 procent.
- Just nu pågår arbete med budgetramar inför 2020. Preliminära ramar är utskickade till verksamheterna som ska inkomma med äskanden inklusive underlag i form av konsekvensbeskrivningar och förslag på effektiviseringar.

Budget 2019 med flerårsplan 2020-2022 (inklusive budgetförutsättningar för 2020) finns på kommunens hemsida: www.osthammar.se/sv/kommun-och-politik/kommunfakta-och-dokument/kommunens-budget/

Budget 2019 finns även som kortversion:

http://www.osthammar.se/globalassets/dokument/styrdokument/lightversion-bugdet-2019_final.pdf

Bilaga 1.

Årsredovisning 2018 (såsom den är överlämnad till KSAU)

Beslut

Budget för kommande år ska samverkas innan beslut i Kommunfullmäktige. De fackliga organisationerna tar del av informationen.

—

11

Implementering av nya HR-systemet Personec P

Yvonne Johnson, projektledare för införandet av nytt HR-system, informerade och svarade på frågor. Projektet går under namnet RÄLS (Rätt lön i september)

Fokus ligger i första hand på att klara utbetalning av lön med Personec P den 25 september 2019. Personec P leder till större självservice och minskad pappershantering för chefer och alla medarbetare (även vikarier). Utbildningar för chefer respektive medarbetare hålls i augusti. Det kommer även finnas instruktionsfilmer och manualer.

Chefer och medarbetare kan underlätta införandet av Personec P under 2019 genom att rapportera i HR-web i tid och skicka in underlag. Personec P baserar löneutbetalningar på scheman. Därför är det extra viktigt att alla anställda är registrerade på rätt schema.

TimeCare kommer att integreras med Personec P. När löneutbetalningen fungerar tillfredsställande kommer Personec P byggas ut med anställningsguider för chefer och schemafunktioner med mera.

Beslut

De fackliga organisationerna tar del av informationen.

—

12

Upphandling elektroniskt system för personalanteckningar

Kommunen saknar idag ett elektroniskt system (chefsstöd) för att hantera personalanteckningar, exempelvis för medvetandegörande samtal och misskötsel. Under 2019 avser Lednings- och verksamhetsstöd att upphandla och efterfrågar därför de fackliga organisationernas synpunkter på ett sådant system.

Synpunkter från de fackliga organisationerna:

- Systemet ska vara lätthanterligt för chefen. Smidig inloggning

- Systemet bör även kunna användas för lönesättande samtal och medarbetarsamtal, inklusive individuella utvecklingsplaner. Mallar som går att anpassa efter kommunens behov.
- Ny chef ska kunna ta över anteckningar från pågående personalärenden för att säkerställa kontinuitet. Samtidigt finns det anteckningar som inte bör bli tillgängliga för nästa chef, exempelvis personliga detaljer från medarbetarsamtal. Olika typer av anteckningar bör gallras på olika sätt.
- Tydliggöra vilken möjlighet medarbetare har att begära ut uppgifter om sig själv i systemet.
- Restriktiv behörighet i systemet.

Beslut

Arbetsgivaren tar del av fackens synpunkter.

13

Personalredovisning 2018

Beslut

På grund av tidsbrist flyttas punkten till nästa samverkansmöte/skyddskommitté. Mötet viks dels åt redovisning av och diskussion om personalredovisning, AVI (attraktiv arbetsgivarindex) och Jämix (Jämställdhetsindex) 2018 samt årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, dels åt diskussion om strategiskt arbete utifrån "Solen – hållbar arbetsgivare" och varumärkesarbete.

Mötet förlängs med en halvtimme.

14

Övriga punkter

14.1 E-utbildning

Lednings- och verksamhetsstöd har undersökt utbudet av e-utbildningar för medarbetare i arbetsrätt/rättigheter och skyldigheter utan att hitta något lämpligt.

Beslut

Facken undersöker om det finns några lämpliga e-utbildningar inom de egna organisationerna. Tips lämnas till Lednings- och verksamhetsstöd.

14.2 Datum för nästa samverkansmöte

Beslut

Nästa möte med central samverkansgrupp flyttas från 27 maj till 3 juni kl 13.15-15.45.
