

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.15

Närvarande För arbetsgivaren:  
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef  
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:  
Pernilla Eklund, Lärarförbundet  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund  
Ylva Vastamäki, Kommunal  
Rose-Mari Findeisen, Vision  
Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges  
Skolledarförbund

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2018-10-15

Underskrifter Sekreterare ..... Paragrafer 1-10  
Per-Åke Berg

Ordförande .....  
Lisbeth Bodén

Justerande .....  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2018-09-27 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

## § 1 Anmälan av övriga frågor

- Fritidshemsutvecklare, arbetsgivaren, § 6
- HLR-utbildning och brandutbildning för visstidsanställda, Kommunal, § 7
- Lovskola läsåret 2018/19, Lärarförbundet, § 5
- Implementering av det nya läraravtalet, Lärarförbundet, § 5
- Prioriteringslista enligt OSA, Lärarförbundet, § 5
- Brott mot arbetstidsavtalet, Lärarförbundet, § 7
- Kränkande särbehandling, Lärarnas Riksförbund, § 7
- Obligatorisk Prao, Lärarnas Riksförbund, § 5
- Lönerevision, Lärarnas Riksförbund, § 5
- Tidigare lokala avtal, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Attraktiv arbetsgivare, Lärarnas Riksförbund, § 6

## § 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

## § 3 Övergripande information

Det finns ingen övergripande information att rapportera.

## § 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2018-09-27.

### *Samverkansärenden*

#### Riktlinjer för skolpeng vid utlandsvistelse

Arbetsgivaren redogör för förslaget att inte bevilja några nya ansökningar om skolpeng vid utlandsvistelse. Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) uppfattning är att det strider mot kommunallagens kompetensregler att bevilja skolpeng för studier utomlands. Inom regionen säger exempelvis Uppsala och Enköping nej till att ta med skolpeng vid utlandsstudier.

Samverkan förklaras avslutad.

### Gymnasieskolans organisation

Arbetsgivaren redogör för förslaget till programutbud för gymnasieskolan 2019/20. Det ser likadant ut som föregående läsår.

Kommunal ställer frågan varför man inte startar barn- och fritidsprogrammet.

Arbetsgivaren meddelar att det för tillfället inte är någon efterfrågan på programmet.

Samverkan förklaras avslutad.

### *Information*

#### Skutans förskola

Barn- och utbildningskontoret bedömer att Skutans förskola i Öregrund behöver utökade lokaler från och med vårterminen 2019. Det är 14 barn som behöver plats och något måste göras. Tanken är att göra så lite som möjligt och göra om skollokaler så att de kan användas till skolverksamhet.

Läraryrket vill att risk och konsekvensanalys görs. Räcker exempelvis ventilationen?

Arbetsgivaren meddelar att det är tekniska som ansvarar för detta och att det ingår i deras arbete att ta fram denna typ av underlag. När risk- och konsekvensanalysen är klar presenteras denna på samverkan.

## § 5 **Budget- och verksamhetsfrågor**

### Den nya skolan i Östhammar

Arbetsgivaren informerar att det varit en ny upphandling och att det åter var SH – Bygg som vann denna. Det blir nu en nystart med ny personal. Det innebär att skolan blir klar senare och den beräknas vara inflyttningsklar till höstterminen 2021.

Vision lyfter frågan om skolskjutshållplatsen. Den behöver ur trafiksäkerhetssynpunkt åtgärdas. Även lämningen av skolbarn vid Edsskolan är ett problem.

Arbetsgivaren tar med sig frågan. Det kan vara så att den nuvarande busshållplatsen kommer att vara permanent och att man då borde kunna skynda på arbetet.

### Lovskola läsåret 2018/19

Läraryrket lyfter frågan gällande organiseringen av lovskola läsåret 2018/19. Hur garanterar arbetsgivaren att arbetsbelastningen och årsarbetstiden inte ökar för de lärare som har lovskolan?

Arbetsgivaren tar med sig frågan till kommande rektorsmöte.

Läraryrket och Lärarnas Riksförbund vill att arbetsgivaren vid samverkan 2018-11-05 redovisar hur det ser ut avseende detta på enheterna.

### Implementering av det nya läraravtalet

---

Läraryrket lyfter frågan om hur arbetsgivaren kommer att implementera det nya läraravtalet så att det blir skillnad ute på varje arbetsplats.

Arbetsgivaren, Läraryrket och Lärarnas Riksförbund beslutar att man tillsammans ska arbeta fram hur detta ska ske. En första träff genomförs inom kort. Arbetet ska leda fram till en bra plan hur detta ska implementeras, följas upp och utvärderas.

### Prioriteringslista enligt OSA

---

Läraryrket menar att prioriteringslistan enligt OSA inte är känd ute på enheterna. Läraryrket vill ha ett möte avseende detta.

Arbetsgivaren meddelar att denna fråga kan tas upp vid mötet som ska hållas gällande implementering av det nya läraravtalet.

### Obligatorisk Prao

---

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om hur arbetet kring obligatorisk Prao ska genomföras.

Arbetsgivaren meddelar att det finns en plan och att denna skickas ut till de fackliga organisationerna.

### Lönerevision

---

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om hur planen för lönerevisionen ser ut samt hur det nya avtalet påverkar redan satta löner.

Arbetsgivaren meddelar att denne inte hört något och att det är bäst att kontakt tas med Birgitta Kraft.

## § 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

### Studievägledarens tjänst på Östhammars centrum för introduktion i skolan (ÖCIS)

---

Arbetsgivaren informerar att ÖCIS kommer att upphöra. Marie Therese Mattsson som idag arbetar som studie- och yrkesvägledare på enheten har erbjudits en tjänst på Vallonskolan som hon tackat ja till

Samverkan förklaras avslutad.

### Rektor på Kristinelundsskolan

---

Arbetsgivaren redogör för att denne kommer att anställa Jessica Björkman som rektor på Kristinelundsskolan fram till dess att den nya skolan är klar. Hon arbetar nu som tf rektor på Kristinelundsskolan. Från personalen kommer det positiva signaler utifrån det arbete hon nu utfört som rektor.

Samverkan förklaras avslutad.

#### Fritidshemsutvecklare

Arbetsgivaren informerar om Lennart Ljungstrand, skolutvecklare för fritidshemmen, har fått i uppdrag att utveckla kvaliteten i fritidshemmen. Utgångspunkten är skolinspektionen granskning "Kvalitet i fritidshem" som visar att kvaliteten i fritidshemmens verksamhet kan utvecklas inom flera områden. Hur ser det ut hos oss och vad behöver vi göra för att förbättra kvaliteten i fritidshemmen?

En annan del av uppdraget är förbättra och sprida kunskap om lågaffektivt bemötande som är en metod för hantering av problemskapande beteende.

#### Attraktiv arbetsgivare

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om vad man kan göra för att behålla medarbetare. Hur långt har vi kommit i arbetet med att få personal att stanna?

Arbetsgivaren meddelar att Håkan Dahlkvist, socialchef, håller på med ett arbete för att kunna anställa kuratorer. En annan viktig aspekt i detta arbete är hur vi kan få medarbetare att stanna kvar på sitt arbete. Det är ett arbete som pågår och det förs diskussioner om hur man ska bli en attraktivare arbetsgivare, även för de som redan är anställda. Att visa uppskattning för redan anställda är en viktig del. Det behöver alla gånger inte vara så mycket, men det kan vara mycket uppskattat.

### § 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

#### HLR-utbildning och brandutbildning för visstidsanställda

Kommunal lyfter frågan om HLR-utbildning och brandskyddsutbildning för de som är visstidsanställda. Det är viktigt att de som arbetar under längre tid också får gå på dessa utbildningar. Som det nu är på många ställen så är det bara tillsvidareanställd personal som får gå på dessa utbildningar. Det handlar om säkerhet för personal, barn och elever i våra verksamheter. Hur tänker arbetsgivaren kring detta?

Arbetsgivaren kommer att ta med sig frågan till förskolechefer och rektorer. Det är viktigt att det blir en samsyn i denna fråga.

#### Brott mot arbetstidsavtalet

Läraryrket lyfter frågan om många fritidshem bryter mot arbetstidsavtalet. Övertid har planerats in ett år framåt. Läraryrket har varit i kontakt med Edsskolan och Kristinelundsskolan som nu ska ändra på detta.

Arbetsgivaren tar kontakt med övriga skolor som har fritidshem.

#### Kränkande särbehandling

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om kränkande särbehandling. Det behövs en genomlysning.

Arbetsgivaren meddelar att genuspedagogen har fått detta i uppdrag.

**§ 8 Likabehandling**

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

**§ 9 Facklig information**

Det finns ingen facklig information att redovisa.

**§ 10 Övriga frågor**

Byte av samverkanstid/dag 2018-11-05

Ny samverkanstid 2018-11-05 blir klockan 15.00 - 16.30.

Tidigare lokala avtal

Lärarna Riksförbund undrar vilka tidigare lokala avtal som finns.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

**Nästa möte**

Tid: Måndag den 5 november 2018, kl. 15.00 – 16.30

Plats: Barn- och utbildningschefens rum