

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.40

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare
Elisabeth Lindkvist, verksamhetscontroller

För lokala arbetstagarorganisationer:
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Kristina Woxdal Pihl, Kommunal
Christina Ekman, Sveriges Skolledarförbund

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarför-
bundets Skolledarförening, Vision

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2017-10-09

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2017-09-28 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Förskolorna i Östhammar, Arbetsgivaren, § 5
- Lägsta lön i Uppsala län samt i Östhammars kommun 2016, Arbetsgivaren, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Sveriges Skolledarförbund framför att det står fel i föregående protokoll och att det ska stå att Vallon-/Vretaskolan blir en 4-9 skola.

Arbetsgivaren konstaterar att det blivit fel i föregående protokoll och att det ska stå att Vallon-/Vretaskolan blir en 4-9 skola.

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Finns ingen övergripande information.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2017-09-28.

Samverkan:

Gymnasieskolans organisation 2018/19

Arbetsgivaren redogör för förslaget om gymnasieskolans organisation 2018/19. Jämfört med nuvarande organisation föreslås att Teknikprogrammet - Teknikvetenskap eventuellt ska startas. Om programmet startas föreslås Naturvetenskapsprogrammet minskas från 32 till 16 platser.

Kommunal lyfter frågan om det är dags att starta en barnskötarutbildning, då det finns behov av barnskötare.

Arbetsgivaren meddelar att det blir en fråga för barn- och utbildningsnämnden att besluta om.

Samverkan förklaras avslutad.

Sammanträdesdagar 2018

Arbetsgivaren redogör för förslaget till sammanträdesdagar för 2018.

Samverkan förklaras avslutad.

Resepolicy i Östhammars kommun samt riktlinjer för hur vi reser

Arbetsgivaren redogör för förslag till yttrande.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Den nya skolan

Elisabeth Lindkvist informerar om arbetet med den nya skolan. Det finns två olika förslag på hur skolan ska se ut utvändigt. Hur skolan ska se ut invändigt är det som man arbetar med nu. Det pågår två parallella processer, en pedagogisk och en process för andra specialgrupper.

Varannan onsdag är det den pedagogiska processen som har möte. I den ingår exempelvis Elisabeth Lindkvist, lärare och rektorer. Rektorer och lärare kommer från Frösåkersskolan, Edsskolan, Kristinelundsskolan och Öregrundsskola. Anledningen till att Öregrundsskola är med är för att eleverna som slutar årskurs 6 i Öregrund kommer att gå på högstadiet vid Frösåkersskolan. Även fackliga representanter och politiker är med i processen.

Det sista mötet kommer att vara den 29 november.

I den andra processen som har möte varannan torsdag deltar specialpedagoger, elevgrupper och andra specialgrupper. Vid mötena som är varannan onsdag kan det framkomma aspekter som man kan behöva arbeta mer med, exempelvis frågor som rör utemiljö, städ, vaktmästare etc. dessa frågor, som inte är av pedagogisk karaktär, diskuteras vid dessa möten.

Lärarnas Riksförbund undrar om det ska finnas skyddsrum i den nya skolan samt om lärarna kommer att få egna arbetsplatser.

Arbetsgivaren meddelar att det inte kommer att finnas skyddsrum i den nya skolan. Alla lärare ska också få egna arbetsplatser.

Sveriges Skolledarförbund undrar när skolan ska stå färdig.

Arbetsgivaren svarar att tidplanen är att den ska stå inflyttningsklar till höstterminen 2020.

Arbetsgivaren håller på att fundera över hur rekryteringen av personal till den nya skolan ska gå till.

Skolstrukturen i Gimo

Arbetsgivaren meddelar att Elisabeth Lindkvist kommer att skriva en uppdragsbeskrivning avseende skolstrukturen i Gimo. En projektledare ska utses som ska arbeta 50 procent med detta fram till hösten 2017.

Förskolorna i Östhammar

Arbetsgivaren informerar att det blir ytterligare en paviljong vid Tomtberga förskola, vilket innebär att det kommer att finnas två stycken paviljonger där. För att antalet medarbetare per chef inte ska bli för stort föreslår arbetsgivaren följande:

- Ulrika Eriksson blir chef för Logården samt paviljongerna.
- Jenny Änggård blir chef för Tomtberga och Mariebergs förskolor.

En sådan fördelning skulle innebära att de får 36 medarbetare var.

Läraryrket anser att det blir ett avstånd rent fysiskt mellan enheterna, eftersom Ulrika ska bli chef för paviljongerna som ligger vid Tomtberga förskola där Jenny är chef.

Arbetsgivaren tar med sig frågan i diskussion med berörda förskolechefer.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Mentorsåret

Läraryrket lyfter frågan om mentorsåret och att det inte fungerar som tänkt på flera ställen. Flera medlemmar har varit utan mentor under hela den första terminen, men de har nu fått mentor.

Arbetsgivaren kommer åter att ta upp detta i rektorsgruppen och poängtera att man ska ha mentor i ett helt år.

Klämdag i maj -11/5

Lärarnas Riksförbund har lyft frågan om klämdagen den 11 maj.

Arbetsgivaren meddelar att denne kommer att gå ut centralt med information. Det kommer att räknas som en "kvittningsdag" och man har möjlighet till egen kompetensutveckling och kan plocka bort en egen inläsningsdag som passar.

Policy för nyanställning av lärare som tidigare haft anställning som lärare

Läraryrket undrar vilken policy i kommunen när det gäller nyanställning av lärare som tidigare haft anställning som lärare. Det finns exempel på lärare som arbetat som lärare, men ändå får en provanställning.

Arbetsgivaren meddelar att denne anställer alla som är behöriga. Har de ingen lärarlegitimation kan man inte göra en provanställning, utan då är det visstidsanställning som tillämpas. Ibland finns det dock anledning att starta med en provanställning för

behöriga lärare. Det kan exempelvis vara då referenserna är otydliga. Policyn är annars att anställa på fast anställning.

Rekrytering av rektor till Österbybruks skola

Arbetsgivaren vill förlänga med nuvarande rektor för att underlätta rekrytering av en ny rektor till skolan. Det är svårt för en ny rektor att komma in i verksamheten i mitten av en termin. Arbetsgivaren kommer att starta rekryteringen nu så att en ny rektor kan börja i mars och gå parallellt med nuvarande rektor.

Samverkan förklaras avslutad.

Prioriteringslista för lärare

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om prioriteringslista för lärare. Det ska finnas en så att man som lärare vet vad man ska prioritera bort vid behov. En sådan lista kan finnas för flera olika yrkesgrupper som behöver prioritera bort saker i arbetet. En sådan lista ska samverkas.

Kommunal anser att en prioriteringslista ska finnas och att man som medarbetare inte ska behöva fundera på vad som ska prioriteras bort.

Arbetsgivaren kommer att ta med sig denna fråga till rektorsmöten. Det ska finnas en prioriteringslista och den ska samverkas.

Planeringstid för fritidspedagog/barnskötare samt förskollärare/barnskötare

Läraryrket har lyft frågan om planeringstid för fritidspedagog/barnskötare samt förskollärare/barnskötare.

Arbetsgivaren informerar att skolledarna tycker det är bra och att arbetsgivaren påbörjat ett arbete med detta inom arbetsmiljöarbetet.

Risakanalys

Arbetsgivaren redovisar de olika riskanalyserna.

Risakanalyserna diskuteras, justeras och förtydligas, bland annat avseende omfattning av tjänsterna.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Det finns inga frågor att redovisa.

§ 8 Likabehandling

Det finns inga frågor om likabehandling att redovisa.

§ 9 Facklig information

Utbildning samverkan

Läraryrket informerar att det kommer att hållas en utbildning i vad samverkansavtalet innebär och i hur samverkan ska bedrivas. Vid en genomgång av samverkansprotokollen har det framkommit att det sällan tas beslut och att det mesta handlar om information. Tanken är att ombuden ska lära sig att det ska framgå tydligt när det är beslut. fattats

§ 10 Övriga frågor

Lägsta lön i Uppsala län samt i Östhammars kommun 2016

Elisabeth Lindkvist redovisar lägsta lön i Uppsala län samt i Östhammars kommun 2016. Arbetsgivaren bifogar detta samt dokumentet löner vid anställning av visstidspersonal.

Lärarnas Riksförbund och Läraryrket vill se lägstalöner för andra yrkesgrupper, exempelvis barnskötare.

De fackliga organisationerna framhåller att om exempelvis en fritidspedagog går in och arbetar som en lärare ska man också ha ersättning för det enligt dokumentet löner vid anställning av visstidspersonal.

Arbetsgivaren tar med sig frågan till nästa samverkan.

Nästa möte

Tid: Måndag den 6 november 2017, kl. 11.30 - 13.30

Plats: Örskär (SR2)

Barn- och utbildningskontoret

LÄGSTA LÖN I UPPSALA LÄN SAMT I ÖSTHAMMARS KOMMUN 2016

	Lägsta lön Uppsala län 2016	Lägsta lön Östhammars Kommun 2016
Förskollärare	22 800	23 900
Fritidspedagog	20 000	25 000
Lärare för grundskolans tidigare år	20 180	25 800
Lärare i bild, musik, idrott och slöjd	22 550	27 100
Lärare i kulturskolan	22 775	22 775
Speciallärare	21 200	31 790
Lärare i grundskolans senare år	22 000	22 350
Lärare i gymnasieskolan, yrk	27 400	31 900
Specialpedagog	28 500	32 500
Lärare i gymnasieskolan, allmänna ämnen	25 200	29 700

BARN- OCH UTBILDNINGSKONTORET

Elisabeth Lindkvist
Verksamhetscontroller

Barn- och utbildningskontoret

**LÖNER VID ANSTÄLLNING AV VISSTIDSPERSONAL, OM INTE ANNAT
ÖVERENSKOMMIT MED LOKAL CHEF**

Gäller fr o m 2017-10-01

Förskollärare	23 000
Fritidspedagog	23 000
Lärare för grundskolans tidigare år	23 000
Lärare i bild, musik, idrott och slöjd	23 000
Lärare i kulturskolan	23 000
Speciallärare	23 000
Obehöriga	22 000
Lärare i grundskolans senare år	23 000
Lärare i gymnasieskolan, yrk	25 000
Obehöriga	22 000
Specialpedagog	29 000
Lärare i gymnasieskolan, allmänna ämnen	29 000
Obehöriga	28 000
Under 18 år	17 000

BARN- OCH UTBILDNINGSKONTORET

Lisbeth Bodén
Barn- och utbildningschef