

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 12.00 – 13.20

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Christina Ekman, Sveriges Skolledarförbund
Ylva Vastamäki, Kommunal

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarförbundets Skolledarförening, Vision

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2017-05-03

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2017-04-20 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Arbete vid två olika enheter, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Utökad kompetens, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Skolutvecklingsenheten, Sveriges Skolledarförbund, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Elevärende

Arbetsgivaren informerar om ett elevärende.

Budgetpropositionen

Arbetsgivaren informerar kortfattat om att Östhammar troligtvis kommer att få 9 mkr, enligt vårbudgetpropositionen. Det framgår dock inte om det är riktade insatser.

Skolplan

Arbetsgivaren informerar att skolplanen nu är klar och kommer att skickas ut i maj till personalen. Skolplanen kommer även att finnas som en fickvariant och också finnas på hemsidan. På sikt ska den finnas på flera olika språk.

Översyn av verksamheter

Arbetsgivaren informerar att denne, på grund av ökade kostnader, ser över allt som inte är lagstyrt. Ett sådant område är Lean. Arbetsgivaren ser nu över om arbetet med Lean gett någon effekt på förskolorna. Ett annat är modersmål där lagkravet är att det minst ska vara fem per grupp för att modersmålsundervisning ska vara obligatoriskt. Östhammars kommun har tidigare varit generösa och givit alla detta.

Även organisationen av ÖCIS ses över. Det kommer idag färre barn och ungdomar till kommunen och organisationen är idag för stor i förhållande till antalet som kommer.

Personalförändringar vid Ekeby skola och Snesslinge skola

Arbetsgivaren informerar att det nu bara finns en lärare vid Ekeby skola och att det skett en liten neddragning vid Snesslinge skola. Det kommer dock inte vara något ensamarbete då det även finns assistent på skolan.

Antalet medarbetare per chef

Arbetsgivaren informerar att det pågår en översyn av antalet medarbetare per chef. Det kommer att tas fram en plan för 2017-2020.

Nyckeltalsinstitutets jämställdhetsindex

Arbetsgivaren informerar att Nyckeltalsinstitutets jämställdhetsindex, JÄMIX, skickas ut till de fackliga organisationerna när det finns tillgängligt. JÄMIX, visar hur jämställdheten ser ut i kommunen.

§ 4 **Barn- och utbildningsnämndens ärenden**

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2017-04-20.

Arbetsgivaren informerar kortfattat om ärendena på föredragningslistan.

Forsmarks skola

Arbetsgivaren informerar att Forsmarks kraftgrupp 2017-03-20 lämnat in en uppsägning av avtal om gymnasial skola per 2017-07-01. Barn- och utbildningsnämnden har att ta ställning till denna uppsägning.

Handlingsplan för giftfri förskola

Det har tagits fram en handlingsplan för giftfri förskola. Det handlar om att fasa ut exempelvis äldre plastleksaker, ta bort elektronik som används som leksaker m.m. Arbetet ska ske inom befintlig budget.

§ 5 **Budget- och verksamhetsfrågor**

Den nya skolan (samt sporthallen)

Arbetsgivaren informerar om arbetet med den nya skolan. Arbetet går framåt, men när det gäller pedagogiska aspekter tar det för lång tid.

Barn- och utbildningskontoret har bett skolan om en utredning av hur behovet av sporthallen ser ut utifrån skolans behov. Denna utredning måste kompletteras utifrån timplanen och görs av barn- och utbildningskontoret. Den är nu ute på remiss.

Skolstrukturen i Östhammar

Arbetsgivaren informerar att Kristinelunds skola ska bli ett eget rektorsområde och få en egen rektor och inte ha en biträdande rektor som fallet är nu.

Kommande lokalbehov

Arbetsgivaren informerar om att det finns ett behov av lokaler på alla orter utom Öregrund. Det är förskolorna som har störst behov just nu. Förskolan Alma ska byggas ut, Olandsskolans lokaler ses över, liksom Österbyskolan. När det gäller Österbyskolan har det varit en skoldialog. Det finns förslag om att flytta på biblioteket och på så sätt frigöra lokalytor. Kultur- och fritidsförvaltningen undersöker detta.

Arbetsgivaren konstaterar att framöver går det inte att säga att en klass ska ha ett eget klassrum. Det pågår ett arbete med att göra en plan för hur lokalbehoven ska prioriteras.

Läraryrket instämmer i detta och menar att det finns andra sätt som undervisning kan bedrivas på. Man kan exempelvis ha vissa lektioner utanför klassrummen, exempelvis i naturen.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Rekryteringsläget

Arbetsgivaren informerar om rekryteringen av rektorer till Edsskolan och Kristinelunds skola.

Till rektorstjänsten vid Edsskolan har det kommit in två ansökningar och intervjuer är inbokade. När det gäller rektorstjänsten vid Kristinelunds skola kommer det att gå ut en annons.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Föreligger inga frågor.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga frågor.

§ 9 Facklig information

Föreligger inga frågor.

§ 10 Övriga frågor

Skolutvecklingsenheten

Sveriges Skolledarförbund lyfter frågan om skolutvecklingsenhetens arbete. Det är viktigt att arbetet görs på uppdrag från skolorna. Fungerar det så idag?

Arbetsgivaren meddelar att det inte kommer in några uppdrag från skollidarna. Uppdragen kommer för närvarande från barn- och utbildningschefen. Arbetsgivaren kommer att ta upp denna fråga med skollidarna.

Arbetsgivaren meddelar att det inte kommer att göras någon övergripande arbetsbeskrivning för specialpedagogerna. Det ska däremot finnas tydliga och skriftliga uppdrag på respektive enhet.

Arbetsgivaren kommer att ta upp frågorna på de rektorsmöten som hålls.

Arbete vid två olika enheter

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om förutsättningarna för medarbetare som arbetar vid två olika enheter. Schemamässigt fungerar det. Däremot fungerar det sämre då det är två lönesättande chefer.

Läraryrket menar att det bara ska vara en lönesättande chef.

Arbetsgivaren håller med om att principen ska vara att det är en chef som ska sätta lönen. Denna fråga kommer att tas upp på den centrala ledningsgruppen (CLG).

En annan fråga som Lärarnas Riksförbund lyfter är hur policyn för reseersättning är när medarbetare reser mellan olika enheter.

Arbetsgivaren meddelar att denne tar reda på hur policyn ser ut.

Utökad kompetens

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om det inte finns ökat löneutrymme om man har utökat sin kompetens. Det borde finnas ett ökat förhandlingsläge när kompetensen ökat.

Arbetsgivaren konstaterar att det är upp till varje rektor att bedöma detta. Generellt så borde en ökad kompetens, som också används i tjänsten, leda till bättre förhandlingsläge. Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Nästa möte

Tid: Torsdag den 29 maj 2017, kl. 13.00

Plats: Örskär (SR2)