

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.30

Närvarande För arbetsgivaren:  
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef  
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:  
Pernilla Eklund, Lärarförbundet  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund  
Rose-Mari Findeisen, Vision  
Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges  
Skolledarförbund, Kommunal, Vision, Kommunal

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2019-03-04

Underskrifter Sekreterare .....  
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande .....  
Lisbeth Bodén

Justerande .....  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2019-02-14 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

### § 1 Anmälan av övriga frågor

### § 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

### § 3 Övergripande information

#### Budgetdagar den 5-6 mars

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningsnämnden har budgetdagar den 5-6 mars. Den 5 mars deltar barn- och utbildningsnämnden, förvaltningens centrala ledningsgrupp och skolledare. De fackliga representanterna inbjuds att delta den 6 mars. Politikerna har fått enheternas kvalitetsredovisningar och dessa kommer även att skickas till övriga som ska vara med på budgetdagarna.

Den 6 mars är det bara nämnden och den centrala ledningsgruppen som deltar.

Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet anser att det är bra att vara med i dessa sammanhang tillsammans med politiker och chefer.

#### Dag med Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)

Arbetsgivaren informerar om att skolledarna och elevhälsan ska ha en dag tillsammans med SPSM den 20 mars. Det blir en avstamp för att utveckla arbetet inom området Hälsa och undervisning. Syftet är att göra en nulägesanalys och få underlag till hur elevhälsan framöver ska arbeta. Arbetsgivaren har beställt hem litteratur till denna dag.

#### Enkät om organisation och social arbetsmiljö (OSA)

Arbetsgivaren informerar om att rektorer och förskolechefer har fått en enkät om organisation och social arbetsmiljö (OSA) som tillhandahålls av Prevent. Det kommer att genomföras en analys av svaren som kommer att fungera som ett stöd och resultatet av detta kommer att återkopplas när det är klart.

#### Skolinspektionens tillsyn 2019

Arbetsgivaren informerar om att Skolinspektionen under våren 2019 kommer att genomföra regelbunden kvalitetsgranskning av Vallonskolan och Olandsskolan samt tillsyn av Östhammars kommun på huvudmannanivå. På huvudmannanivå genomförs tillsyn av grundsärskolan och vuxenutbildningen.

#### System för anmälan av kränkningar

Arbetsgivaren informerar att ett digitalt system för att anmäla och utreda kränkningar kommer att börja användas.

#### § 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2019-02-14.

##### *Samverkansärenden*

##### Gymnasieskolans organisation 2019/20: Forsmarks skola

Arbetsgivaren redogör för att Barn- och utbildningsnämnden fått en förfrågan om att ta ett beslut rörande gymnasieskolans organisation så att antagning blir möjlig redan inför höstterminen 2019 till följande utbildningar vid Forsmarks skola:

- Naturvetenskapsprogrammet, inriktning Naturvetenskap (16 platser)
- Teknikprogrammet, inriktning Teknikvetenskap (16 platser)

Arbetsutskottet föreslår att nämnden ska avslå denna förfrågan.

Samverkan förklaras avslutad.

##### Namn på ny skola

I Östhammars tätort byggs en ny skola för årskurs 4-9, som kommer att ersätta Frösåkersskolan. Arbetsutskottet har föreslagit att Barn- och utbildningsnämnden ger barn- och utbildningschefen i uppdrag att ta fram fem förslag till namn på den nya skolan. I detta arbete ska personal och elever ges möjlighet att komma med namnförslag på den nya skolan.

Samverkan förklaras avslutad.

##### Motion angående utökning av årskurs på Ekebyskolan

Arbetsgivaren informerar om att en motion kommit in angående utökning av årskurs på Ekebyskolan. Motionssvaret blir i stort likadant som det som avsåg medborgarmotionen om Ekebyskolan. Svaret har anpassats utifrån frågeställningen som gäller utökning av en årskurs istället för flera som var fallet i medborgarmotionen.

Samverkan förklaras avslutad.

##### Uppdrag avseende arbetsmiljö

Barn- och utbildningsnämnden svarade 2018-11-15 på en skrivelse avseende stora barngrupper på förskolan Skutan. I samband med detta fick barn- och utbildningschefen i uppdrag att utreda och identifiera eventuella brister i arbetsmiljön. En skrivelse har tagits fram som beskriver det arbete som genomförs för att få en bra arbetsmiljö.

Samverkan förklaras avslutad.

## § 5 Budget- och verksamhetsfrågor

### Den nya skolan i Östhammar

Arbetsgivaren informerar att det första spadtaget på den nya skolan tas 2019-02-27 och att de som är inbjudna är elever, personal på skolan, kommunalråd, barn- och utbildningsnämndens ordförande samt media.

## § 6 Personalfrågor och personalutveckling

### Ledningsfunktion Österbyskolan

Arbetsgivaren informerar att ledningsfunktionen kommer att ändras då nuvarande rektor Petra Gripemo kommer att arbeta mindre under en tid. Inga-Lill Ericsson kommer att arbeta som tf rektor till och med den sista december 2019. Petra Gripemo kommer att arbeta som tf biträdande rektor (25 procent) och Ellinor Malmström Bohlin kommer fram till sista juni 2019 arbeta som tf biträdande rektor (25 procent). Det kommer att komma ut en annons om tf biträdande rektor.

Samverkan förklaras avslutad.

## § 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Det har varit kemikalieinspektion vid Vallonskolan och Olandsskolan och en del brister har konstaterats.

De fackliga organisationerna menar att det behövs utbildning för kemilärarna i kommunen och det vore bra om det kunde komma någon till kommunen och ha en sådan utbildning.

Lärarnas Riksförbund undersöker detta.

## § 8 Likabehandling

### Kulturskolan

Läraryrket ser en farhåga i att personal arbetar deltid och att det är dessa personer som arbetsgivaren skär ner på vid neddragningar. Det är också mest kvinnor som arbetar deltid. Det är tragiskt om man vid neddragningar går på sysselsättningsgrad.

Arbetsgivaren menar att man ska gå efter efterfrågad kompetens när man gör förändringar i verksamheter. Det är inte sysselsättningsgrad som ska styra.

## § 9 Facklig information

Läraryrket informerar att det är tre frågor man arbetar aktivt med där det finns brister. Dessa är:

- Budgetfrågor
- Kulturskolan
- Bruksgymnasiet

## § 10 Övriga frågor

### Extra anpassningar

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att extra anpassningar ökar mer och mer och alla uppfinnar hjulet själva. Det vore bra om detta kan lyftas kommunövergripande då det är svårt att hålla reda på alla anpassningar. Lärarnas Riksförbund föreslår att en lathund tas fram, exempelvis av Skolutvecklingsenheten. Lathunden skulle kunna innehålla förslag på anpassningar, hur man kan göra i klassrummet och hur det skrivs i Unikum.

Arbetsgivaren tar med sig frågan

### Neddragningarnas påverkan på arbetsmiljön

Lärarnas Riksförbund påpekar att de neddragningar som görs påverkar genom exempelvis minskat anslag till böcker. Det saknas riskbedömningar. Ute på enheterna får man bara det presenterat för sig.

Arbetsgivaren menar att det är rektor som prioriterar hur de givna resurserna ska användas, men tanken är inte att material för undervisning ska nedprioriteras. Arbetsgivaren tar med sig frågan till rektorerna.

### Kommunövergripande studiedagar

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om kommunövergripande studiedagar. Det vore önskvärt om måndagen vecka 44 inte vore en sådan dag.

Arbetsgivaren meddelar att denna dag kommer att ligga fast.

### Digitala nationella prov

Lärarnas Riksförbund påpekar att det varit stora problem med de digitala nationella proven som nu på frivillig grund testats i kommunen. Den tekniska lösningen kom ut till lärarna för sent. Det är mycket viktigt att detta kommer ut i god tid och att det finns hjälp på plats om det inte fungerar som det är tänkt.

Arbetsgivaren tar med sig frågan men kan konstatera att ”Dugga” kom sent och att rutiner kring detta behöver ses över.

### Sjuktal

---

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om sjuktal och vill se en analys av dessa.

Arbetsgivaren har påbörjat en analys av sjuktalen som sjunkit från 7,6 till 6,8. Att sjuktalen minskar kan bero på tydligare ledning ute på enheterna och att man arbetar mer mot mål.

De fackliga organisationerna tycker detta är positivt. Det är viktigt att fokusera på det som faktiskt är bra och på områden där vi kan bli bättre.

### Lärlönelyft

---

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om hur man arbetar vidare med lyftet då någon som har lyftet säger upp sig eller är ledig.

Arbetsgivaren meddelar att lyftet inte ska delas ut till någon annan när en person som har lyftet är ledig. När någon med lärlönelyft slutar behöver man inte tillsätta detta på en gång utan kan invänta rätt person.

### Lärlärflyft

---

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om vilken ersättning som gäller vid lärlärflyftet.

Arbetsgivaren konstaterar att det skiljer sig åt mellan ämnen och ska användas till böcker resor och vikarier. Arbetsgivaren tar med sig frågan.

### Lönesamtal

---

Lärarnas Riksförbund undrar vad som egentligen gäller vid lönesamtal och vill inte att arbetstagarna själva ska behöva be om ett lönesamtal.

Arbetsgivaren menar att alla har rätt till ett lönesamtal om arbetstagaren känner att man har ett behov av ett samtal.

Lärlärförbundet konstaterar att om arbetstagaren inte känner sig bekväm med att be om ett lönesamtal finns det ett strukturellt problem på enheten.

Lärarnas Riksförbund menar att lönesamtal ska erbjudas, inte behöva efterfrågas.

## Nästa möte

Tid: Måndag den 1 april 2019, kl. 13.00

Plats: Örskär (SR2)