

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:15-15:00

Närvarande

Torgny Bohlin	Kommunal
Anna Bergsten	Naturvetarna
Ove Kalldin	Vision
Eva Fagerlund Angulo	Akademikerförbundet SSR
Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Sanna Liljeholm	Sveriges Arbetsterapeuter
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Merike Dahlberg (punkt 6)	Sveriges Ingenjörer

Frånvarande

Pernilla Eklund	Läraryrket
Kristina Lundmark	Vårdförbundet
Christina Kans	Jusek
Sandra Olséni	Sveriges Arkitekter
John Brikell	Civilekonomerna
Emil Pettersson	DIK
Dan Persson	Ledarna
Leena Nystrand	Sveriges Skolledarförbund
Sanna Liljeholm	Sveriges Arbetsterapeuter
Elin Eos	Sveriges Psykologförbund

Övriga deltagare

Linn Sunnelid	Lednings- och verksamhetsstöd
Birgitta Kraft	Lednings- och verksamhetsstöd
Peter Nyberg (punkt 2)	Kommunledningsförvaltningen

Utses att justera Pia Liljefors
Sofia Lindgren

Justeringens plats och tid Kommunhuset i Östhammar, klart för justering måndag vecka 9.

UnderskrifterSekreterare Punkter 1-7
Birgitta Kraft

Ordförande
Linn Sunnelid

Justerande
Pia Liljefors

.....
Sofia Lindgren

1
Fastställande av föredragningslista
Inga tillägg till föredragningslistan.

Beslut

Föredragningslistan fastställdes.

2
Kommundirektören informerar

Peter Nyberg ger sin bild av kompetensförsörjning gällande

- Vårda befintlig personal
 - Arbetsplatsinvandring
 - Höjd sysselsättning
 - Inflyttning
-

3
Anställa utan att annonsera

Ny skrivning i chefshandboken:

Om du har en person i åtanke för jobbet är det bra att känna till att Östhammars kommun inte har någon regel på att alla lediga jobb ska annonseras. Stäm först av med Lednings- och verksamhetsstöd HR för att säkerställa att vi inte har en medarbetare som behöver omplacering eller en tidigare anställd som har företräde.

Direkttillsättning är att föredra i vissa situationer, till exempel då det kan skapa en intern rörlighet och karriärutveckling för redan anställda.

För att undvika missförstånd om varför ett jobb tillsatts utan annonsering för du en dialog med de fackliga organisationer som finns representerade på din arbetsplats. På så sätt hjälper du dem att vara förberedda när de får frågor från sina medlemmar om anledningen till tillsättningen. Ett bra samarbete och en tät dialog ger legitimitet till rekryteringen och för den nyanställda.

Att annonsera "bara för syns skull" är inte tillåtet. Det upptar onödiga resurser och skapar misstroende mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Beslut

Nya skrivningen i chefshandboken distribueras till ledningsgrupperna och samtliga förvaltningars samverkan.

4
Medarbetarutbildning

Förslag från Vision. Varje medarbetare bör få lära sig vad man har för rättigheter/skyldigheter och tydligheter i arbetet. Det finns fackliga e-utbildningar.

Beslut

Arbetsgivaren och fackliga organisationer hjälps åt för att hitta någon e-utbildning. Lednings- och verksamhetsstöd undersöker möjligheten att använda Draftits e-utbildning.

5
Hantera förslag från fackliga organisationer

Beslut

När det kommer förslag från facken tas förslaget med på nästa dagordning. Den som har kommit med förslaget får föredra, därefter tar samverkansgruppen beslut hur vi går vidare.

6
Arbetskadestatistik och sjukstatistik 2018

Birgitta Kraft visar siffror om arbetskadestatistik och sjukstatistik.

Beslut

Bilder från informationen läggs som bilaga till protokollet.

7
Styr/stöd skydds rond, årlig uppföljning

På central samverkan i december pratade vi om kommungemensam rutin för skydds-ronder och beslutade remissa till respektive förvaltningssamverkan att komma med input.

Ledningsgruppen diskuterade frågan och landade i att förutsättningarna och behoven varierar stort mellan olika förvaltningar och verksamheter. Därför såg de hellre att varje förvaltning tar eget ansvar för frågan. Förvaltningscheferna har valt att ansvar för att samverka och besluta om egna skydds rondsrutiner.

Det är i stort sett i linje med hur vi tänkte på centrala samverkan, men istället för rutiner på kommunnivå så blir det på förvaltningsnivå. Jag tror att vi på det här sättet kan få bra skjuts i skydds rondarbetet. Fackliga organisationer sitter ju i förvaltningssamverkan och får nu möjlighet att påverka och anpassa rutinerna konkret där.
