

Plats och tid Örskär, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:30-15:30

**Närvarande**

Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Pernilla Eklund	Läraryrket
Torgny Bohlin	Kommunal
Stina Woxdal Pihl	Kommunal
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Ove Kalldin	Vision
Birgitta Bergström (punkt 19)	Vision
Eva Fagerlund (från punkt 19)	Akademikerförbundet SSR

**Frånvarande**

Kristina Lundmark	Vårdförbundet
Arvid Lund	FSA
Christina Kans	Jusek
Sandra Olseni	Sveriges Arkitekter
Emil Pettersson	DIK
Anna-Lena Lindgren	Sveriges Ingenjörer
John Brikell	Civilekonomerna
Dan Persson	Ledarna
Christina Ekman	Sveriges Skolledarförbund
Anders Wahlqvist	Sveriges Psykologförbund
Anna Bergsten	Naturvetarna

**Övriga deltagare**

Linn Sunnelid	Lednings- och verksamhetsstöd
Birgitta Kraft	Lednings- och verksamhetsstöd
Jenny Nolin	Lednings- och verksamhetsstöd
Yvonne Johnson (punkt xx)	Lednings- och verksamhetsstöd
Peter Nyberg (punkt xx)	Östhammars kommun

Utses att justera Torgny Bohlin  
Pia Liljefors

Justeringens plats och tid Kommunhuset i Östhammar från och med 7 juni 2018

Underskrifter	Sekreterare .....	Punkter 16-21
	Jenny Nolin	
	Ordförande .....	
	Linn Sunnelid	
	Justerande .....	
	Pia Liljefors	

16  
Val av justerare och justeringsdag

---

**Beslut**

Pia Liljefors utses att justera protokollet.

---

17  
Fastställande av föredragningslista

---

**Beslut**

Föredragningslistan fastställdes.

---

18  
Information om upphandling av nytt HR-system

---

Yvonne Johnson på Lednings- och verksamhetsstöd informerade om den pågående upphandlingen av nytt HR-system. Upphandlingen genomförs tillsammans med Tierps kommun. Yvonne berättade också om implementeringsfasen. Planen är att det nya HR-systemet ska rullas ut under 2019. Inför utrullningen kommer stort fokus att ligga på att utarbeta välfungerande rutiner och processer för personal- och löneadministration. Medarbetare och chefer kommer att få utbildning i nya systemet. *Bilaga 1: Nytt HR-system*

**Beslut**

Fackliga organisationer tar del av informationen.

---

19  
Information om gemensam IT-nämnd mellan fem kommuner i länet

---

Kommundirektör Peter Nyberg informerade om de fortsatta förberedelserna inför bildandet av en gemensam IT-nämnd. Det är ett samarbete mellan Heby, Tierp, Knivsta, Östhammar, Älvkarleby kommuner. I och med den nya nämnden kommer vår sårbarhet att minska, och vi får en större flexibilitet och effektivitet i organisationen. På sikt kommer förändringen att göra IT mer tillgängligt för användarna. Fortfarande lokal supportfunktion i Östhammar. Respektive kommun har ansvar för fortsatt digitalisering.

Tierps kommun kommer att vara värdkommun, inklusive ordförandenämnd. Den nya organisationen blir antagligen 40-45 personer. Det finns inga planer på att minska resurserna. Förändringen kommer att innebära mer nätverkande för anställda än tidigare och eventuellt mer resor, särskilt för personer i nyckelpositioner. Karriärvägarna kommer att bli fler.

Birgitta Kraft ingår i projektgruppen och samarbetar med de andra kommunerna kring personalfrågorna i anslutning till själva verksamhetsövergången.

Förvaltningarna i Östhammars kommun har haft möjlighet att komma med synpunkter på tre styrdokument. Styrdokumentet går upp i kommunfullmäktige i september.

- samverkansavtal som reglerar hur de fem kommunerna samagerar under avtalstiden,
- reglemente för den gemensamma nämnden
- ekonomiska principer

Riskbedömning kommer att genomföras den 30 maj. Om allt går som planerat startar den nya verksamheten upp 1 januari 2019.

*Bilaga 2: Cassiopeia 6 feb 2018*

### **Beslut**

Extra central samverkan 18 juni kl 13.30-15.30 i SR Örskär för samverkansbeslut. Dokumentation från riskbedömning skickas till facken inför mötet.

—  
20

Företagshälsovårdens roll nu och i framtiden

Förfrågningsunderlag upphandling av företagshälsovård

Jenny Nolin visade statistik över användning av företagshälsovård 2014-2017. Ambitionen är att över tid fördela om kostnaderna från att mestadels handla om rehabilitering till förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete. 2017 köpte vi ovanligt mycket företagshälsovårdstjänster. Det berodde bland annat på att vi kunde göra investeringar i bland annat pilotprojekt och extrastöd till chefer. *Bilaga 3: Köpt företagshälsovård*

Alla chefer har fått möjlighet att lämna feedback till Länshälsan via en enkät. Ca 40 deltog och resultatet visar stor nöjdhet med Länshälsans tjänster.

Facken fick även se förslaget till kravspecifikation för upphandling av nytt ramavtal för företagshälsovård.

### **Beslut**

Synpunkter på kravspecifikationen mailas till Jenny Nolin senast 18 maj.

—  
21

Sammanfattning och eventuell diskussion kring lönekartläggning 2017

Punkten hann inte behandlas på mötet.

### **Beslut**

Punkten tas upp på extra samverkansmöte 18 juni 2018 kl 13.30 i SR Örskär.