

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:30-15:30

Närvarande

Ylva Vastamäki	Kommunal
Pernilla Eklund	Läraryrket
Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Ove Kalldin	Akademikerförbundet SSR
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Lina Lehndal	Naturvetarna
Merike Dahlberg	Sveriges Ingenjörer

Frånvarande

Kristina Lundmark	Vårdförbundet
Christina Ekman	Sveriges Skolledarförbund
Arvid Lund	FSA
Christina Kans	Jusek
Sandra Olséni	Sveriges Arkitekter
John Brikell	Civilekonomerna
Anders Wahlqvist	Sveriges Psykologförbund
Emil Pettersson	DIK
Dan Persson	Ledarna

Övriga deltagare

Birgitta Kraft	Lednings- och verksamhetsstöd
Linn Sunnelid	Lednings- och verksamhetsstöd

Utses att justera Pia Liljefors
Sofia Lindgren

Justeringens
plats och tid Kommunhuset i Östhammar

UnderskrifterSekreterare Punkter 31–40
Birgitta Kraft

Ordförande
Linn Sunnelid

Justerande
Pia Liljefors

.....
Sofia Lindgren

31

Fastställande av föredragningslista

Tillägg till föredragningslistan anställa nära anhörig

Beslut

Föredragningslistan fastställdes.

32

Lägesrapport kring införande av nytt HR-system

Yvonne Johnson, lönechef, informerar om HR- och löneprojektet, Visma, och koppling till socialförvaltningens schemaläggningssystem (Time Care). Yvonne informerade även om tidsramar och första lön i Visma är planerad att utbetalas i maj 2019.

Beslut

Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

33

Ersättning för personlig egendom som förstörts i samband med arbetet

Arbetsgivaren har tagit fram ett förslag till riktlinjer om ersättning för personlig egendom som förstörts i arbetet.

Beslut

Fackliga organisationer anser när det gäller glasögon då är ersättningsnivån från arbetsgivaren alldeles för låg. Fackliga organisationer har tagit del av arbetsgivarens förslag.

34

Styrning och stöd i systematiskt arbetsmiljöarbetet

Jenny Nolin visade förslag på skyddsrondsprotokoll med olika tema ex kränkande särbehandling, arbetsbelastning, ensamarbete och digital arbetsmiljö. Förvaltningarnas skyddskommittéer kommer att få lämna feedback på rutin för skyddsrund.

Jenny berättar om en förstärkt rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förvaltningarnas skyddskommittéer kommer att få i uppdrag att planera sin årliga uppföljning 2019.

Remiss till förvaltningarnas skyddskommittéer.

Hur ska vi jobba med skyddsronder i kommunen? Nästa år ska vi jobba med kränkande särbehandling.

Beslut

Jenny Nolin ges i uppdrag att publicera alla skyddsrondsprotokoll i KIA så att verksamheterna kan använda dem. Lokala samverkansgrupper ska enligt samverkansavtalet, rapportera sin uppföljning av samverkan ute i verksamheterna till centrala samverkansgruppen. Rutin för skyddsrund kommer upp på samverkansmötet i februari 2019.

Jenny ges i uppdrag att rapportera tillbaka till centrala samverkansgruppen hur förvaltningarna kommer att arbeta med årlig uppföljning.

35

Minskad arbetstid "80/90/100"

Vision har lämnat förslag om möjlighet till minskad arbetstid för anställda inom Östhammars Kommun som närmar sig pensionsålder. Linn Sunnelid berättar om hur arbetsgivaren arbetar på ett samlat förslag till attraktivt arbetsgivareerbjudande där detta

kan ingå. Andra delar som exempelvis upphandlande av en förmånsportal med möjlighet till löneväxling är också med i förslaget. Dessutom pågår arbete för att tydliggöra förmåner inom ramen för nuvarande kollektivavtal.

Mattias Nilsson, ekonom, redogör för kostnaden för att införa minskad arbetstid "80/90/100" från 63 års ålder.

Se arbetsgivarens uträkning till 80/80/100 som läggs som bilaga till protokollet.

Beslut

Fackliga organisationer tycker att förslaget är bra. Arbetsgivarens förslag kommer att tas till kommunledningsgruppen.

—
36

Rökfri arbetstid

Förfrågan från Vision om arbetsgivarens arbete kring rökfri arbetstid. Ta upp frågan för diskussion ute på arbetsplatserna.

Beslut

Omtag gällande rökfri arbetstid ska göras på Ines. Frågan om rökfri arbetstid ska även tas upp på alla arbetsplatser.

—
37

Samverkansdatum 2019

Förslag från arbetsgivaren.

Kl. 13.00 - 15.00 följande datum:

11 februari	samverkansgrupp och skyddskommitté
8 april	samverkansgrupp
27 maj	samverkansgrupp och skyddskommitté
9 september	samverkansgrupp och skyddskommitté
21 oktober	samverkansgrupp
2 december	samverkansgrupp och skyddskommitté

Beslut

Kl. 13:15 – 15:15 följande datum:

11 februari	samverkansgrupp och skyddskommitté
8 april	samverkansgrupp
27 maj	samverkansgrupp och skyddskommitté
16 september	samverkansgrupp och skyddskommitté
28 oktober	samverkansgrupp
9 december	samverkansgrupp och skyddskommitté

—
38

Nya lönekriterier för chefer

Anneli Jansson-Sumén föredrar ärendet. Se bilaga

Beslut

Det är viktigt att uppföljning görs i lönesamtalen mellan chef och chef, hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska följas upp.

39

Byta semesterdagstillägg mot extra ledig tid (gäller endast Kommunal)

Vid byte av semesterdagstillägg mot extra ledig tid, är arbetsgivarens förslag att bytet innebär att medarbetaren får fyra lediga dagar om man inte fyllt 40 år och fem lediga dagar om man fyllt 40 år. Vid beviljande av byte av semesterdagstillägg mot extra ledig tid får det inte finnas några sparade semesterdagar.

Beslut

Kommunal kan inte anta arbetsgivarens bud om fyra och fem lediga dagar men önskar fortsatt dialog i ärendet.

40

Anställa närstående

Anneli Jansson-Sumén föredrar ärendet.

Östhammars kommun ska alltid agera opartiskt och demokratiskt för att undvika misstankar för jäv, nepotism och vänskapskorruption. Dessa riktlinjer syftar till att förebygga att medarbetare och förtroendevalda inom Östhammars kommun missbrukar sin ställning eller hamnar i situationer som kan skada förtroendet för kommunen. Med opartiska och professionella relationer på arbetsplatsen skapar vi utrymme att utöva ett gott ledarskap och ett gott medarbetarskap.

I Östhammars kommun får därför inte förekomma arbetsgrupper där chef och medarbetare kan anses vara närstående. Med närstående menas:

- § Maka, make, sambo, särbo, partner eller motsvarande,
- § Barn, föräldrar, syskon och barnbarn,
- § Annan person som chefen har en nära relation till.

I undantagsfall, då en rekrytering inte går att lösa på annat sätt, får närståendeanställning ske tillfälligt, och med godkännande av förvaltningschef och förhandlingschef. En chef får inte godkänna löner, förmåner, ersättningar eller dylikt för en närstående. Chefen får heller inte ta beslut om kompetensutveckling, genomföra medarbetarsamtal, lönesättande samtal eller rehabiliteringssamtal med en närstående.

Kommentarer:

- § Varje förvaltning ska inventera om närståendeanställningar finns på förvaltningen, och om så är fallet, upprätta en plan för hur den ska lösas, t ex omplacering.
- § För sommarjobbare, praktikanter och tillfälliga timvikarier gäller inte dessa regler. Rutinerna ska träda i kraft någon gång under 2019.

Beslut

Fackliga organisationer ombeds att fundera och återkomma med eventuella synpunkter på nästa möte 17 december 2018.