

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.15

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare
Elisabeth Lindkvist, verksamhetscontroller

För lokala arbetstagarorganisationer:
Torgny Bohlin, Kommunal
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges Skolledarförbund, Kommunal, Vision, Lärarförbundets Skolledarförening, Lärarförbundet

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2018-12-10

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2018-11-01 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Många barn på fritidshemmen, Kommunal § 10
- Kökspersonal, Kommunal, § 10
- Rättning av nationella prov, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Lovskola, arbetsgivaren, § 10
- Löner för obehöriga lärare, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Rutin för betygssättning, § Lärarnas Riksförbund, 10
- Handlingsplan skolnärvaro, §10
- Unikum, arbetsgivaren, arbetsgivaren, § 10
- Buss för gymnasielever, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Sandning av parkeringar, Lärarnas Riksförbund, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Nulägesanalys

Arbetsgivaren informerar att denne kommer att arbeta med en nulägesanalys utifrån skolverkets handledning ”Stöd för nulägesanalys”. Syftet med nulägesanalysen är att identifiera relevanta insatser som kan höja kunskapsresultaten och öka likvärdigheten. Valet av insatser ska bygga på en analys av vilka problemen är och vilka orsakerna till dessa problem är. Arbetet ska vara klart i juni 2019.

Myrans förskola

Arbetsgivaren informerade vid samverkan 2018-11-05 om att man på Myrans förskola, med hjälp av luftmätningar, kunnat konstatera en dålig inomhusmiljö. Fukt i de träskyddsimpregnerade syllarna ger ifrån sig kloroanisoler – ett ämne som kan lukta illa och ge upphov till hälsobesvär.

Verksamheten kommer under februari 2019 att flyttas till andra lokaler i Alunda, främst till de nyrustade förskolorna. Därefter kommer det att ske nya undersökningar av lokalerna så att det finns underlag till beslut om lokalerna ska renoveras eller rivas.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2018-11-29.

Samverkansärenden

Motion om förstelärare i trygghet och studiero

Arbetsgivaren redovisar förslaget till yttrande. Utifrån en nulägesanalys kommer varje enhet, under rektors ledning, ta fram en handlingsplan för ökad trygghet och studiero under 2019. Däremot kommer inte någon förstelärare att utses inom området trygghet och studiero.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Den nya skolan i Östhammar

Arbetsgivaren har ingen ny information om arbetet med den nya skolan.

Läsårstider 2019-2022 och verksamhets-/arbetsår

Arbetsgivaren redogör för förslaget till läsårstider 2019-2022 och verksamhets-/arbetsår. Grunden är lika för hela Uppsala län, vilket bland annat har att göra med skolskjutsar. Personalkontoret har granskat förslaget. Det ska vara 16 kompetensutvecklingsdagar per läsår.

Lärarnas Riksförbund anser att det ska förtydligas om vad som är en kompetensutvecklingsdag respektive lovdag.

Samverkan förklaras avslutad.

Lönekriterier

Arbetsgivaren redovisar lönekriterier för ej pedagogisk personal (t. ex administration, vaktmästeri, medicinsk elevhälsa, kuratorer) samt lönekriterier för pedagogisk personal (från förskoleklass till vuxenutbildning, inklusive personal i fritidshemmet, elevstödjande personal, studie- och yrkesvägledare och specialpedagoger). I januari 2019 påbörjas arbetet med lönekriterierna för 2020.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Rektorsutbildning

Arbetsgivaren informerar om att det tagits fram ett dokument för att tydliggöra villkor för de som går på rektorsutbildning samtidigt som de är anställda av Östhammars kommun.

Lärarnas Riksförbund och arbetsgivaren enas om att göra förändringar i dokumentet ”Rektorsprogrammet för anställda skolledare inom Östhammars kommun” i den del som avser förutsättningar för att genomföra utbildningen.

§ 7 **Arbetsmiljö- och skyddsfrågor**

Det finns inga frågor om detta att redovisa.

§ 8 **Likabehandling**

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

§ 9 **Facklig information**

Utbildning i HÖK 18

Lärarnas Riksförbund informerar om att lokalombuden kommer att få utbildning i HÖK 18

§ 10 **Övriga frågor**

Många barn på fritidshemmen

Kommunal lyfter frågan om att det har kommit signaler om att det är många barn som är inskrivna på fritidshemmen.

Arbetsgivaren undersöker hur det ser ut på fritidshemmen och återkommer med en redovisning av hur det ser ut med inskrivningarna.

Kökspersonal

Kommunal lyfter frågan om att det har kommit signaler om att kökspersonal inte får del av skolans verksamhet. Kökspersonalen får inte information om när eleverna ska ha aktiviteter utanför skolan, vilket leder till att det blir mycket mat över.

Arbetsgivaren tar med sig frågan till rektorerna.

Rättning av nationella prov

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att det ser olika ut för lärarna på olika enheter när det gäller rättning av nationella prov.

Arbetsgivaren anser att det inte kan se lika ut, men att det ska samverkas på respektive enhet.

Lovskola läsåret 2018/19

Arbetsgivaren meddelar att samtliga enheter har planerat lovskolan till sommarlovet. Tidigare har lärare arbetat efter skolårets slut med extra ersättning, vilket inte är tillåtet. De får inte arbeta på sin semester, dvs. det får inte bli övertid utan hålla sig inom de 194 dagarna. Ska de arbeta efter skolårets slut måste dagarna bytas ut mot andra dagar.

Löner för obehöriga lärare

Lärarnas Riksförbund lyfte vid samverkan 2018-11-05 frågan om att det förekommer att utbildade som arbetar som lärare har hamnat högre i lön än en utbildad lärare med erfarenhet och ifrågasätter lönesättningen. Det behövs en genomlysning av lönerna för de som är utbildade.

Arbetsgivaren delger de fackliga organisationerna lönelistor. Lärarnas Riksförbund tittar igenom listan och återkommer i frågan.

Lärarnas Riksförbund meddelar att man inte kommer att acceptera att obehöriga lärare har högre lön än behöriga.

Rutin för betygssättning

Lärarnas Riksförbund efterlyser en rutin för betygssättning när lärare är obehöriga.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Handlingsplan skolnärvaro

Arbetsgivaren redogör för innehållet i handlingsplanen för skolnärvaro. Handlingsplanen kommer nu att gälla för alla grundskolor i kommunen och finnas på Ines.

Unikum

Arbetsgivaren presenterar förslag på den struktur och information som ska finnas i Unikum för grundskolan respektive förskolan.

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna konstaterar att det finns oklarheter i dokumentet och att frågan tas upp på samverkan 2019-01-21.

Buss för gymnasieelever

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att anslutningsbussar inte väntar in ankommande buss i Alunda.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Sandning av parkeringar

Lärarnas Riksförbund har uppmärksamats på att sandningen av parkeringen inte fungerar vid exempelvis Bruksgymnasiet. Hur fungerar det när det blir halt?

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Nästa möte

Tid: Måndag den 21 januari 2019, kl. 13.00 – 14.30

Plats: Örskär (SR2)