

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.00

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Cecilia Eriksson, verksamhetschef grundskolan
Per-Åke Berg, nämndsekreterare
Elisabeth, Lindkvist, verksamhetscontroller

För lokala arbetstagarorganisationer:
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Anna Åkerlöv, Kommunal
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Rose-Mari Findeisen, Vision

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges
Skolledarförbund, Lärarförbundets Skolledarförening

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2020-04-23

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2020-04-16.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Övertalighet och vakanser, arbetsgivaren, § 6

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Lokalfrågor

Arbetsgivaren informerar om arbetet i Gimo med anledning av att de nuvarande lokalerna på Hammarskolan inte längre kommer att användas mot bakgrund av lokalernas skick. Hammarskolan kommer att flyttas till före detta Vretaskolan och kompletteras med paviljonger. Det enda som eventuellt kan tas med från Hammarskolan är teknisk utrustning som kommer att saneras innan flytt. Joakim Svensson arbetar med att ta fram en tidsplan och handlingsplan och kommer att samordna arbetet med flytten. Personalgrupper från Hammarskolan och Vallonskolan kommer att vara med i arbetet.

Arbetsgivaren informerar om att utbyggnationen av Österbyskolan beräknas vara klart till oktober 2021.

Arbetsgivaren informerar om att bygget av en ny förskola i Österbybruk har blivit överklagat, vilket innebär att förskolan inte kommer att vara klar förrän tidigast februari 2022.

Arbetsgivaren informerar om att detaljplanearbetet för den nya förskolan i Östhammar är klar och kan komma att bli färdig ungefär samtidigt som den nya förskolan i Österbybruk.

Omorganisationen av tjänstemannaorganisationen

Arbetsgivaren informerar om att 12 arbetsgrupper arbetar med olika frågor gällande omorganisationen. Kommunfullmäktige kommer vid sammanträdet den 21 april att fatta beslut om en övergripande struktur för den nya organisationen. Förslaget som ska behandlas innefattar följande principer för kommunens tjänstemannaorganisation:

- En förvaltning
- Förvaltningen delas upp i sektorer
- En av sektorerna är ett gemensamt verksamhetsstöd

Tanken är att organisationen ska vara klar den 31 maj.

Information med anledning av COVID-19

Arbetsgivaren informerar om att verksamhetscheferna håller på med att ta fram en handlingsplan om hur man ska arbeta i skolan, exempelvis i matsalen.

Arbetsgivaren informerar om att det kommer in frågor om riskgrupper, till exempel vad som gäller om man själv tillhör någon riskgrupp eller har någon anhörig som gör det. Det har öppnats en kontaktlinje i kommunen, PYS-linjen som ger samtalsstöd för medarbetare inom vård, omsorg, förskola eller skola i coronatider.

Arbetsgivaren informerar om att Bruksgymnasiet kommer att öppna för en del elever. För att alla elever ska kunna klara läsårets alla moment kommer Bruksgymnasiet i enlighet med regeringens nya förordning att göra undantag från fjärrundervisning och genomföra skolförlagd undervisning i små grupper för vissa moment med start vecka 17.

De elever som prioriteras är de elever som är i slutet av sin utbildning och vars betyg har betydelse för deras fortsatta utbildning eller arbete, som:

- Elever som går sista året på ett nationellt program i gymnasieskolan.
- Elever på introduktionsprogrammet
- Elever som behöver särskilt stöd i undervisningen och stödet bara kan ges i lokalerna
- Elever som av fysiska, psykiska eller andra skäl behöver få sin undervisning i skolans lokaler

Ovanstående kan behöva vara närvarande i skolans lokaler för att få sin utbildning för att kunna genomföra:

- vissa praktiska moment
- göra prov eller,
- på annat sätt visa sina kunskaper i slutet av sin utbildning

Arbetsgivaren informerar om att det kommer att bli andra prioriteringar på Vuxenutbildning med anledning av COVID-19 på grund av ökad arbetslöshet inom många verksamheter.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsgivaren informerar om att checklisten för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara klar senast vecka 18.

Arbetsgivaren kallar de fackliga organisationerna till en extra samverkan gällande detta.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2020-04-16.

Inga samverkansärenden.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Kulturskolan är stängd tills vidare

Arbetsgivaren informerar att Kulturskolan är stängd åtminstone fram till 1 maj 2020. Ett nytt beslut kommer att tas för att bestämma när Kulturskolan ska öppna.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Övertalighet och vakanser

Arbetsgivaren redovisar övertalighet och vakanser inom barn- och utbildningsförvaltningen. Redovisningen av detta bifogas i bilaga 1.

Rekrytering av rektor till Vallonskolan

Arbetsgivaren informerar om att rekryteringen av en ny rektor på Vallonskolan pågår. Den nuvarande rektorn kommer att sluta den 1 maj 2020. Arbetsgivaren har intervjuat fyra sökande, varav två har gått vidare i processen.

Planering rektor Öregrunds skola

Arbetsgivaren informerar om att rektorn på Öregrunds skola har sagt upp sig och slutar den 1 augusti 2020. I ett första steg kommer man att titta i den egna organisationen, det kan till exempel finnas någon rektor som vill byta skola m.m.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Sammanställning av grundskolornas psykosociala undersökning.

De fackliga organisationerna har framfört önskemål om att få en redovisning av grundskolornas psykosociala undersökning.

Arbetsgivaren meddelar att det för närvarande inte är möjligt att ta fram en sådan redovisning.

§ 8 Likabehandling

Finns ingen information att redovisa.

§ 9 Facklig information

Finns ingen information att redovisa.

§ 10 Övriga frågor

Nästa möte

Tid: Måndag den 18 maj 2020, kl. 13.00

Plats: Sammanträdesrum Örskär (SR2)