

Plats och tid	Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 15.00
Närvarande	För arbetsgivaren: Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef Nathalie Axné, stabssamordnare För lokala arbetstagarorganisationer: Pernilla Eklund, Lärarförbundet Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund Kristina Woxdal Pihl, Kommunal § 1-5, 7-10
Frånvarande	Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarförbundets Skolledarförening, Sveriges Skolledarförbund, Vision
Utses att justera	Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, 2018-05-14
Underskrifter	Sekreterare Nathalie Axné
	Ordförande Lisbeth Bodén
	Justerande Pernilla Eklund, Lärarförbundet
	Paragrafer 1-10

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2018-04-26 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Lönesamtal och lönerrevision, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Obehöriga lärare, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Studie- och yrkesvägledare, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Lönekriterier Kulturskolan, Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet, § 10
- Mötesrutin för samverkan, Kommunal, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Förslag till ny organisation inom kommunen

Arbetsgivaren informerar om att det finns ett förslag att forma ny förvaltning/nämnd inom kommunen som ska innefatta allt som rör samhällsbyggnad. Barn- och utbildningsförvaltningen berörs inte direkt av denna förändring.

Kompetensförsörjning

Kommunens HR-avdelning på Lednings- och verksamhetsstöd arbetar med att på kort och lång sikt stärka vår kommuns kompetensförsörjning. Man har tagit fram ett årshjul och enligt detta ska alla chefer nu under juni-oktober kompetensinventera sina verksamheter. Stödmaterial, underlag och mallar har tagits fram och en modul i Stratsys för ändamålet är under uppbyggnad.

Rektor för Kulturskolan

Rektorstjänst på Kulturskolan ska utlysas då nuvarande rektor går i pension 1 september 2018. Det är ännu inte bestämt hur tjänsten ska fördelas, i nuläget har tjänsten varit halvtid rektor och halvtid administratör, men det är möjligt att man lämnar annonsen öppen även för andra kombinationer.

Skolledartjänster

Tidigare har samverkan informerats om Michael Greifeneders datum för pension. Detta har nu ändrats till den 1 augusti 2018.

Statsbidrag

Arbetsgivaren informerar om att det just nu är många stora Statsbidrag som man ska besluta om användning av och söka: Statsbidrag för ökad jämlikhet (1,2 mkr), likvärdig skola (1,8 mkr) och integrationsbidrag (1,2 mkr). Två av bidragen måste användas redan under höstterminen 2018. Förslag på användningsområden är bl.a. stärkt elevhälsa och elevstödande verksamhet. Barn- och utbildningsnämnden tar beslut om fördelning av bidragen den 17 maj 2018.

Östhammars skolområde

Arbetsgivaren informerar att denne i samband med den senaste förändringen av skolledartjänsterna i Östhammar fick signaler om att det var oroligt bland personalen på Kristinelundsskolans fritids. När den nya skolledaren nu är på plats verkar oron ha lagt sig och behovet av akut besök från skolchef finns inte längre. Arbetsgivaren informerar att denne har ett inplanerat verksamhetsbesök på Kristinelundsskolan nästa vecka och kommer även att besöka specifikt fritidshemmet i höst.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2018-04-26.

Riktlinjer för förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg

Arbetsgivaren informerar om revideringen av riktlinjer för förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg.

Samverkan förklaras avslutad.

Österbyskolans lokaler

Arbetsgivaren informerar om den tillfälliga lösningen med skolplatser på Österbyskolan med hjälp av paviljonger som planeras stå till år 2020. Österbyskolan har idag 350 skolplatser och i skolbyggnaden finns också fritids-hem, kulturskolan verksamhet samt ortens folk- och skolbibliotek. Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2017-06-15 att lokalerna vid Österbyskolan ska anpassas så att ytterligare 100 permanenta skolplatser skapas. Efter att detta beslut togs har det i nya prognoser framkommit att ytterligare skolplatser behövs i Österbyskolan. Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår nämnden att den 17 maj fatta beslut om att utöka den nya byggnaden till att innehålla 150 platser.

Samverkan förklaras avslutad

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Den nya skolan i Östhammar

Arbetsgivaren informerar att den pedagogiska processdelen är nu avslutad och ritningar är framtagna för Nya skolan i Östhammar.

De fackliga organisationerna efterfrågar ritningar och uppger att de ej har fått tagit del av dessa. Arbetsgivaren tar med sig denna fråga och åtgärdar att fackliga organisationerna kallas till möte för visning av ritningar.

Skolstrukturen i Gimo

Arbetsgivaren redogör för hur arbetet fortgår med nya skolorganisationen i Gimo. En enkät angående behov av omsorg utanför skoltid har skickats ut till berörda vårdnadshavare. Enkäten hade mycket låg svarsfrekvens trots flera påminnelser men visade ändå att det inte finns tillräckligt intresse för att starta en fritidsklubb. Man ska nu göra en barnkonsekvensanalys på att ha fritidshem på Hammarskolan och kommer sedan ta beslut om detta.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Redovisning av andelen legitimerade lärare per enhet

Arbetsgivaren redogör för det dokument som är framtaget över andelen legitimerade lärare per enhet i samband med lärarlönelyftet.

Lärarlönelyft

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna beslutar att punkten utgår och istället samverkas vid särskilt möte den 14 maj kl. 13.00

§ 7 **Arbetsmiljö- och skyddsfrågor**

Det finns inga arbetsmiljö- och skyddsfrågor att redovisa.

§ 8 **Likabehandling**

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

§ 9 **Facklig information**

Det finns ingen facklig information.

§ 10 **Övriga frågor**

Lönesamtal och lönerevision

Lärarnas Riksförbund redogör för att man har fått indikationer om att rektorer i lönesamtal redan har angett summor trots att lönerevisionen inte är avslutad ännu. Det har även framkommit att lärare som har lång erfarenhet och som når högt på lönekriterierna fått veta att de kommer att få lägsta ersättningen eftersom de redan har hög lön.

Arbetsgivaren tar med sig detta till berörda enheter.

Obehöriga lärare

Lärarnas Riksförbund redogör för att man har uppgifter om att tjänster inte har lysts ut på positioner där det för närvarande finns utbildade lärare.

Arbetsgivaren framhåller att tjänster där obehörig personal finns ska alltid lysas ut, med undantag för elevassistenter där det rör specialkompetens eller personfrågor. Arbetsgivaren tar med sig frågan tillbaka till berörda skolledare.

Studie- och yrkesvägledare

Lärarnas Riksförbund ställer frågan hur bemanningen av SYV ser ut på kommunens grundskolor.

Arbetsgivaren redogör för hur läget ser ut angående vakanta tjänster just nu och lösningar framöver.

Lärarnas Riksförbund önskar att man ser över attraktiviteten i SYV-tjänsterna, deras möjlighet till kompetensutveckling m.m.

Arbetsgivaren och fackliga organisationerna konstaterar att frågan kring SYV behöver genomlysas och arbetas med vidare.

Lönekriterier för Kulturskolan

Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet lyfter att Kulturskolans personal önskar revidera sina lönekriterier och undrar om det finns möjlighet till detta.

Arbetsgivaren meddelar att det i så fall blir ett uppdrag till den nya rektorn att tillsammans med medarbetarna revidera Kulturskolans lönekriterier under hösten 2018.

Mötesrutin för samverkan

Kommunal lyfter att man behöver en tydlighet vid samverkansmöten kring när frågor samverkas och när beslut tas.

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna kommer överens om att det är viktigt att det i protokollen tydligt ska framgå arbets- och eventuell beslutsgång för det ärendet som diskuteras, även på informationspunkter. Varje punkt ska sammanfattas under mötets gång och alla deltagare ska få protokollet för påseende innan justering.

Nästa möte

Tid: Måndag den 11 juni 2018, kl. 13.00

Plats: Örskär (SR2)