

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:30-15:30

**Närvarande**

Torgny Bohlin	Kommunal
Pernilla Eklund	Läraryrket
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Anna Bergsten (punkt 41-45)	Naturvetarna

**Frånvarande**

Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Ove Kalldin	Vision
Merike Dahlberg	Sveriges Ingenjörer
Kristina Lundmark	Vårdförbundet
Christina Kans	Jusek
Sandra Olséni	Sveriges Arkitekter
John Brikell	Civilekonomerna
Emil Pettersson	DIK
Dan Persson	Ledarna
Leena Nystrand	Sveriges Skolledarförbund
Ursula Worsch Persson	Sveriges Arbetsterapeuter
Elin Eos	Sveriges Psykologförbund
Eva Fagerlund	Akademikerförbundet SSR

**Övriga deltagare**

Linn Sunnelid	Lednings- och verksamhetsstöd
Anneli Jansson Sumén	Lednings- och verksamhetsstöd
Birgitta Kraft	Lednings- och verksamhetsstöd
Lisa Karbelius	Lednings- och verksamhetsstöd

Utses att justera Pia Liljefors  
Torgny Bohlin

Justeringens plats och tid Kommunhuset i Östhammar, klart för justering onsdag 19 december

UnderskrifterSekreterare ..... Punkter 41-46  
Jenny Nolin

Ordförande .....  
Linn Sunnelid

Justerande .....  
Pia Liljefors

.....  
Torgny Bohlin

41  
Fastställande av föredragningslista  

---

Inga tillägg till föredragningslistan.

**Beslut**  
Föredragningslistan fastställdes.

---

42  
Karriärsida  

---

Anneli Jansson Sumén informerar om och visar nya karriärsidan.  
Karriärsidan kommer att lanseras i januari och ligga på [www.osthammar.se](http://www.osthammar.se). Den innehåller bland annat beskrivningar av olika verksamhetsområden, intervjuer med personer som jobbar på kommunen och information om förmåner. Det finns också länkar till andra aktörer och stora arbetsgivare inom kommunen.

Parallellt med karriärsidan lanseras också en förmånsbroschyr ”Välkommen till en trygg arbetsplats” som bland annat kommer att delas ut till alla nyanställda. Broschyren bygger till stor del på förmåner i kollektivavtal.

**Beslut**  
Fackliga organisationer tar del av informationen.

---

43  
Ny företagshälsovård  

---

Jenny Nolin och Birgitta Kraft informerar om att Länshälsan Uppsala AB vann upphandlingen för ramavtal företagshälsovård. Uppstartsmöte och avtalsskrivning inom kort.

Rutiner för beställning och fakturering kommer att förändras för att skapa en säkrare hantering ur både kvalitets- och kostnadsperspektiv.  
Alla chefer kommer att bjudas in till informationsträffar apropå det nya avtalet och delvis förändrade rutiner för beställning, fakturering och arbetslivsinriktad rehabilitering. Träffarna kompletteras med skriftlig information.  
Det kommer att finnas skriftlig information på Ines riktat till medarbetare.  
HR kommer att bjuda in vårdcentralernas koordinatörer för att informera om kommunens rutiner för arbetslivinriktad rehabilitering och lära om koordinatörernas roll.

**Beslut**

- Fackliga organisationer tar del av informationen.
- Det är viktigt att de nya rutinerna inte leder till längre väntetid och flaskhalsar i beställningsskedet.

---

44

#### Uppdatering av rutiner och riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering

---

Jenny Nolin och Birgitta Kraft berättar om förslag på förändringar av kommunens rutiner och riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering: dels att hålla rehabmöten på vårdcentralen, dels att förändra rutinen kring hög korttidsfrånvaro kopplat till rehabbevakning i Adato.

Rutiner/riktlinjer kommer även att uppdateras med Plan för återgång i arbete dag 30 (enligt Försäkringskassans nya regler) och nya rutiner för beställning och fakturering av företagshälsovårdstjänster.

#### Beslut

- Möjlighet att ha rehabiliteringsmöte/planeringsmöte med sjukskrivande läkare eller rehabiliteringskoordinator på vårdcentralen som komplement till läkare på företagshälsovården. Viktigt att inte medarbetaren behöver betala patientavgift för mötet.
- Arbetsgivaren undersöker om det går att ha rehabbevakning i Adato på både 4 frånvarotillfällen under 6 månader och 6 frånvarotillfällen på 12 månader.

---

45

#### Förvaltningssamverkan

---

Linn Sunnelid informerar om att det idag saknas förvaltningsövergripande samverkan för Kommunledningsförvaltningen och delvis för Kultur- och fritidsförvaltningen. Peter Nyberg kommer från och med 2019 starta upp en samverkansgrupp för Kommunledningsförvaltningen och Elin Dahm för Kultur- och fritidsförvaltningen.

#### Beslut

- Fackliga organisationer tar del av informationen
- De informella informationsträffarna mellan kommundirektör Peter Nyberg och fackliga organisationer upphör och istället förlängs mötena med central samverkansgrupp så att det finns utrymme för informationsutbyte.

---

46

#### Anmäla/utreda kränkning

---

Fackliga organisationer med flera har tidigare fått lämna synpunkter på förslag på ny rutin för anmälan och utredning av kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, repressalier etc. Förslaget har därefter arbetats om.

Nu tydliggörs att chefen måste agera om hen får kännedom om möjlig kränkande särbehandling. Det finns olika grader av agerande exempelvis aktualisera på APT, coacha till att säga ifrån och informell utredning.

Alla kan välja att göra en formell anmälan om kränkande särbehandling. Nytt är också att det ska göras på ett särskilt underlag som HR-chefen kan fatta beslut om att starta en formell utredning från.

#### Beslut

- Fackliga organisationer tar del av informationen.

- Det ska tydligt framgå att medarbetare som inte är nöjd med hur chefen har hanterat situationen ska kunna vända sig till någon annan, exempelvis fackligt ombud – eller välja att göra en formell anmälan.
  - Det ska framgå att kränkande särbehandling är en arbetsmiljöhändelse som bör registreras i KIA.
  - Arbetsgivaren ser över möjligheten att ordna chefsutbildningar i hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling.
-