

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.20

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Cecilia Eriksson, verksamhetschef grundskolan
Per-Åke Berg, nämndsekreterare
Elisabeth, Lindkvist, verksamhetscontroller

För lokala arbetstagarorganisationer:
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Lina Tanskanen, Kommunal
Anna Åkerlöv, Kommunal
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges
Skolledarförbund, Vision, Lärarförbundets Skolledarförening

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2020-03-02

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2020-02-20.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Budgetprocessen för 2021

Arbetsgivaren informerar att budgetprocessen för budgeten 2020 har startat. Det har varit en bokslutsdag och en nyckeltalsdag. Barn- och utbildningsnämnden gick år 2019 back med 77 000 kr.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2020-02-20.

Inga samverkansärenden.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Finns inga samverkansärenden avseende budget- och samverkansfrågor.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Övertalighet och vakanser

Arbetsgivaren redovisar övertalighet och vakanser inom barn- och utbildningsförvaltningen. Redovisningen av detta bifogas i bilaga 1.

Det finns även en rutin framtagen för arbetet med övertalighet och vakanser (bilaga 2).

Rektorer i nya organisationen

Rektorn på Vallonskolan kommer att sluta den 1 maj 2020. Eventuellt kommer ytterligare en rektor att sluta. Samtidigt ska organisationen i Östhammar ses över då en ny skola snart är klar. Rekryteringen av en rektor till Vallonskolan kommer inte att starta förrän detta arbete är klart.

I Österbybruk kommer den nuvarande rektorn att gå i pension och en ny rektor behöver rekryteras till kommande läsår. Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna är överens om principen att rektorer och biträdande rektorer har möjlighet att göra en intresseanmälan till lediga rektorstjänster innan de annonseras. Processen ska vara transparent och

en intresseanmälan medför dock inte automatiskt att tjänsten inte utlyses. Det är viktigt att behålla biträdande rektorer och skapa karriärvägar i kommunen.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Sammanställning av grundskolornas psykosociala undersökning.

Lärarnas Riksförbund efterlyste vid samverkan 2019-12-02 en sammanställning av grundskolornas psykosociala undersökning.

Arbetsgivaren meddelar att denne ännu inte har någon färdig sammanställning att redovisa. I december hade fyra skolor gjort sammanställningen. Det har gått ut en påminnelse till de skolor som ännu inte gjort undersökningen. Detta ska vara klart under februari.

De fackliga organisationerna vill se en övergripande redovisning utifrån hur arbetsbelastningen ser ut. Vad behöver vi bli bättre på?

Ärendet återkommer på samverkan de 23 mars 2020.

Hammarskolan och arbetsmiljön

Kommunal har lyft frågan om arbetsmiljön vid Hammarskolan. Det finns en oro hos personalen när det gäller lokalerna.

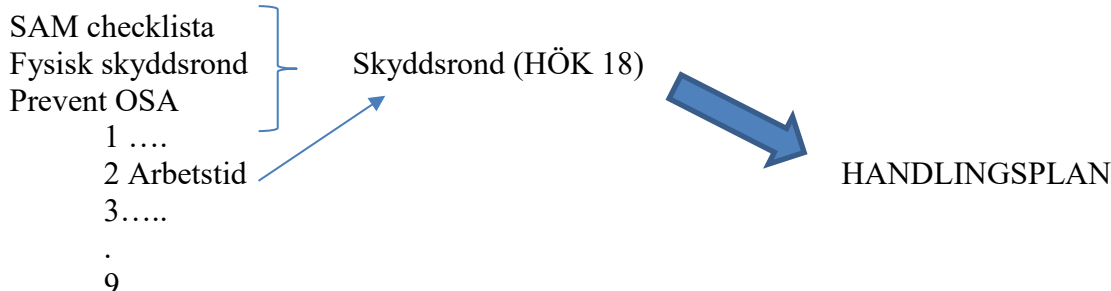
Arbetsgivaren meddelar att det pågår ett arbete på tekniska förvaltningen. Tanken är att det kommer att bli paviljonger som ersätter de nuvarande lokalerna.

Vad behöver göras för att förbättra arbetsmiljön

Vid samverkan 2020-01-23 lyftes ett antal frågor in om vad som behöver göras för att förbättra arbetsmiljön. Det handlar även om att det behövs rutiner i hur arbetet ska bedrivas och åtgärdas och följas upp. Det handlar exempelvis om systematisk arbetsmiljöanalys (SAM) och den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljöenkäten (OSA-enkäten i HÖK-arbetet.

Arbetsgivaren skissar på en arbetsmodell enligt följande:

Obligatoriskt för alla



Det ska enligt ovanstående modell göras fördjupad skyddsronde utifrån upptäckta problemområden. I exemplet ovan listas arbetstid som ett problemområde där fördjupning ska ske. Det är viktigt att HÖK 18 kommer in i allt arbete.



§ 8 Likabehandling

Finns ingen information att redovisa.

§ 9 Facklig information

Finns ingen information att redovisa.

§ 10 Övriga frågor

Nästa möte

Tid: Måndag den 23 mars 2020, kl. 13.00

Plats: Sammanträdesrum Örskär (SR2)