

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 13.30

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Anna Åkerlöv, Kommunal
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Rose-Mari Findeisen, Vision

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges
Skolledarförbund, Lärarförbundets Skolledarförening

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2020-05-25

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2020-05-14.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Inga övriga frågor

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Uppdrag gällande vuxenutbildningen

Arbetsgivaren informerar om uppdraget gällande Vuxenutbildningen. Barn- och utbildning ska stå för själva utbildningen, men budgetansvaret ska inte belasta barn- och utbildningsnämnden utan ligga på annat håll.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2020-05-14.

Årsbudget 2021: Preliminär budget

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningsnämnden kommer att begära extra medel i budgeten för 2021. Bakgrunden är att det blir en ny hyra för Frösåkersskolan, kostnader för paviljongerna i Gimo och löneökningar. Finns pengar över ska dessa i så fall styras mot förskolan för kvalitetsförbättringar.

Kommunfullmäktige kommer preliminärt att bevilja barn- och utbildningsnämnden en tilläggsbudget på 3 miljoner kronor för 2020, som även är ramhöjande. Beslut fattas i juni.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Information Covid-19

Arbetsgivaren informerar om att Folkhälsomyndigheten i slutet av maj ska återkomma med information om hur hösten kommer att se ut inom skolans område.

För att personalen ska kunna få semester så är endast ett begränsat antal förskolor öppna under sommaren, vilket innebär att barn och personal från flera förskolor kommer att vistas på samma förskola. I och med Covid-19 kommer arbetsgivaren att göra risk- och konsekvensanalyser för detta och hur det organiseras på bästa sätt.

Arbetsgivaren meddelar att det inte kommer att läggas ut några extra dagar för eleverna.

Risk-och konsekvensanalys avseende sektor bildning

Arbetsgivaren informerar att det pågår en risk- och konsekvensanalys. Denna kommer att delges de fackliga organisationerna. Arbetsmarknadsenheten kommer att ingå i sektor bildning, vilket är bra.

En annan förändring är att verksamhetschefen för gymnasieskolan och vuxenutbildningen även kommer att bli verksamhetschef för arbetsmarknadsenheten. På grund av detta kommer det inte vara möjligt att denne även är rektor för Bruksgymnasiet, vilket innebär att en ny rektor måste rekryteras.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Rektor till Vallonskolan

Arbetsgivaren informerar om att Lena Folkebrant blir ny rektor på Vallonskolan och börjar sin tjänst den 8 juni.

Rekrytering av rektor till Öregrunds skola

Arbetsgivaren informerar om att det blir en öppen rekrytering till tjänsten som rektor på Öregrunds skola. Tanken var från början att se om det fanns något intresse i den egna organisationen för tjänsten. Det var flera intresserade, så då valde arbetsgivaren att göra en öppen rekrytering.

Förstelärare

Arbetsgivaren redovisar förslaget till uppdrag som förstelärare från hösten 2020. Eftersom Forsmarks skola kommer de tre uppdrag som fanns där fördelas på några kommunala skolor. Det är detta som nu ska samverkas. Arbetsgivaren föreslår att Öregrunds skola, Olandsskolan och Österbyskolan får ytterligare ett varsitt uppdrag.

Ansökningsförfarandet kommer att vara det som gällde tidigare.

Samverkan förklaras avslutad.

Lärlönelyft

Arbetsgivaren informerar om att det behövs en diskussion om bland annat om hur man ska göra när lyftet inte delas ut fullt ut, exempelvis när någon är ledig. Hur ska vi göra och hur få vi det praktiskt att fungera?

Till samverkan 2020-06-15 tar arbetsgivaren fram ett antal frågeställningar att diskutera utifrån.

§ 7 **Arbetsmiljö- och skyddsfrågor**

Se information om Covid-19 under § 5.

§ 8 **Likabehandling**

Finns ingen information att redovisa.

§ 9 Facklig information

Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund, informerar att hon utsetts till biträdande distriktsordförande med ansvar för arbetsmiljöfrågor.

§ 10 Övriga frågor

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Arbetsgivaren informerar om att nytt datum då allt ska vara inlämnat är 2020-05-22. Därefter ska HR sammanställa detta på en övergripande nivå och därefter skickas det till förvaltningscheferna.

Arbetsgivaren kallar de fackliga organisationerna till en extra samverkan gällande detta.

Nästa möte

Tid: Måndag den 15 juni 2020, kl. 13.00

Plats: Sammanträdesrum Örskär (SR2)