

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 13.30

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Daniel Österholm, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Lina Tanskanen, Kommunal
Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges
Skolledarförbund, Kommunal, Vision,

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2019-04-08

Underskrifter Sekreterare Paragrafer 1-10
Per-Åke Berg

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2019-03-21 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

Löneförhandling på Bruksgymnasiet, arbetsgivaren, § 10
Syssetsättningsgrad vid neddragning, Kommunal, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Organisation modersmål

Arbetsgivaren informerar att Petra Gripemo som tidigare varit ansvarig för modersmål inte längre kommer att vara det. Arbetsgivaren undersöker möjligheterna att hitta en ny ansvarig person.

Edsskolans ledningsorganisation

Arbetsgivaren informerar att denne tittar på ledningsorganisationen vid Edsskolan som har ungefär 330 elever. Det blir mycket arbete för en rektor och arbetsgivaren undersöker möjligheten att anställa en biträdande rektor på 50 procent.

Biträdande rektor på Österbyskolan

Arbetsgivaren informerar att det ska gå ut en annons gällande biträdande rektor på Österbyskolan. Detta förhandlas på skolan.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2019-02-14.

Samverkansärenden

Gymnasieskolans organisation 2019/20: Forsmarks skola

Barn- och utbildningsnämnden fått en förfrågan om att ta ett beslut rörande gymnasieskolans organisation så att antagning blir möjlig redan inför höstterminen 2019 till följande utbildningar vid Forsmarks skola:

- Naturvetenskapsprogrammet, inriktning Naturvetenskap
- Teknikprogrammet, inriktning Teknikvetenskap

Arbetsutskottet föreslår att Barn- och utbildningsnämnden beviljar elevantagning till 24 platser på Teknikprogrammet samt att ansökan avseende Naturprogrammet avslås.

Samverkan förklaras avslutad.

Årsbudget 2020: Preliminär budget och verksamhetsplan samt flerårsplan 2021-2023
Arbetsgivaren informerar om arbetet med preliminär budget 2020 som ännu inte är klar. Verksamhetsplanen ska vara inne under september månad.

Samverkan förklaras avslutad.

Rubinens förskola

Arbetsgivaren redogör för att det behövs fler permanenta förskoleplatser i Gimo. Tekniska förvaltningen ska renovera Rubinens förskola och det finns då möjlighet att samtidigt bygga om och bygga ut förskolan med fler permanenta platser och ta bort den paviljong som finns vid Diamantens förskola.

Arbetsutskottet föreslår att Barn- och utbildningsnämnden ger barn- och utbildningschefen i uppdrag att utreda en utbyggnad av Rubinens förskola med 34 alternativt 51 nya permanenta förskoleplatser i Gimo, vilket innebär att paviljongen vid Diamantens förskola kan avvecklas. Även behovet av tillagningskök ska utredas.

Samverkan förklaras avslutad.

Resursfördelningsmodell

Barn- och utbildningsnämnden antog en resursfördelningsmodell för att fördela budget till de olika verksamheterna 2015. Ett förslag till en reviderad resursfördelningsmodell har nu tagits fram.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Sammanställning gällande förutsättningar för sambedömning/betygsättning

Lärarnas Riksförbund vill se en sammanställning från rektorerna på varje enhet hur förutsättningarna för sambedömning/betygsättning ser ut när det gäller olegitimerade och legitimerade lärare. Det finns en risk att myndighetsutövningen naggas i kanten.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Sammanställning gällande förutsättningar för bedömning av nationella prov

Lärarnas Riksförbund vill se en sammanställning från rektorerna på varje enhet hur förutsättningarna för bedömning av nationella prov ser ut.

Arbetsgivaren meddelar att detta ska samverkas och förhandlas på respektive enhet.

Utlysning av tjänster

Lärarnas Riksförbund påpekar att tjänster inte alltid utlyses. Det behövs mer koll på vilka som förlängts under året, hur länge har personen varit anställd samt om annons gått ut.

Arbetsgivaren menar att förlängningen alltid utgår från ett elevperspektiv. Rektorerne kan förlänga en termin och barn- och utbildningschef ett år.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Löner legitimerade vs olegitimerade lärare

Lärarnas Riksförbund har upptäckt att det finns olegitimerade lärare som har fått högre lön än legitimerade och påtalar att det är viktigt att det finns en tydlig gräns lönemässigt mellan legitimerade lärare och olegitimerade lärare. Det är inte acceptabelt att det finns olegitimerade lärare som har högre lön än de legitimerade. Vår ståndpunkt är att den högst betalda olegitimerade läraren ska ha lägre lön än den lägst betalda legitimerade lärare.

Lärarnas Riksförbund vill att det skrivs en policy i lönestruktur för olegitimerade lärare, precis som för barnskötare, i ingångslön och max tak.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Förskolechef Alma

Arbetsgivaren informerar att Helena Åsberg blir ny förskolechef på Alma förskola och för den pedagogiska omsorgen. Detta har tagits med personalen.

Samverkan förklaras avslutad.

Chefer för skolpsykologerna

Arbetsgivaren informerar att skolpsykologerna får nya chefer, då skolpsykologerna ska vara mer ute i verksamheten. De ska ta emot uppdrag från enheterna och åka ut och träffa eleverna på dennes enhet. Skolpsykolog Lina Cederberg får en ny chef, Anna-Karin Sehlstedt Stål och skolpsykolog Karin Ahlströms nya chef blir Håkan Blom.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Kommunövergripande kurs för alla kemilärare

Vid samverkan 2019-02-25 konstaterades att det behövs en utbildning för kemilärarna i kommunen och det vore bra om det kunde komma någon till kommunen och ha en sådan utbildning.

Det kommer att bli en utbildning under hösten med 15-30 lärare, eventuellt tillsammans med Tierp. Skolutvecklingsenheten har nu frågan på sitt bord.

§ 8 Likabehandling

Finns inga frågor.

§ 9 Facklig information

Utbildning

Lärarnas Riksförbund informerar att ombuden tillsammans med biträdande ombud kommer att gå på utbildning gällande förebyggande arbete avseende sexuella trakasserier.

§ 10 Övriga frågor

Löneförhandling på Bruksgymnasiet

Arbetsgivaren informerar att man hittat en grupp anställda som ligger oskäligt lågt lönemässigt jämfört med löneläget i gruppen. Det kommer att tas fram en handlingsplan för organisationen, inte individen. Det ska samverkas på enheten.

Sysselsättningsgrad vid neddragning

Kommunal lyfter frågan gällande sysselsättningsgraden för personalen på fritidshemmet vid Edsskolan vid den neddragning som kommer att göras. Flera i personalen får sänkt sysselsättningsgrad, vilket inte är bra.

Arbetsgivaren är medveten om problemet som beror på att tjänsterna i många fall är delade mellan skolan och fritidshemmet. Det är på skolan neddragningen sker och det innebär att sysselsättningsgraden minskar för de som har delad tjänst mellan skola och fritidshem. Arbetsgivaren meddelar att denne ska försöka bibehålla sysselsättningsgraden, men det kan innebära att man kan få arbeta på flera platser.

Nästa möte

Tid: Måndag den 13 maj 2019, kl. 13.00

Plats: Örskär (SR2)