

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.00

Närvarande För arbetsgivaren:
Cecilia Eriksson, verksamhetschef grundskolan
Nathalie Axné, stabssamordnare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Anna Åkerlöv, Kommunal
Lotta Pettersson, Lärarförbundet (via telefon)

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges
Skolledarförbund, Vision, Lärarförbundets Skolledarförening

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2020-03-26

Underskrifter Sekreterare
Nathalie Axné

Paragrafer 1-10

Ordförande
Cecilia Eriksson

Justerande
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2020-03-19.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Genomförda åtgärder med anledning av COVID-19

Arbetsgivaren informerar om de åtgärder man gjort eller förberett för:

- Gymnasieskolan och Vuxenutbildningen har övergått till fjärr- och distansundervisning. Särvux undantaget.
- Öppna förskolan har stängt
- Kulturskolan har ställt in undervisning
- Förskolan förberett för att kunna begränsa rätten till barnomsorg för arbetssökande och föräldralediga vid större personalbortfall. Åtgärden har ej nyttjats ännu.
- Förskolorna har skjutit upp inskolningar till slutet av april.
- Riskbedömningar genomförda på enheter samt på övergripande nivå av verksamhetschefer.
- Förvaltningen tar dagligen in rapporter på frånvarande barn/elever samt medarbetare för att bevaka detta noga och kunna sätta resurser där de behövs.

De fackliga organisationerna menar att de inte fått information gällande stängningen av Kulturskolan och eventuell omplacering av personal.

Hammarskolans lokaler avyttras

Arbetsgivaren informerar om att Barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med Tekniska förvaltningen nu beslutat om att avyttra Hammarskolans lokaler. Istället ska paviljonger etableras vid Vallonskolan vilket ska möjliggöra en gemensam F-9 skola i Gimo. Årskurs 4-9 på stora Vallon och F-3 samt sarskolan på lilla Vallon och i paviljonger. Preliminärt från HT 2020, ej helt fastställt. Information till personal imorgon 24 mars och därefter även information till vårdnadshavare och på kommunens hemsida.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2020-03-19.

Inga samverkansärenden.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Riskbedömning vid pandemi

Arbetsgivaren informerar om att varje enhet ansvarar för att göra och uppdatera riskbedömningar. Även på övergripande nivå såsom skolledning. Cecilia skickar ut den riskbedömning som verksamhetscheferna har gjort för skolledningen.

Hantering av smittspridning av Covid-19

Arbetsgivaren informerar om att, förutom tidigare nämnda åtgärder under punkt 3, att även vissa möten och sammankomster ställs in. Det finns inget övergripande beslut i kommunen om distansarbete, men varje chef kan i dialog med medarbetare besluta om det är lämpligt.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Omplacering av personal angående Covid-19

Arbetsgivaren informerar om att fackliga förhandlingar gällande eventuella omplaceringar av personal sker på central nivå. På förvaltningsnivå rapporteras namn och nuvarande arbetsuppgift samt omplacering till HR. Förvaltningens inställning är att det är frivillighet som gäller i första hand. Det är i dagsläget inte aktuellt att tvångsomplacera någon personal.

De fackliga organisationerna lyfter komplexiteten i att hänvisa till frivillighet när man som medarbetare är i beroendeställning gentemot sin chef.

De fackliga organisationerna efterfrågar riskbedömningar i samband med att flytta personal mellan verksamheter, t.ex. med anledning av smittspridning. Arbetsgivaren svarar att frågan om riskbedömning bör tas på central samverkan.

De fackliga organisationerna lyfter att man inte tolkar avtalen på samma sätt som kommunens HR-avdelning. Oenighet råder om arbetsgången kring omplaceringar.

De fackliga organisationerna önskar att arbetsgivaren ska påbörja arbetet med en plan/priorlista för "efter Corona". För att planera hur vi ska prioritera och ta ikapp de saker som just nu skjuts upp, utan att det ska drabba enskilda medarbetares arbetsbelastning och för att säkerställa att det blir likvärdigt i kommunen.

De fackliga organisationerna vill påtala brister i information, samverkan och förhandling rörande beslutet om Kulturskolan. Beslutet borde ha föranletts av samverkan. I rådande läge är samtliga fackliga organisationer öppna för att ta samverkan t.ex. över telefon om snabba beslut behöver tas.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Sammanställning av grundskolornas psykosociala undersökning.

Lärarnas Riksförbund efterlyste vid samverkan 2019-12-02 en sammanställning av grundskolornas psykosociala undersökning.

Arbetsgivaren informerar om att denne haft problem att få fram den totala sammanställningen av dessa. Största avvikelser finns på Vallonskolan och där är insatser på gång i form av bl.a. Länshälsan. Arbetsgivaren ser över sammanställningen ytterligare och ärendet återkommer på samverkan den 20 april 2020.

Systematiskt arbetsmiljöarbete i KIA

Arbetsgivaren informerar om ny tid för SAM, checklistan. Sammanställningen kommer att vara färdig i början av maj.

§ 8 Likabehandling

Finns ingen information att redovisa.

§ 9 Facklig information

Finns ingen information att redovisa.

§ 10 Övriga frågor

Nästa möte

Tid: Måndag den 20 april 2020, kl. 13.00

Plats: Sammanträdesrum Örskär (SR2)