

Plats och tid	Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.30
Närvarande	För arbetsgivaren: Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef Per-Åke Berg, nämndsekreterare  För lokala arbetstagarorganisationer: Pernilla Eklund, Lärarförbundet Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund Christina Ekman, Sveriges Skolledarförbund Kristina Woxdal Pihl, Kommunal
Frånvarande	Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarförbundets Skolledarförening, Vision,
Utses att justera	Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, 2017-12-11
Underskrifter	Sekreterare ..... Paragrafer 1-10 Per-Åke Berg  Ordförande ..... Lisbeth Bodén  Justerande ..... Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2017-11-30 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

### § 1 Anmälan av övriga frågor

- Konvertering av tjänster, Kommunal § 10
- Ombyggnation av Olandsskolan, Lärarförbundet, § 10
- Skolororganisationen i Gimo, Sveriges Skolledarförbund, § 5

### § 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

### § 3 Övergripande information

#### KIA

Arbetsgivaren informerar att KIA använts som pilot för att rapportera tillbud och olyckor för elever. Det kommer att användas på alla skolor och förskolor när utbildning genomförs.

#### Redovisning av sjukstatistik 2017

Arbetsgivaren informerar att denne kommer att redovisa sjukstatistik för 2017 på samverkan 2018-01-22.

#### Utdelning av skolbetyg

Arbetsgivaren informerar att denne vill göra om rutinen så att betygen delas ut i pappersform i början av vårterminen (höstens betyg). Eleverna ska dock vid terminsslut själva kunna gå in i Dexter för att se sina betyg. Arbetsgivaren kommer också att undersöka med Skolverket om terminsbetygen måste delas ut i pappersform.

Lärarnas Riksförbund menar att detta blir mycket bättre för administratörerna och att lärarna får några dagar till på sig med betygen.

#### Pensionsavgångar

Arbetsgivaren informerar om att under de närmaste 5 åren går 148 medarbetare inom barn- och utbildningsförvaltningen i pension. En kompetensförsörjningsplan måste tas fram.

Skolverket har ställt frågan om vad kommunerna behöver för hjälp för att höja kompetensen i skolan. Arbetsgivaren anser att det behövs ett bättre ersättningsystem för lärarlyftet.

#### § 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2017-11-30.

*Samverkan:*

##### Översyn av skolskjutsar

Arbetsgivaren redogör för förslaget från Christer Lindström (M) som handlar om skolskjutsar avseende elever vid Olandsskolan och Ekeby skola. Det föreslås att barn- och utbildningsnämnden gör korrigeringar i de riktlinjer för skolskjuts som finns, så att det blir möjligt för elever som bor i Alunda att välja att gå i Ekeby skola och få skolskjuts. I förslaget föreslås att skolenhet görs om till rektorsområde.

Det pågår ett arbete inom barn- och utbildningsförvaltningen för att se om det är möjligt att göra en sådan förändring samt vad skulle bli för kostnad.

Samverkan förklaras avslutad.

##### Översyn av skolutpagningsområde

Arbetsgivaren informerar om förslaget att göra om skolutpagningsområdet för barn bosatta på Söderön. Förslaget är att de ska tillhöra Östhammar, istället för Öregrund som nu är fallet. Alla, utom en, har valt att barnen ska gå i skola i Östhammar. En förändring enligt förslaget skulle gör det bättre för vårdnadshavarna.

Samverkan förklaras avslutad.

##### Ny förskola Österbybruk

Arbetsgivaren redogör för att Österbybruk idag är beroende av paviljonger för att ge alla barn en plats på förskola. En möjlig lösning skulle kunna vara att bygga en ny förskola för att ersätta paviljongerna. Arbetsutskottet har gett uppdrag att utreda möjligheten att bygga ut med 100 förskoleplatser i Österbybruk.

Samverkan förklaras avslutad.

#### § 5 Budget- och verksamhetsfrågor

##### Den nya skolan

Arbetsgivaren informerar om arbetet med den nya skolan. Den pedagogiska dokumentationen är snart klart och kommer att skickas ut till de berörda rektorerna på Frösåkersskolan, Edsskolan, Kristinelundskolan och Öregrunds skola. När rektorerna är klara kommer personalen att få det. Rektorerna kommer att lägga fram en tidsplan för hur arbetet ska se ut framöver.

Ritningarna måste vara klara i god tid innan bygget startar i augusti/september.

De fackliga organisationerna lyfter frågan om att det inte går ut kallelser till möten.

Arbetsgivaren tar med sig frågan och undersöker detta.

#### Koder för elevstödjande respektive lärarstödjande arbete

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningsförvaltningen arbetat med koderna. Förslaget till koder bifogas protokollet.

#### Avtal för Unikum, Office365 och Skola 24

Arbetsgivaren redovisar avtalslängden för avtalen. Avtalstiden är för:

- Unikum 2015-07-01 till 2018-06-30
- Skola 24 2017-01-01 till 2019-12-31

När det gäller Office365 återkommer arbetsgivaren med avtalstiden.

Lärarnas Riksförbund anser att det är viktigt att det görs en ordentlig utvärdering av Unikum och att det efter denna framförs förbättringsförslag till de som sköter Unikum. Arbetsgivaren meddelar att denne kommer att ge skolutvecklingsenheten i uppdrag att undersöka vilka möjligheter som finns när det gäller att göra förändringar i systemens utformning.

## § 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

### Rektor Olandsskolan, MBL 11

Arbetsgivaren informerade vid samverkan 2017-11-06, enligt MBL 19, att Michael Greifeneder går i pension under juni månad 2018 och att arbetsgivaren inte har för avsikt att göra en extern rekrytering till rektorstjänsten.

Arbetsgivaren meddelar att den nuvarande biträdande rektorn Anna-Karin Sehlstedt Ståhl kommer att anställas som rektor på Olandsskolan. Annonsering till tjänsten som biträdande rektor kommer att göras.

Kommunal meddelar att personalen känner oro för att fritidshemmen ska glömmas bort, då den nye rektorn inte visat intresse för denna verksamhet i sin roll som biträdande rektor. Varför har inte tjänsten lysts ut? Det finns även en rädsla för att arbetsgivaren i framtiden inte kommer att annonsera när tjänster blir lediga.

Läraryrket och Läraryrket menar att det behövs bättre information och att det är sättet det skett som gjort att det blivit oroligt. Utgångspunkten måste vara att rekryteringar ska vara öppna och annonseras.

Arbetsgivaren menar att denne inte ville förlora den nuvarande biträdande rektorn som vill arbeta som rektor. Detta är dock en avvikande händelse och i normalfallet ska rekryteringar vara öppna och annonseras.

Samverkan förklaras avslutad

#### Ledningsorganisation förskolan Österbybruk

Arbetsgivaren informerar vid samverkan 2017-11-06 att det annonseras efter en förskolechef på 50 procent, på resterande 50 procent kommer denne att arbeta som förskolelärare.

Arbetsgivaren meddelar att rekryteringen nu är klar. Dock har utformningen av tjänsten ändrats till att omfatta förskolechef på 50 procent och på resterande 50 procent arbeta med administrativa arbetsuppgifter.

Läraryrket anser att det är viktigt att som står i annonsen är rätt vad när det gäller vilka arbetsuppgifter tjänsten innehåller. Annars finns en risk att man missar sökande. Det krävs en noggrann genomlysning så att tjänsten kan beskrivas rätt i annonsen.

Arbetsgivaren håller med om detta. Denna gång var det andra orsaker som gjorde att det blev förändringar i tjänsten jämfört med vad som stod i annonsen.

Samverkan förklaras avslutad.

#### Lönekriterier

Arbetsgivaren har inte fått in några synpunkter från de fackliga organisationerna.

Läraryrket anser att det är den sista delen i lönekriterierna som behöver ändras (tredje kolumnen). Det finns inga förutsättningar för att uppnå dessa kriterier. Kriterierna är också väldigt många vilket kan göra det svårt att bedöma.

Arbetsgivaren tar med sig detta till rektorsgruppen för vidare diskussion.

Samverkan förklaras avslutad.

### § 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

## § 8 Likabehandling

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

## § 9 Facklig information

Det finns ingen facklig information.

## § 10 Övriga frågor

### Konvertering av tjänster

Kommunal lyfter frågan om att barnskötare som arbetat som förskolelärare i 720 dagar, men ändå inte blir konverterad. Dagarna verkar inte räknas då man vikarierar på en högre tjänst. Man har rätten till en fast anställning.

Arbetsgivaren meddelar att det är en HR-fråga och ska tas upp där. Barn- och utbildningsförvaltningen räknar inte detta själva utan det sköts av lednings- och verksamhetsstöd.

Kommunal meddelar att de lyfter frågan dit.

### Ombyggnation av Olandsskolan

Läraryrket lyfter frågan avseende ombyggnationen av Olandsskolan. Vad händer?

Arbetsgivaren informerar att det inte finns något akut behov av att bygga om Olandsskolan. Det har inte börjat så många barn på skolan som de tidigare prognoserna visat. Det finns dock nu ett bra underlag som kan användas om det uppstår ett behov av ombyggnation.

### Skolororganisationen i Gimo

Sveriges Skolledarförbund lyfter frågan om det kommer att avsättas pengar för att göra ändringar i lokalerna i och med en förändrad skolororganisation.

Arbetsgivaren meddelar att det kommer att avsättas pengar, men att man gör förändringar när behov uppstår.

## Nästa möte

Tid: Måndag den 22 januari 2018, kl. 13.00

Plats: Örskär (SR2)

**Befattningskoder BOU - elevstödande personal**

AID-kod	Befattningskod	Befattningar hos oss	Uppdrag	Kvalifikationer	Lönenivå
Lärarassistent AID = 403015	2068	Lärarassistent <b>Supermentor?</b>	Bistår läraren i undervisningen. Bistår med administrativa uppdrag inkl handhavande av IKT-utrustning. Bistår läraren genom att fungera som mentor	Gymnasie- eller högskoleexamen inom pedagogik, socialpedagogik, sociologi eller liknande  Personlig lämplighet	23 000 - 31 000
	3646	Resurspedagog	Bistår läraren genom att genomföra planerad undervisning i klassrummet eller i liten grupp. Anpassar undervisningen efter elevernas behov	Gymnasie- eller högskoleexamen inom pedagogik, socialpedagogik, sociologi eller liknande  Personlig lämplighet	23 000 - 27 000
	9622	Klassassistent	Bistår läraren genom att vara stöd i klassrummet till samtliga elever	Gymnasieexamen eller likvärdiga kunskaper  Personlig lämplighet	18 000 - 25 000
Elevassistent AID = 403016	A205	Elevcoach <b>Elevresurs, 5986?</b> <b>Elevstödjare, 6173?</b> <b>Socialpedagog, 3383?</b>	Stöd till enskilda elever i den personliga och sociala utvecklingen  Arbetar med konflikthantering i större och mindre grupper, trygghet, skolnärvaro	Gymnasie- eller högskoleexamen inom pedagogik, socialpedagogik, sociologi eller liknande  Personlig lämplighet	23 000-27 000
	3391	Elevassistent	Stöd till enskild elev/elever med fysiska och/eller sociala svårigheter  Stödjer eleven i skolarbetet	Gymnasieexamen eller likvärdiga kunskaper  Personlig lämplighet	18 000 - 25 000