

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 15.00 – 16.00

Närvarande För arbetsgivaren:  
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef  
Per-Åke Berg, nämndsekreterare  
Sara Ersund, ekonom

För lokala arbetstagarorganisationer:  
Pernilla Eklund, Lärarförbundet  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund  
Rose-Mari Findeisen, Vision  
Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges  
Skolledarförbund, Kommunal

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2018-11-12

Underskrifter Sekreterare ..... Paragrafer 1-10  
Per-Åke Berg

Ordförande .....  
Lisbeth Bodén

Justerande .....  
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2018-11-01 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

### § 1 Anmälan av övriga frågor

- Lön, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Terminsdatum, Lärarnas Riksförbund, § 10

### § 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

### § 3 Övergripande information

#### Forum för samverkan (FoSam)

FoSam är en regional samverkan mellan Uppsala universitet och åtta kommuner, varav Östhammars kommun är en. De medverkande kommunerna kan ansöka om projekt inom ramen för sin samverkanscheck som står i proportion till vad varje kommun betalt in till FoSam:s budget. För Östhammar handlar det om ca 80 000 kr.

Pengarna kommer att användas till lärande för hållbar utveckling och det kommer att bli utbildningsinsatser.

#### Kompetensförsörjningsplan

Arbetsgivaren informerar att alla enheter har tittat på kompetensförsörjningsgapet och arbetar fram en kompetensförsörjningsplan per ort. Arbetsgivaren kommer att göra en övergripande kompetensförsörjningsplan som kommer att lämnas till HR.

#### Arbetsituationen i Gimo

Arbetsgivaren informerar att arbetsituationen är ansträngd på Vallonskolan. För närvarande pågår informationsinhämtning och intervjuer kommer att hållas med olika personalgrupper. Det handlar bland annat om arbetsbelastning, arbetsfördelning, förutsättningar för samarbete, konsekvenser av förändringar, kommunikation, kompetens och ledning.

### § 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2018-11-01.

*Samverkansärenden*

Sammanträdesdagar 2019

Arbetsgivaren redovisar förslaget till sammanträdesdagar år 2019.

Samverkan förklaras avslutad.

#### Budgetuppföljning 2018 kvartal 3

Arbetsgivaren redovisar budgetuppföljningen för kvartal 3. Det ser sammantaget bra ut även om några enheter visar sämre resultat och behöver en genomgång. IT-budgeten visar på ett negativt resultat, vilket bland annat beror på att utrustning köpts loss från leasingavtal.

Samverkan förklaras avslutad.

#### En ny bestämmelse i skollagen: Skolchef

Enligt en ny bestämmelse i skollagen (2 kapitlet 8a §) ska huvudmannen utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att se till att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet.

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår att nämnden utser barn- och utbildningschefen till att fullgöra funktionen skolchef för samtliga skolformer i Östhammars kommun.

Samverkan förklaras avslutad.

## § 5 Budget- och verksamhetsfrågor

### Den nya skolan i Östhammar

Arbetsgivaren informerar att det varit en ny upphandling och att det åter var SH – Bygg som vann denna. Det har ännu inte varit något byggmöte och arbetet har stått stilla sedan i juni.

### Preliminär budget 2019

Arbetsgivaren presenterar preliminär budget för 2019 och konstaterar att budgetutrymmet är snävt. Löneökningarna kommer att kräva effektiviseringar av något slag. Det blir en satsning på elevhälsan, vilket innebär både utökade och hela tjänster.

Läraryrket påpekar att rektorer och förskolechefer behöver tid till sitt pedagogiska ledarskap.

Arbetsgivaren menar att det handlar om att kunna prioritera och ha mod. Skolledarna måste ut i verksamheten och vara pedagogiska ledare.

De fackliga organisationerna vill att Sara Ersund kommer och redovisar för ombuden hur budgeten fungerar.

Arbetsgivaren tycker att det är en bra idé och att de fackliga organisationerna som är intresserade av detta bokar en tid med Sara Ersund.

Läraryrket påpekar nu vikten av att arbeta systematiskt med förebyggande arbetsmiljöfrågor. Detta för att inte tappa kompetensförsörjning i kommunen.

Arbetsgivaren instämmer i detta men påpekar att varje arbetstagare har eget ansvar för arbetsmiljön.

### Lokalfrågor

Arbetsgivaren informerar att man på Myrans förskola, med hjälp av luftmätningar, kunnat konstatera en dålig inomhusmiljö. Fukt i de träskyddsimpregnerade syllarna ger ifrån sig kloroanisoler – ett ämne som kan lukta illa och ge upphov till hälsobesvär. Dessutom är förskolans ventilation undermålig. Verksamheten kommer att flyttas till andra lokaler i Alunda, främst till de nyrustade förskolorna.

Kommunikationen av problemen har varit mycket bra.

Även på Hammarskolan är situationen likadan, men det syns inte på luftmätningarna som gjorts.

### Lovskola läsåret 2018/19

Läraryrket lyfter vid samverkan 2018-10-08 frågan gällande organiseringen av  
lovskola läsåret 2018/19.

Arbetsgivaren meddelar att rektorerna har fått i uppdrag att utreda detta. Detta ska vara  
klart till den 14 november och redovisas på rektorsmötet denna dag. Arbetsgivaren  
skickar ut detta till de fackliga organisationer som berörs.

#### Skutans förskola

Arbetsgivaren delar ut den risk- och konsekvensanalys som gjorts (bifogas protokollet).

Läraryrket saknar underlag avseende ventilation i analysen. Är ventilationen  
tillräcklig?

Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkopplar detta till de fackliga organisationerna.

### **§ 6 Personalfrågor och personalutveckling**

#### Lönekriterier

Arbetsgivaren informerar om att när det gäller lönekriterier för chefer så föreslås inga  
ändringar. När det gäller icke pedagogisk personal samt pedagogisk personal föreslås  
några mindre ändringar. Fritidshemspersonal föreslås ingå i kriterierna för pedagogisk  
personal.

Arbetsgivaren påpekar att alla skolledare ska använda samma kriterier för samma  
personal. Diskussionen kommer att fortsätta i rektorsgruppen och lönekriterierna tas upp  
på samverkan 2018-12-03.

### **§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor**

Det finns inga frågor om detta att redovisa.

### **§ 8 Likabehandling**

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

### **§ 9 Facklig information**

Det finns ingen facklig information att redovisa.

### **§ 10 Övriga frågor**

#### Lön

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att det förekommer att utbildade som arbetar som  
lärare har hamnat högre i lön än en utbildad lärare med erfarenhet och ifrågasätter  
lönesättningen. Det behövs en genomlysning av lönerna för de som är utbildade.

Arbetsgivaren tar med sig frågan och konstaterar att man måste arbeta mer aktivt i dessa frågor.

Tidigare terminsstart

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att starta höstterminen tre dagar tidigare och därmed kunna ta ut ledighet under hela höstlovet. Detta gjordes tillfälligt detta år på Vallonskolan och är något som flera medlemmar nu efterlyser.

Fördelarna är att man kan planera verksamheten vid terminsstart och göra en samplanering i augusti. En längre ledighet på höstlovet är också bra ur arbetsmiljösynpunkt.

Arbetsgivaren tar med sig frågan för diskussion i rektorsgruppen.

### **Nästa möte**

Tid: Måndag den 3 december 2018, kl. 13.00 – 14.30

Plats: Ormön (SR3)