

Plats och tid Vinkelboda, Stångörsgatan 5, Östhammar, kl. 13:30-15:00

**Närvarande**

Brigitta Kraft	Östhammars kommun
Sofia Lindgren	Lärarnas Riksförbund
Pernilla Eklund	Läraryrket
Torgny Bohlin	Kommunal
Pia Liljefors	Fysioterapeuterna
Anna Bergsten	Naturvetarna

**Frånvarande**

Kristina Lundmark	Vårdförbundet
Arvid Lund	FSA
Ove Kalldin	Vision
Victoria Flood	Akademikerförbundet SSR
Christina Kans	Jusek
Sandra Olseni	Sveriges Arkitekter
Emil Pettersson	DIK
Anna-Lena Lindgren	Sveriges Ingenjörer
John Brikell	Civilekonomerna
Dan Persson	Ledarna
Christina Ekman	Sveriges Skolledarförbund
Anders Wahlqvist	Sveriges Psykologförbund

**Övriga deltagare**

Jenny Nolin	Lednings- och verksamhetsstöd
Marcus Jacobsson (punkt 9)	Strategienheten

Utses att justera Torgny Bohlin  
Pia Liljefors

Justeringens plats och tid Kommunhuset i Östhammar från och med 28 mars 2018

Underskrifter	Sekreterare .....	Punkter 7–15
	Jenny Nolin	
	Ordförande .....	
	Birgitta Kraft	
	Justerande .....	
	Torgny Bohlin	
	Justerande .....	
	Pia Liljefors	

7

Val av justerare och justeringsdag

---

**Beslut**

Torgny Bohlin och Pia Liljefors utses att justera protokollet.

---

8

Fastställande av föredragningslista

---

**Beslut**

Föredragningslistan fastställdes.

---

9

Ny resepolicy med tillhörande riktlinjer

---

Marcus Jakobson berättade om bakgrunden till arbetet med den nya resepolicyen. Koldioxidutsläpp har en stor negativa miljöpåverkan. Därför ska Östhammars kommun minska sitt koldioxidutsläpp från transporter (resor).

Policyen beslutas av kommunfullmäktige. Tillhörande riktlinjer beslutas och kan ändras av kommunstyrelsen.

Feedback och förslag från facken:

- Belys vad det kostar rent ekonomiskt att ha många bilar och att köra mycket. Kan skapa ännu mer incitament att minska/ändra på resandet.
- Använd statistik från resebyrån och kommunicera/fira minskningar av koldioxidutsläpp
- Bra om kommunen påverkar UL (Upplands länstrafik) om bussturer
- Viktigt med ett smidigt sätt att hantera utlägg för och/eller betalning av resor.
- Viktigt att informera om policyen och de framsteg vi gör som ett resultat av policyen

**Beslut**

Fackliga organisationer har inget att invända mot att arbetsgivaren går vidare med förslaget till resepolicy och riktlinjer.

---

10

Upphandling av företagshälsovård under 2018

---

Avtalet om företagshälsovård med Länshälsan går ut 2018-12-31. Upphandling av företagshälsovård är i uppstartsfasen. Målet är att kunna skriva avtal med en leverantör efter sommaren.

**Beslut**

Fackliga organisationer bjuds in till en diskussion om balansen mellan förebyggande och rehabiliterande insatser från företagshälsovården. De fackliga organisationerna kommer även att få lämna feedback på utkast till förfrågningsunderlaget.

\_\_\_\_\_

#### 11 Lönekartläggning 2017

---

De flesta aktiviteter som beslutades efter 2016 års lönekartläggning är påbörjade eller genomförda. Flera av de osakliga löneskillnader som upptäcktes då är nu åtgärdade.

Arbetet med lönekartläggning 2017 är inne i slutfasen. Gruppindelningen och arbetsvärderingen bygger på 2016 års lönekartläggning, och den feedback som bland annat facken gav då.

Analyserna är snart klara. De osakliga löneskillnader som upptäcks kommer att resultera i en handlingsplan.

#### **Beslut**

De fackliga organisationerna ska få ta del av utkastet till rapporten för att kunna komma med synpunkter på analyserna.

\_\_\_\_\_

#### 12 Kompetensförsörjningsstrategi

---

Arbetet med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi för Östhammars kommun har pågått sedan sommaren 2017. Strategin samverkades första gången på central samverkansgrupp 6 november 2017. Sedan dess har strategin arbetats om.

Feedback och förslag från facken:

- Bra med ett helhetsgrepp, en helhetslösning
- Lägg större fokus på att behålla personal. Saknar exempelvis det förebyggande arbetet för att människor ska orka jobba heltid fram till ordinarie pensionsålder.
- Lägg mer resurser på attraktiviteten, få människor att välja att jobba (och bo) i kommunen.
- Trots åtgärderna kommer vi antagligen att få problem med kompetensförsörjningen.

#### **Beslut**

Fackliga organisationer har inget att invända mot att arbetsgivaren går vidare med förslaget till kompetensförsörjningsstrategi.

\_\_\_\_\_

#### 13 Redovisning av facklig tid 2017

---

Birgitta Kraft redovisar hur den fackliga tiden fördelades under 2017 i förhållande till hur mycket tid facken hade att utnyttja.

#### **Beslut**

Birgitta Kraft skickar ut underlaget till de fackliga organisationerna.

---

14

Lönekriterier för chefer (kopplat till ledarpolicyn)

---

Punkten hann inte behandlas på mötet.

**Beslut**

Arbetsgivaren arbetar vidare med utkastet och återkommer för samverkan när det finns ett mer utvecklat förslag till lönekriterier för chefer.

---

15

Övriga frågor

---

Fackliga organisationer påtalar att de vill utöka tiden för centrala samverkansgruppen.

**Beslut**

Arbetsgivaren ser över möjligheterna att utöka tiden för central samverkansgrupp.

---