

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.00

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges
Skolledarförbund, Lärarförbundets Skolledarförening, Kommunal, Vision

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2020-09-28

Underskrifter Sekreterare Paragrafer 1-10
Per-Åke Berg

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2020-09-17.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Inga övriga frågor

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Omorganisationen

Arbetsgivaren informerar om att arbetet med den nya organisationen fortsätter. Arbetsmarknadsenheten (AME) kommer att flyttas till sektor Bildning. De kommer även fortsättningsvis att vara lokaliserade i Gimo.

I den nya organisationen tar man med sig de arbetsuppgifter man har idag.

Successful School

Arbetsgivaren informerar att arbetet med Successful School fortsätter.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2020-09-18.

Information:

Arbetsgivaren informerar om ärendena till barn- och utbildningsnämnden som inte är samverkansärenden.

Samverkansärenden:

Medborgarmotion om barnomsorg i Hargshamn

Arbetsgivaren redovisar den medborgarmotion som kommit in. Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår att inte starta förskola eller pedagogisk omsorg i någon lokal i Hargshamn. Förutsättningar för att kunna starta upp en förskola eller pedagogisk omsorg i någon lokal i Hargshamn saknas. Barnunderlaget är för litet för att det ska vara ekonomiskt rimligt att erbjuda förskola eller pedagogisk omsorg i en lokal i Hargshamn.

Däremot föreslås att det startas pedagogisk omsorg där 2-3 dagbarnvårdare bedriver verksamhet i eget hem i Hargshamn med start under 2021, detta under förutsättning att personal kan anställas.

Samverkan förklaras avslutad.

Skolororganisationen i Alunda och Gimo

Arbetsgivaren informerar om att det pågår ett arbete med att få ett samlat grepp om lokalerna i Alunda och Gimo och hur de kan nyttjas på bästa sätt.

För Alunda har det bildats en arbetsgrupp där Johanna Yngve är projektledare och de har i uppdrag att se över Alunda, både på kort och lång sikt. I Alunda förväntas ökad inflyttning då vattenfrågan lösts, vilket innebär att Olandsskolan inte räcker till. C-huset vid Olandsskolan är utdömt och ska rivras. Där diskuteras om en så kallad "SKR-skola" ska byggas. På kort sikt måste eventuellt paviljonger ställas på plats i Alunda då de 6-åringar som idag bussas från Olandsskolan till Ekebyskolan blir för många och inte får plats där.

När det gäller Gimo kommer det lite längre fram att bli en projektledare som kommer att titta på skolororganisationen.

Årsbudget 2021: Preliminär budget och verksamhetsplan samt flerårsplan 2022-2024

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningsnämnden kommer att ha två separata halvdagsdiskussioner om budgeten den 23 och 24 september, Den 23 september diskuteras oppositionen budgeten tillsammans med tjänstemän från förvaltningen och den 24 september har majoriteten motsvarande diskussion.

Arbetsgivaren meddelar att budgeten ser bra ut inför 2021,

Läraryrket uttrycker oro för löneutvecklingen utifrån kompetensförsörjningen.

Arbetsgivaren delar inte denna oro.

Samverkan förklaras avslutad.

Skolupptagningsområde och skolskjutsorganisation

Arbetsgivaren informerar att frågan om skolupptagningsområde varit aktuell under lång tid och att beslut ska tas i samband med att den nya Frösåkersskolan blir klar. Arbetet utgår ifrån den så kallade närhetsprincipen enligt skollagen. En annan utgångspunkt i arbetet är att samhällen inte ska delas i olika skolupptagningsområden, utan tillhöra samma skolupptagningsområde.

Det kommer nu att skickas ut en enkät till berörda vårdnadshavare.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar att Skadeservice kommer att sköta flytten till Frösåkersskolan. Personalen kommer att arbeta tre dagar på jullovet.

Samverkan förklaras avslutad.

Lönesatsning förskollärare 2020

Arbetsgivaren informerade vid samverkan 2020-08-24 att barn- och utbildningsnämnden har fått 3 mkr extra och att det ska beslutas av barn- och utbildningsnämnden om hur dessa ska användas.

Arbetsgivaren informerar om att det blir en lönesatsning på alla legitimerade förskollärare som har en fast anställning. Detta inkluderar även förskollärare som arbetar i förskoleklass. Det blir en lönesatsning på 1700 kr per månad och gäller retroaktivt från den 1 april 2020.

Samverkan förklaras avslutad

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Lärlönelyft/ Revidering av lärlönelyft

Arbetsgivaren informerade vid samverkan 2020-05-18 om att det behövs en diskussion om bland annat om hur man ska göra när lyftet inte delas ut fullt ut, exempelvis när någon är ledig. Hur ska vi göra och hur få vi det praktiskt att fungera?

Arbetsgivaren meddelar att det blir en översyn av fördelning av lärlönelyft inför vårterminen 2021 då skolorganisationen i Östhammar förändras. För höstterminen 2020 gäller tidigare beslutad fördelning och villkor.

Lärlärförbundet poängterar att det ges tillräckligt med tid till att arbeta med lärlönelyftet och att de fackliga organisationerna involveras tidigt i detta arbete.

Arbetsgivaren meddelar att det kommer att ges tillräckligt med tid att arbeta med detta och att de fackliga organisationerna kommer att involveras i arbetet.

Samverkan förklaras avslutad.

Revidering av förstelärare-uppdrag/ karriärtjänster från ht 2020

Arbetsgivaren meddelar att Öregrunds skola, Olandsskolan och Österbyskolan får ytterligare ett uppdrag vardera som gäller till och med 2021-06-30. Inför höstterminen 2021 kommer ett nytt beslut att behöva fattas kring fördelning och villkor.

Läraryrket poängterar att det ges tillräckligt med tid till att arbeta med detta och att de fackliga organisationerna involveras tidigt i detta arbete.

Arbetsgivaren meddelar att det kommer att ges tillräckligt med tid att arbeta med detta och att de fackliga organisationerna kommer att involveras i arbetet.

Samverkan förklaras avslutad.

Obehöriga lärare

Lärarnas Riksförbund och Läraryrket påpekade vid samverkan 2020-06-15 att flera obehöriga lärare går in på mycket högre löner än behöriga lärare. Detta sänder fel signaler. Lärarnas Riksförbund och Läraryrket vill till samverkan 2020-09-21 ha en genomlysning av löneläget för obehöriga lärare samt en handlingsplan för hur detta ska hanteras.

Arbetsgivaren har tittat på frågan och kan konstatera att det är två obehöriga lärare som har högre lön än behöriga lärare inom aktuella ämnesområden. De har dock kompetens inom området och det har inte gått att rekrytera behöriga lärare till dessa tjänster. Andra fall har gällt lärare som väntar på sin lärarlegitimation.

Arbetsgivaren meddelar att barn- och utbildningschefen har delegation på anställningar av obehöriga lärare med anställningar längre än sex månader. Rektorerna får själva inte besluta om lön för obehöriga lärare, utan det ska ske tillsammans med verksamhetschefen.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Det finns ingen information att redovisa.

§ 8 Likabehandling

Det finns ingen information att redovisa.

§ 9 Facklig information

Det finns ingen information att redovisa.

§ 10 Övriga frågor

Det finns inga övriga frågor.

Nästa möte

Tid: Måndag den 26 oktober 2020, kl. 13.00

Plats: Sammanträdesrum Örskär (SR2)