

Plats och tid SR Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:30-15:30

**Närvarande**

Torgny Bohlin	Kommunal
Ove Kalldin	Vision
Pernilla Eklund	Läraryrket
Eva Fagerlund	Akademikerförbundet SSR
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Anna Bergsten	Naturvetarna
Birgitta Kraft	Lednings- och verksamhetsstöd
Peter Nyberg (punkt 1)	Östhammars kommun

**Frånvarande**

Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Kristina Lundmark	Vårdförbundet
Christina Ekman	Sveriges Skolledarförbund
Arvid Lund	FSA
Christina Kans	Jusek
Sandra Olseni	Sveriges Arkitekter
John Brikell	Civilekonomerna
Anna-Lena Lindgren	Sveriges Ingenjörer
Anders Wahlqvist	Sveriges Psykologförbund
Emil Pettersson	DIK
Dan Persson	Ledarna

**Övriga deltagare**

Jenny Nolin	Lednings- och verksamhetsstöd
-------------	-------------------------------

Utses att justera Ove Kalldin  
Pia Liljefors

Justeringens plats och tid Kommunhuset i Östhammar från och med 26 juni 2018

Underskrifter	Sekreterare .....	Punkter 22-24
	Jenny Nolin	
	Ordförande .....	
	Birgitta Kraft	
	Justerande .....	
	Pia Liljefors	
	.....	
	Ove Kalldin	

22  
Fastställande av föredragningslista

---

**Beslut**

Föredragningslistan fastställdes.

---

23  
Gemensam IT-nämnd mellan fem kommuner i länet

---

Riskbedömningen som genomfördes på IT-enheten i Östhammar 11 juni 2018 gicks igenom och kompletterades (bilaga 1).

Personalansvaret för personalen inom den nya IT-organisationen kommer att fördelas på minst tre enhets/avdelningschefer utöver IT-chefen. I de flesta kommer man antagligen inte att ha sin närmaste chef på samma ort som man jobbar. Rekrytering av IT-chef pågår.

Varför har vi valt lösningen med en värdkommun? Tidigare gemensamma nämnder har en värdkommun med personalansvar och det har fungerat bra.

Inrangeringsförhandling kommer att hållas 28 juni 2018.

Följande styrdokument behandlas i Kommunstyrelsen 11 september och Kommunfullmäktige 25 september 2018

- samverkansavtal som reglerar hur de fem kommunerna samagerar under avtalstiden,
- reglemente för den gemensamma nämnden
- ekonomiska principer

**Beslut**

Parterna är överens i samverkan om att övergången till gemensam IT-nämnd kan genomföras efter politiska beslut.

---

24  
Sammanfattning och diskussion kring lönekartläggning 2017

---

Birgitta Kraft informerade om arbetet med och resultatet av lönekartläggning 2017. Arbetsgivaren är skyldig enligt diskrimineringslagen att genomföra lönekartläggning varje år.

Arbetsvärderingen är gjord med hjälp av en specialist från Edge HR. Analyserna har gjorts med stöd av bland annat lönestatistik från SKL och SCB.

Rapporten från lönekartläggningen skickades ut till de fackliga organisationerna i april. Arbetsgivaren har besvarat de frågor som inkom allteftersom.

Lönekartläggning 2018 ska genomföras efter att lärarnas löneöversyn 2018 är klar. Hur vill fackliga organisationer vara delaktiga i kartläggningen?

**Beslut**

Fackliga organisationer tar del av informationen.

Fackliga organisationer kommer löpande att bjudas in till dialog kring analyserna under höstens lönekartläggning.

\_\_\_\_\_