

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.30

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Cecilia Eriksson, verksamhetschef grundskolan
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Torgny Bohlin, Kommunal
Rose-Mari Findeisen, Vision
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges
Skolledarförbund

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2019-12-09

Underskrifter Sekreterare Paragrafer 1-10
Per-Åke Berg

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2019-11-28.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Kemiinstitutioner (Lärarnas Riksförbund), § 10

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Successful Schools

Arbetsgivaren informerar om att det pågår ett arbete utifrån modellen Successful Schools. Modellen är en handbok och det följer med digitala mallar med genomarbetade exempel från verksamheten. Den är till för skolledare, skolchefer, kvalitetsansvariga med flera som vill utveckla skolresultaten. Utifrån modellen bedrivs ett systematiskt kvalitetsarbete.

På grundskolorna har det i Östhammars kommun genomförts kvalitetsdialoger och rektorerna ska nu analysera sina resultat. Modellen kan användas till ökad likvärdighet genom rutiner, mallar m.m. En viktig fråga är vad rektorerna behöver för att ge lärarna bättre förutsättningar. Det är också ett arbete för att rektorerna ska hitta gemensamma arbetssätt där modellen har färdiga koncept. Det kostar inget att använda modellen.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2019-11-28.

Information:

Årsbudget 2020: Enheternas konsekvensanalyser

Arbetsgivaren informerar att enheternas konsekvensanalyser ännu inte är färdigställda.

Riktlinjer för förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg

Arbetsgivaren informerar om de ändringar som gjorts i riktlinjerna. Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2019-06-13 om att inte längre erbjuda barnomsorg på obekvämtid från och med 2019-12-31. Kapitlet om omsorg på obekvämtid har därför strukits. Från och med 2019-07-01 har titeln förskolechef ersatts av rektor, vilket nu har ändrats i riktlinjerna.

Samverkansärenden:

Pedagogisk omsorg i Alunda

Ärendet samverkades 2019-10-21.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Forsmarks skola

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om Forsmarks skola. Vad händer nu när de fick avslag på sin ansökan om att starta friskola?

Arbetsgivaren informerar om att den förra ansökan fick avslag på grund av att elevprognosen inte var gjord på rätt sätt och att Skolinspektionen därför inte gjorde en bedömning av resten av ansökan. Forsmark gymnasium AB lämnat in en ny ansökan utanför ordinarie ansökningstid. Denna ska nu Östhammars kommun yttra sig över redan den 6 december.

Återkoppling avseende rättningsdagar av nationella prov

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om rättningsdagar av nationella prov.

Arbetsgivaren meddelar att dagarna ska vara färdiga och att detta ska samverkas och förhandlas på respektive enhet.

Statsbidrag – samverkan eller inte

Arbetsgivaren lyfter frågan om vilka statsbidrag som ska samverkas. De stora statsbidragen, som exempelvis likvärdig skola, beslutas av barn- och utbildningsnämnden och kommer automatiskt till samverkan. Arbetsgivaren undrar om även de mindre statsbidragen ska samverkas?

De fackliga organisationerna tycker att det räcker med att de statsbidrag som beslutas av nämnden behöver samverkas. Däremot påpekas att det är viktigt att med jämna mellanrum få en redovisning av de statsbidrag som finns.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Rektor Österbybruk

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om vem som ska vara rektor på Österbyskolan i framtiden.

Arbetsgivaren informerar om att det kommer ut en annons på rektorstjänsten under våren 2020 och att en ny rektor ska vara på plats när höstterminen börjar.

Extra ledighet för lärare över 61 år som i Gävle och Hudiksvall

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att lärare som fyllt 61 år, i Gävle och Hudiksvall, får 5-6 dagars extra ledighet med vikarie. En sådan åtgärd kan få äldre lärare att stanna längre tid på sin tjänst.

Arbetsgivaren tycker detta är intressant, men konstaterar också att det är svårt att ordna vikarier och att detta kostar pengar.

Olegitimerades löner vs legitimerades löner

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om lönerna för olegitimerade och legitimerade lärare. Det finns olegitimerade lärare som har fått högre lön än legitimerade. Lärarnas Riksförbund påtalar att det är viktigt att det finns en tydlig gräns lönemässigt mellan legitimerade lärare och olegitimerade lärare. Lärarnas Riksförbund ställer frågan till arbetsgivaren om denne fått tillgång till någon löneanalyslista.

Arbetsgivaren meddelar att denne inte fått någon sådan lista.

Lärarnas Riksförbund kommer att ta kontakt med Lednings- och verksamhetsstöd och efterfråga en sådan lista.

Lönestrategi 2020

Arbetsgivaren lyfter frågan om lönestrategi för 2020. Verksamhetscheferna arbetar nu med detta men konstaterar samtidigt att det inte är enkelt att göra detta på förvaltningsnivå. Detta är en fråga som borde ligga på kommunledningsnivå för att kunna få ett helhetsgrepp på lönebildningen.

Kommunal menar att en lönestrategi måste börja uppifrån för att därefter komma ner på förvaltningsnivå.

Lärarnas Riksförbund påpekar att det står i HÖK 18 att politikerna på alla nivåer i kommunen ska ta ansvar för denna fråga.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Rutiner för arbetsuppgifter vid sjukdom och VAB

Lärarnas Riksförbund efterlyser rutiner för vad som gäller vid egen sjukdom och vård av barn. Det är inte tillåtet att hemifrån skicka instruktioner till skolan för vad eleverna ska göra under egen sjukdom. Det är viktigt att rektorerna är medvetna om detta. Det behövs rutiner på varje enhet.

Arbetsgivaren kommer att ta detta på ett rektorsmöte.

Anpassning och uppdatering av tillgänglighetspolicy

Lärarnas Riksförbund konstaterar att tillgänglighetspolicyn är från 2009 och saknar perspektivet när personal kan förväntas vara tillgängliga. Exempelvis har Lunds kommun lagt ut skrivningar om vad man kan förvänta sig av lärare. De har en policy för när man kan förvänta sig att en lärare är tillgänglig. Det är viktigt att vårdnadshavare med flera förstår att en lärare inte svarar på E-post med mera på kvällstid och helger.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Personalens möjligheter till pauser och raster

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om personalens möjligheter till raster och pauser. Som det är idag är scheman ibland lagda på ett sådant sätt att möjligheten till pauser och raster försvinner. Rektorerna måste ha koll på detta och behöver påminnas.

Arbetsgivaren konstaterar att detta är något den anställde måste ta med sin chef på sin enhet.

Sammanställning av grundskolornas psykosociala undersökning
Lärarnas Riksförbund efterlyser en sammanställning på undersökningen på grundskolenivå.

Arbetsgivaren meddelar att detta görs i KIA och tar med sig frågan till nästa samverkan.

§ 8 Likabehandling

Finns ingen information att redovisa.

§ 9 Facklig information

Kongress

Under maj månad ska Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund på varsin kongress. Syftet med detta är att förbunden ska samarbeta mera.

Finns ingen information att redovisa.

§ 10 Övriga frågor

Kemiinstitutioner

Lärarnas Riksförbund konstaterar att det finns mycket att göra på varje kemiinstitution och att det är mycket viktigt att tid avsätts för detta arbete. Ytterst handlar det om säkerhetsfrågor. Det skiljer sig mycket åt inom kommunen och det avsätts inte tid alls för detta viktiga på en del enheter. På vissa orter ute i landet finns det säkerhetssamordnare, vilket inte finns i Östhammars kommun.

Arbetsgivaren tar med sig frågan

Nästa möte

Tid: Måndag den 27 januari 2020, kl. 13.00
Plats: Sammanträdesrum Örskär (SR2)