

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 15.00

Närvarande För arbetsgivaren:  
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef  
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:  
Pernilla Eklund, Lärarförbundet  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund  
Rose-Mari Findeisen, Vision  
Kristina Woxdal Pihl, Kommunal

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarför-  
bundets Skolledarförening, Sveriges Skolledarförbund,

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2018-04-10

Underskrifter Sekreterare ..... Paragrafer 1-10  
Per-Åke Berg

Ordförande .....  
Lisbeth Bodén

Justerande .....  
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2018-03-22 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

### § 1 Anmälan av övriga frågor

- Lovskola, Lärarförbundet, § 10
- Måltider, Lärarnas Riksförbund, § 10

### § 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

### § 3 Övergripande information

#### Skolledare

Arbetsgivaren informerar om skolledare enligt följande:

- 1 april: Niina Johanson börjar arbeta som biträdande rektor på Frösåkersskolan.
- 1 april: Jessica Björkman börjar arbeta som tf rektor på Kristinelundsskolan. Tjänsten kommer att annonseras ut under hösten.
- 1 april: Marie Johansson kommer under en månad att arbeta som biträdande rektor på Vretaskolan.
- 1 april: Petra Gripemo börjar arbeta som rektor i Österbyskolan. Inga-Lill Ericsson börjar då som biträdande rektor.
- 1 maj: Marie Johansson blir tf rektor på Vretaskolan.
- 1 maj: Frida Berggren blir biträdande rektor på Vallonskolan.
- 1 juli: Anna-Karin Sehlstedt Ståhl börjar arbeta som rektor på Olandsskolan.
- 1 aug: Frida Berggren börjar arbeta som biträdande rektor på Vreta-/Vallonskolan.

#### Handledarutbildning

Arbetsgivaren informerar om att det under hösten kommer att anordnas en handledarutbildning på 7,5 poäng för de som tar emot VFU-studenter. Villkoren är ännu inte klara.

#### Förtätning av IT-utrustning

Diskussion om det är rimligt att lärare har både iPad och dator.

#### Lokaler vid Gräsö skola

Arbetsgivaren informerar att en del lokaler kommer att sägas upp. Det är så få elever så det är inte försvarbart att ha ett tillagningskök. Maten kommer att levereras från Öregrunds skola. Eleverna kommer att äta i sitt klassrum. Även idrottshallen kommer att sägas upp.

#### § 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2018-03-22.

##### Lokalförsörjningsplan: Revidering

Arbetsgivaren informerar om revideringen av lokalförsörjningsplanen.

Samverkan förklaras avslutad.

##### Intern kontrollplan 2017: Uppföljning

Arbetsgivaren redogör för att det vid redovisningen av den interna kontrollplanen framkom brister när det gäller att följa kommunens rutiner för utdrag ur belastningsregister. Några av de åtgärder som genomförts är:

- Varje chef har fått en lista på brister med uppdraget att åtgärda dem.
- Chefer och administratörer har fått information om hur belastningsregister ska hanteras och varför det är viktigt att detta följs.

Samverkan förklaras avslutad

##### Barn- och utbildningsnämndens principer för en bra förskola i Östhammars kommun

Arbetsgivaren redogör för förslaget till principer för en bra förskola i Östhammars kommun. Förslaget är likt det som gäller principerna för skolan.

Samverkan förklaras avslutad

##### Handlingsplan för skolnärvaro

Arbetsgivaren redogör för förslaget till handlingsplan för skolnärvaro som tagits fram av Lennart Svanström och rektor Håkan Blom. Det har även diskuterats och beslutats på rektorsmöte.

Samverkan förklaras avslutad

##### Innehållsfilter för åtkomst till internet

Arbetsgivaren redogör för förslaget att införa ett innehållsfilter på EDU-nätet som skolorna använder. En konsekvens blir att även en del "bra att ha-sidor" inte kan nås i undervisningen.

Samverkan förklaras avslutad

#### § 5 Budget- och verksamhetsfrågor

##### Den nya skolan

Arbetsgivaren informerar att arbetet kommit så långt att man börjat med ritningar. Det är en konsult som tittar på utrymmen och pratar med berörd personal om dessa. Det viktiga

är att vi i detta skede blir nöjda med skalet. Det planeras att bygget ska komma igång under hösten.

#### Unikum inloggning med Bank-ID

Lärarnas Riksförbund lyfter 2018-02-26 frågan om inloggning i Unikum med Bank-ID. Måste man använda sitt privata Bank-ID i arbetet? Vad gäller? Man ska inte behöva använda privata saker för att utföra sitt arbete.

Arbetsgivaren har inte hört att det ska bli inloggning i Unikum med Bank-ID för personal.

#### Befattningskoder för elevstödjande personal

Arbetsgivaren meddelar att denne behöver fundera på hur befattningskoderna ska vara så att det blir en bättre lösning än idag. Fungerar nu inte så bra för att hantera övertalighet.

### § 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

#### Lärlönelyft

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna diskuterar hur lärlönelyftet ska vara utifrån liggande förslag.

#### Redovisning av andelen legitimerade lärare per enhet

Frågan utgår och tas åter upp på samverkan 2018-05-07.

### § 7 **Arbetsmiljö- och skyddsfrågor**

Det finns inga arbetsmiljö- och skyddsfrågor att redovisa.

### § 8 **Likabehandling**

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

### § 9 **Facklig information**

Det finns ingen facklig information.

### § 10 **Övriga frågor**

#### Lovskola

Läraryrket lyfter frågan om lovskola och vilka förutsättningar som gäller.

Arbetsgivaren menar att det är viktigt att informera vilka förutsättningar som gäller. Tidigare var det så att de som ville ta sig an lovskola fick extra betalt under lovskolan.

Läraryrket påpekar att det finns en risk att de lärare som arbetar med lovskola riskerar att missa kompetensutvecklingsdagar. Är det 50 timmar undervisning? Hur fungerar det för en lärare som har semestertjänst? Hur säkerställer vi att lärare får semester?

Arbetsgivaren menar att det är en överenskommelse mellan rektor och lärare och ingen har varit tvingad att arbeta under lovskolan. Rektorerna får komma överens om det ska samköras lovskola på vissa enheter.

Arbetsgivaren kommer att följa upp hur det fungerat i och hur vi ska göra framöver. Det blir en utvärdering av hur lovskolan fungerar.

#### Måltider

---

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om var eleverna på Vallonskolan ska äta då matsalen på Vallonskolan inte kan användas-

Arbetsgivaren meddelar att eleverna då får äta på Bruksgymnasiet, utom sista veckan då en annan lösning får ordnas.

#### **Nästa möte**

Tid: Måndag den 7 maj 2018, kl. 13.00  
Plats: Örskär (SR2)