

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.50

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare
Sara Ersund, ekonom, § 4

För lokala arbetstagarorganisationer:
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Kristina Woxdal Pihl, Kommunal

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarförbundet Skolledarförening, Vision, Sveriges Skolledarförbund


Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2017-09-11

Underskrifter Sekreterare 
.....
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande 
.....
Lisbeth Bodén

Justerande 
.....
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2017-08-17 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Friskvårdspengar, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Medarbetarmallen, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Besparingar och vikarier på Öregrunds skola, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Dubbla ledarskapet, Lärarförbundet, § 10
- Forsmarks skola, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Förskolechef i Öregrund och Gräsö, Arbetsgivaren, § 6

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollen läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Ökad jämlikhet i grundskolan

Arbetsgivaren informerar att Östhammars kommun har fått 1 153 572 kr för att öka jämlikheten i grundskolan. Syftet är att öka andelen elever som blir behöriga till gymnasieskolans nationella program.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2017-08-17.

Samverkan:

Papperslösa barn på förskolan

Arbetsgivaren redogör för att papperslösa barn idag inte har rätt till barnomsorg. Förslaget är att erbjuda kostnadsfri allmän förskola på 15 timmar till papperslösa barn från 3 år. Ekonomisk avstämning sker centralt och ingår i ersättningen.

Lärarförbundet anser att det kan behövas kompetensutveckling för personalen som arbetar i förskolan.

Arbetsgivaren menar att kompetensutvecklingen skulle kunna göras med hjälp av skolutvecklingsenheten eller den interkulturella kommunikátören.

Samverkan förklaras avslutad.

Årsbudget 2018: Preliminär budget och verksamhetsplan samt flerårsplan 2019-2021

Arbetsgivaren redogör för att barn- och utbildningsnämndens budget för 2018 som uppgår till drygt 536,7 mkr. Den preliminära budgeten som nämnden lagt är på drygt 539,7 mkr, vilket innebär att budgeten för 2018 måste minska med ca 3 mkr. Barn- och utbildningsförvaltningen ska lägga fram ett förslag på budget inför barn- och utbildningsnämndens sammanträde 2017-09-14.

Samverkan förklaras avslutad.

Lokalförsörjningsplan

Arbetsgivaren redovisar att denne under 2016 och 2017 arbetat med att kartlägga behovet av platser inom förskola, grundskola och gymnasieskola kommande år. Detta har resulterat i ett förslag till en lokalförsörjningsplan. Bakgrunden till detta är den kritik som fördes fram av revisorerna gällande det faktum att det saknades demografiska prognoser. Barn- och utbildningsnämnden kan sedan göra prioriteringar utifrån denna plan.

Samverkan förklaras avslutad.

Skolstrukturen i Gimo

Arbetsgivaren redogör för att den centrala ledningsgruppen föreslår följande:

- ✓ Vretaskolan blir årskurs 4-5.
- ✓ Vallonskolan blir årskurs 6-9.
- ✓ Fritidsverksamhet på Hammarskolan.

Fördelen är att det inte behövs så mycket ombyggnation.

Läraryrket undrar hur arbetsgivaren tänker gå vidare med personalen.

Arbetsgivaren meddelar att rektorerna får arbeta vidare med dessa frågor.

Samverkan förklaras avslutad.

Ny förskola i Östhammar

Arbetsgivaren redovisar att Östhammar idag är beroende av paviljonger för att kunna erbjuda förskoleplats för alla som vill ha plats. För att ersätta paviljongerna föreslås att en ny förskola byggs i Tomtbergaområdet i Östhammar.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Den nya skolan

Arbetsgivaren informerar om arbetet med den nya skolan. Elisabeth Lindkvist arbetar mycket med detta och sitter varannan onsdag i möten med SH-bygg. Det pågår en pedagogisk process där personal medverkar, exempelvis trygghet. Resultaten av dessa slussas vidare till arkitekten. Därefter tas nästa område upp och resultaten slussas tillbaka till arkitekten. Inga ritningar visas innan processen är klar. På nästa samverkan kommer Elisabeth Lindkvist att presentera hur arbetet går.

Lönekriterieutvärdering

Arbetsgivaren frågar de fackliga organisationerna hur denne konkret ska gå vidare. Rektorerna har inte kommit med så många förslag. Arbetet ska vara klart till december månad.

Lärarnas Riksförbund framför att specialpedagogerna inte tycker att kriterierna fullt ut stämmer med yrkesrollen. Det gäller exempelvis klassrumspedagogiken. Lärarnas Riksförbund menar också att det är viktigt att enheterna tolkar kriterierna på samma sätt och att skolledarna är överens om vad de står för.

Läraryrket påpekar att det inte har arbetats med detta i så stor utsträckning på enheterna.

Arbetsgivare och de fackliga organisationerna kommer överens om att facken samlar in synpunkter och att dessa senare går igenom av skolledarna. Är det rimliga förslag och synpunkter kan kriterierna ändras.

Utökad matematikundervisning

Läraryrket efterlyser en redovisning av om den utökade matematikundervisningen ökat arbetsbelastningen för lärarna. Är det så att inget är bortplockat, utan det bara har lagts till arbetsuppgifter. Är alla kringuppgifter kvar?

Lärarnas Riksförbund undrar om det finns möjlighet att få ut hur det ser ut för de lärare som fått extra matematik.

Arbetsgivaren meddelar att denne tar med sig frågan. Frågan avser om det blivit mer undervisningstid. Redovisning kommer att ske på samverkan i november.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Förskolechef i Öregrund och Gräsö

Arbetsgivaren informerar att Öregrund och Gräsö ska få en egen förskolechef. Detta är ett led i arbetet med att minska antalet medarbetare per chef. Katrin Lundegård, som varit tjänstledig, kommer att arbeta 50 procent med detta. Hon har erfarenhet av denna typ av arbete då hon tidigare arbetat som förskolechef i Norrtälje.

Samverkan förklaras avslutad

Lärlönelyft och förstelärare

Arbetsgivaren lyfter frågan om lärlönelyft och förstelärare. Hur går vi vidare med lärlönelyftet? Hur tänker de fackliga organisationerna i denna fråga? Vilka ska vara med?

Lärlärförbundet har tagit upp det med ombuden och då kommit fram att det inte ska avse rektorerna. Styrelsen anser att förstelärarna ska omfattas av lärlönelyftet, men bland ombuden råder det delade meningar. De som har lärlönelyft idag borde få ha det kvar.

Lärarnas Riksförbund informerar att man är klivna i frågan. En del tycker att förstelärarna ska vara med, andra inte. Det är viktigt att det omfattar så många som möjligt.

Arbetsgivaren frågar om hur förstelärarna ska fördelas ut på skolorna.

Lärlärförbundet menar att förstelärartjänsterna ska vara knutna till skolorna. Tjänsterna knyts till skolan, vilket innebär att om läraren som har en förstelärartjänst byter skola, försvinner även förstelärartjänsten. Socioekonomiskt mer utsatta skolor ska ha fler förstelärartjänster.

Arbetsgivaren funderar också på hur ansökan ska gå till. Tidigare har områden varit digitalisering, matematik och särskilt duktiga lärare. Arbetsgivaren vill att "ledarskap i klassrummet" ska vara det styrande denna gång.

Lärlärförbundet och Lärarnas Riksförbund tycker att detta är bra.

Arbetsgivaren fortsätter diskussionen i rektorsgruppen.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Föreligger inga frågor.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga frågor.

§ 9 Facklig information

Föreligger inga frågor.

§ 10 Övriga frågor

Friskvårdspengar

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om friskvårdspengar. De friskvårdspengar som inte utnyttjas, vad händer med dessa?

Arbetsgivaren informerar att friskvårdspengarna ingår i den totala budgeten för förvaltningen och är en kostnadspost, precis som övriga kostnader. När budgeten läggs budgeterar arbetsgivaren inte med att friskvårdspengen utnyttjas fullt ut.

Medarbetarmallen

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om medarbetarsamtalen och den mall som används. Kommer den att revideras?

Arbetsgivaren informerar att den mall som tagits fram är ett erbjudande för de som vill använda den. Några rektorer har valt att förfina den utifrån sina behov. Om någon rektor vill ta fram en egen mall ska den samverkas på den aktuella enheten.

Nya skolan, möten

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att möten avseende den nya skolan tar mycket tid i anspråk. De som varit med på dessa möten tycker att det är för lite pedagogisk planering och för mycket ”klistra och lek”. Det finns missnöje med detta och det uppfattas som tidsspill. Det är dock ett bra forum, det gäller att höja nivån på dessa möten.

Kommunal menar att kringpersonalen är bortglömda.

Arbetsgivaren tar med sig dessa frågor.

Besparingar och vikarier på Öregrunds skola

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om besparingar som leder till att inga vikarier sätts in. Detta kan leda till att medarbetare åker till arbetet, trots sjukdom.

Arbetsgivaren informerar att det på Öregrunds skola tidigare funnits för mycket personal anställd på skolan. Nu har det skett neddragningar, men det är fortfarande gott om personal och man ska inte behöva ta in vikarier så ofta. Detta ska kunna täckas av befintlig personal. Arbetsgivaren tar med sig frågan till rektor.

Dubbla ledarskapet

Läraryrket lyfter frågan om dubbla ledarskapet. Om en medarbetare inte är nöjd med sin förskolechef kan denne då ha lönesamtal med en annan förskolechef?

Arbetsgivaren meddelar att de fackliga organisationerna kan ta in alla frågeställningar avseende detta. Därefter får verksamhetschefen för förskolan dessa. Det måste finnas en tydlighet.

Forsmarks skola

Lärarnas Riksförbund undrar om det finns några nya intressenter som vill ta och driva skolan framöver.

Arbetsgivaren har inte fått någon sådan information.

Nästa möte

Tid: Måndag den 2 oktober 2017, kl. 13.00
Plats: Örskär (SR2)