

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.00

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare
Elisabeth Lindkvist, verksamhetscontroller

För lokala arbetstagarorganisationer:
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Ylva Vastamäki, Kommunal

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarför-
bundets Skolledarförening, Vision, Sveriges Skolledarförbund

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2017-06-07

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2017-05-18 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Rektorstillsättning Österbyskolan, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Utökad matematikundervisning och programmering, Lärförbundet, § 10
- Verksamhetsförändring, MBL 19§, § 10
- Tjänstetillsättning på fritidshemmet vid Edsskolan, Kommunal, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Nya tjänster

Arbetsgivaren informerar om två nya tjänster som barn- och utbildningsförvaltningen inte har några kostnader för (Styrgrupp integration finansierar tjänsterna). Det är projektanställningar som är på ett år och lärarna ska kunna vända sig direkt till dessa för att få hjälp.

Det är en tjänst på 50 procent och denne ska stötta lärarna när det gäller nyanländas lärande. Den andra tjänsten är på 75 procent och avser en integrationskommunikatör. Denne ska hjälpa delar verksamheten att förstå olika kulturer, men även att hjälpa de som kommer från andra kulturer att förstå den svenska kulturen. Olika kulturer ska genom detta få lättare att mötas.

PM3

Arbetsgivaren informerar om PM3 som är ett IT-förvaltningssystem. Seija Rahkonen Leppänen är projektanställd förvaltningsledare och arbetar 50 procent med PM3. Ska utveckla det stöd som skolorna behöver. Förvaltningsplanen är nu färdig.

Hållbar och attraktiv arbetsgivare

Arbetsgivaren informerar att denne fått 576 984 kr för kompetensutveckling i satsningen "Hållbar och attraktiv arbetsgivare. Dessa medel fördelas enligt följande:

- Handlednings- och samtalsmetodik för specialpedagoger, 150 000 kr.
- Skoljuridik för skolledare och skoladministratörer, 100 000 kr.
- Coaching av nya rektorer utifrån ett modigt ledarskap, 86 984 kr.
- Motiverande samtalsutbildning för de som arbetar med Sprint, 150 000 kr.
- Systematiskt förbättringsarbete, utbildning i att analysera resultat, 40 000 kr

- Utvecklande personalsamtal för förskolechefer, hantera konflikter och svåra samtal, 50 000 kr.

Pilotprojekt på Österbyskolan

Arbetsgivaren informerar om att Österbyskolan ska vara pilot med en elevmentor/coach under höstterminen, för att stötta lärarna. Det avser årskurs 6-9 och ska klargöra vad denne kan göra för att avlasta lärarna arbetsuppgifter.

Skolplanen

Arbetsgivaren informerar om att delar av den centrala ledningsgruppen ska hjälpa rektorena med arbetet att implementera skolplanen.

§ 4 **Barn- och utbildningsnämndens ärenden**

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2017-05-18.

Arbetsgivaren informerar kortfattat om ärendena på föredragningslistan.

§ 5 **Budget- och verksamhetsfrågor**

Den nya skolan (samt sporthallen)

Arbetsgivaren informerar om arbetet med den nya skolan. Arbetet går framåt och rektorn drar nu ett tungt lass.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Information om övertalighet och omplaceringar

Arbetsgivaren informerar att det varit få övertaligheter och inga bland lärarna som ligger på barn- och utbildningsförvaltningen. På Bruks gymnasiet är det en modersmåls lärare det handlar om, men det är Birgitta Kraft som har hand om detta.

- En förskollärare vid Tomtberga förskola har flyttats till Logårdens förskola.
- En förskollärare vid Mariebergs förskola har flyttats till Logårdens förskola.
- En förskollärare (halvtid) vid Furustugan har erbjudits tjänst i Österbybruk. Denne har inte svarat än, men det finns andra tjänster att erbjuda.
- En barnskötare vid Furustugan. Avser att vara tjänstledig för studier. Om denne inte kommer in på studierna kommer det att erbjudas plats i Alunda.
- Elevassistent i Österbyskolan. Är för närvarande tjänstledig och kommer troligtvis inte tillbaka.

Lärlönelyft och förstelärare

Kort diskussion om arbetet med lärlönelyftet och förstelärare.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Arbetsmiljö vid de små enheterna

Arbetsgivaren informerar om arbetsmiljön vid de små enheterna. Ett krav är att enheterna ska hålla budgeten, vilket för en del små enheter kan leda till problem om de inte har kontroll över budgeten. Det kommer att komma en risk- och konsekvensanalys från en enhet avseende ensamarbete.

Läraryrket lyfter frågan om hur liten en enhet kan vara ut arbetsmiljösynpunkt.

Arbetsgivaren är medveten om att arbetsmiljöaspekten är en viktig fråga och att det inte går att kvalitetssäkra verksamheten på en allt för liten enhet. Det är ytterst en politisk fråga hur liten en enhet kan vara.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga frågor.

§ 9 Facklig information

Föreligger inga frågor.

§ 10 Övriga frågor

Verksamhetsförändring

Arbetsgivaren informerar om verksamhetsförändring enligt MBL 19§ och kallar till MBL 11§. Då Kristinelunds skola ska bli en egen enhet försvinner rollen som biträdande rektor och denne blir då övertalig

Utökad matematikundervisning och programmering

Läraryrket lyfter frågan om hur arbetsgivaren tänker lösa frågan om utökad matematikundervisning och IT-programmering. På vilken tid tänker arbetsgivaren att kompetensutvecklingen ska ske?

Arbetsgivaren informerar att skolutvecklingsenheten håller på att ta undersöka hur lärarna ska få den kompetens som behövs för detta. Skolutvecklingsenheten kommer att ta fram ett utbildningsmaterial. Arbetsgivaren tar med sig frågan om att kompetensutvecklingen för detta inte ska läggas på konferenstid.

Rektorstillsättning Österbyskolan

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om hur rektorstillsättningen på Österbyskolan ska gå till.

Arbetsgivaren informerar att det kommer att gå till som det gjort på de senaste tillsättningarna, dvs. att personalen kommer att vara delaktiga under hela vägen. Det innebär bland annat att personal kommer att få plocka ut de kandidater som de vill intervjua och lämna synpunkter. Det går ut en annons nu och intervjuer kommer att ske löpande. Tillsättningen är planerad till januari 2018.

Tjänstetillsättning på fritidshemmet vid Edsskolan

Kommunal lyfter frågan om hur tjänstetillsättningen gått till vid tillsättningen av tjänster vid fritidshemmet vid Edsskolan. Två tjänster tillsattes med personer som redan arbetade där, innan anställningstiden gått ut. Dessutom blev omfattningen av anställningen högre än den som annonserades, trots att det finns befintlig personal som önskat högre tjänstgöringsgrad.

Arbetsgivaren ber kommunal att undersöka frågan ytterligare.

Kommunal tar med sig frågan och undersöker fördelningen ytterligare.

Nästa möte

Tid: Måndag den 4 september 2017, kl. 13.00

Plats: Örskär (SR2)