

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00
Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef

För lokala arbetstagarorganisationer:
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund


Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarförbundets
Skolledarförening, Sveriges Skolledarförbund, Kommunal, Vision

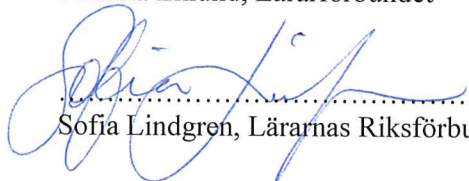
Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2018-05-14

Ordförande 
Lisbeth Bodén

Paragraf 1

Justerande 
Pernilla Eklund, Lärarförbundet


Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund



§ 1 Lärarlönelyft

Arbetsgivaren redovisar förslaget till lärarlönelyft.
Arbetsgivare och de fackliga parterna är ej överens om innehållet i punkt 7.
LR är ej överens med arbetsgivaren angående innehållet i punkt 5.

Samverkan förklaras avslutad.

Nästa möte

Tid: Måndag den 11 juni 2018, kl. 13.00
Plats: Örskär (SR2)

Lärlönelyft från och med hösten 2018

Villkor och fördelningsmodell

1. Lärlönelyftet ges till utsedda lärare så länge statsbidrag från Skolverket finns att söka eller staten på andra sätt kompenserar för merkostnaden (ca 5,4 mkr/år) som lärlönelyftet innebär för kommunen.
2. Lärlönelyftet är på 2 500 kr för en heltidsanställning. Vid lägre tjänstgöringsgrad anpassas beloppet enligt anställningsgraden.
3. Om en person är helt eller delvis frånvarande under en sammanhängande period om 30 dagar eller mer minskar bidraget i motsvarande grad. Rektor utser inget tillfälligt lärlönelyft under tjänstledighet eller annan frånvaro utan lärlönelyftet kommer i dessa fall inte att rekvireras från Skolverket.
4. Rektor/förskolchef på respektive enhet utser de personer som ska få ta del av lärlönelyftet, inget ansökningsförfarande.
5. Lärlönelyften inom grundskolan och gymnasiet fördelas efter en socioekonomisk nyckel i resp skola/skolområde (tabell nedan). De mindre enheterna (Gräsö, Ekeby och Snesslinge) samt grundsärskolan ingår i det rektorsområde skolan tillhör.
6. För lärlönelyft inom förskola gäller att lärlönelyften fördelas proportionellt efter barnantal med ett antal lärlönelyft per ort. Förskolechefer fattar gemensamt beslut om vilka personer som ska få lärlönelyftet.
7. Lärlönelyften tillhör enheten/skolan; lärare kan inte ta del av lärlönelyftet om de byter enhet/skola. Då skolan får ett lärlönelyft "ledigt", pga av personalomsättning, utser rektor en ny person som får ta del av lärlönelyftet.
8. För Lärlönelyft inom förskolan gäller att lärlönelyftet tillhör orten; lärare kan ta del av lärlönelyftet vid byte av arbetsplats inom orten men inte utom orten. Då förskolan får ett lärlönelyft "ledigt", pga av personalomsättning, utser förskolechef en ny person som får ta del av lärlönelyftet.
9. Fritidshemmens lärlönelyft är kommunövergripande, d.v.s. tillhör varken ort eller enhet. Rektorerna utser gemensamt de som ska få ta del av lyften.
10. Kriterierna är att 10% av lärlönelyftet går till förskolan eller fritids. Preliminärt får kommunen 126 lärlönelyft från ht 2018 varav 12 bidrag fördelas till förskolelärare och fritidspedagoger, tio lärlönelyft till förskolan och två till fritidshemmet.
11. Berättigad till lärlönelyft är examinerade lärare med legitimation inom förskolan, grundskolan och gymnasiet dock ej vuxenutbildning och ej nyanställda lärare. Yrkeslärare, modersmålslärare (i denna grupp prioriteras i Östhammars kommun yrkeslärare och modersmålslärare med legitimation) samt fritidspedagoger. Specialpedagoger och undervisande speciallärare kan få ta del av lärlönelyftet. Skolledare kan ej ta del av lärlönelyftet. Förstelärare kan få ta del av lärlönelyftet. Läraren ska ägna minst 75 procent av arbetstiden åt undervisning, uppgifter som hör till undervisning eller andra uppgifter av pedagogisk natur.

2018-05-07

Fördelning av lärarlönelyft från ht 2018

	Enhet	Elevantal 2018	Soc ek index	Viktat elevantal	Viktat elevantal %	Lärare med leg	Lärare utan leg	Lyft/enhet 2016	Lyft/enhet 2017	Lyft/enhet 2018	Andel av leg lärare som kan få lyft
GRUNDSKOLOR & GYM	Frösan	264	96	253	9,1%	23	6	17	16	10	45,0
	Ed + Snesslinge	333	100	333	11,9%	25	2	10	11	14	54,4
	Kristinelund	156	81	126	4,5%	15	0	7	9	5	34,4
	Öregrund + Gräsö	146	75	110	3,9%	12	2	1	1	4	37,3
	Vreta/Vallon	292	127	371	13,3%	25	24	13	13	15	60,6
	Hammarskolan + sär	186	112	208	7,5%	12	3	5	5	9	70,9
	Olandsskolan + Ekeby	541	93	503	18,0%	50	7	16	14	21	41,1
	Österbyskolan	374	101	378	13,5%	20	7	6	6,5	15	77,2
	Bruksgymnasiet	350	135	473	16,9%	43	14	30	31	19	44,9
	Forsmarks gym	35	100	35	1,3%	3	14	7	6,5	1	47,7
Intro + BOU	0	100	0	0,0%	0	0	1	1	0		
	Summa	2677		2790	100,0%			113	114	114	
FÖRSKOLOR	Fsk Östhammar	283				35		4	4	3	8,6
	Fsk Öregrund + Gräsö	85				10		2	2	1	10,0
	Fsk Gimo	158				16		2	2	2	12,5
	Fsk Alunda + Ekeby	226				22		2	2	2	9,1
	Fsk Österbybruk	191				17		0	0	2	11,8
	Summa	943				100		10	10	10	10,0
FRITIDS	Fritidshemmen	882				13		2	2	2	15,4
	Summa	882								2	
	Total antal lärarlönelyft									126	

Vilka ska få ta del av lyftet, kriterier

Skolverkets kriterier

Läraren ska ha visat intresse för och ha god förmåga till att utveckla undervisningen på egen hand och tillsammans med kollegor och därigenom förbättrat elevernas studieresultat eller måluppfyllelsen i skolan. Detta ska ha skett genom att läraren:

- tagit särskilt ansvar för att utveckla undervisningen genom kollegialt arbete i former som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet,
- med stöd av formell utbildning på avancerad nivå utöver lärarexamen eller förskolläraryxamen förbättrat undervisningens innehåll, metoder och arbetsätt.
- tagit särskilt ansvar för att stödja lärar- eller förskollärestudenter och kollegor som är nya i yrket eller tagit särskilt ansvar för att utveckla ämnen eller ämnesövergripande områden, eller
- tagit särskilt ansvar för särskilt komplicerade undervisningssituationer.

Det är tillräckligt att läraren uppfyller ett av fyra ovanstående krav på att ha utvecklat undervisningen.

Östhammars kommuns kriterier

Utöver kriterierna ovan kommer Östhammars kommuns lönekriterier att användas för att bedöma lärarens möjlighet att få ta del av lärarlönelyftet.

Tidsplan för lärarlönelyftet 2018

18 maj 2018	Rektorer delges den beslutade och samverkade informationen (villkor, fördelningsmodell, fördelning, förfarande och tidsplan) via e-post.
21 maj 2018	Rektor delger ovan nämnd information till sin personal Förvaltningen publicerar informationen på Ines, kommunens intranät
v.35 Senast 31 augusti	Under v 35 delger rektor/förskolechef sin personal beslut om tilldelning. Lärarlönelyftet betalas ut retroaktivt från 1 juli 2018.
v.36 Senast 7 september	Rektor/förskolechef skickar sin tilldelning (med information om namn, personnummer och enhet på den personal som ska få lärarlönelyft) till Rose-Mari.Findeisen@osthammar.se på BOU-kontoret.

Lisbeth Bodén
Barn- och utbildningschef