

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.05

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarför-
bundets Skolledarförening, Vision, Kommunal, Sveriges Skolledarförbund

Utses att justera Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2017-03-28

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2017-03-02 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Skolororganisationen i Gimo, Lärarförbundet, § 10
- Specialpedagogernas arbetssituation, Lärarförbundet, § 10
- Lönespridning, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Fler vuxna i skolan, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Ersättning arbetslagsledare, Lärarnas Riksförbund, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Skoldialogen

Arbetsgivaren informerar att skoldialogerna nu är klara och att denne varit på alla orter med specifika frågor avseende ortens skolor.

En utvärdering av skoldialogerna kommer nu att göras.

Kvalitetsrapporter

Arbetsgivaren informerar om att dessa tas upp på rektorsmötena och att det då blir ett kollegialt lärande. Barn- och utbildningschefen åker ut och diskuterar kvalitetsrapporterna på enheterna.

Förändringar i läroplanen

Arbetsgivaren informerar att regeringen presenterat förslag till förändringar i läroplanen. Utifrån detta har skolutvecklingsenheten fått i uppdrag att ta fram en plan avseende detta till juni 2018. Rektorererna kommer att få hjälp med detta.

Styrgrupp arbetsmarknad

Arbetsgivaren informerar att det finns en styrgrupp avseende arbetsmarknad där Zara Järvström och Magnus Kjellsson ingår tillsammans med arbetsförmedlingen och socialförvaltningen. Det finns en handlingsplan framtagen som berör Bruksgymnasiet och vuxenutbildningen och det handlar om etableringen. De arbetsmarknadsdagar som Bruksgymnasiet har ska intensifieras. För vuxenutbildningen handlar det om snabbare väg till yrket.

Frösåkersskolan och problem med IT

Arbetsgivaren informerar att denne varit på Frösåkersskolan och diskuterat de problem som framförts i en skrivelse. En person från IT avsattes till Frösåkersskolan under sex

veckor för att ta tag i de problem som framkommit. Därefter ska en uppföljning ske. Rektor Håkan Blom ska ta fram en handlingsplan. Vad betyder kulturen på skolan?

Arbetsgivaren konstaterar att kommunikationen mellan skola och förvaltning varit bristfällig.

Den nya personuppgiftslagen

Arbetsgivaren informerar att det framöver kommer att krävas en hel del arbete för att uppfylla de krav som ställs i den nya lagen. Den går igenom juni 2018 och arbetet ska vara klart innan dess.

§ 4 **Barn- och utbildningsnämndens ärenden**

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2017-03-02.

Arbetsgivaren informerar kortfattat om ärendena på föredragningslistan.

§ 5 **Budget- och verksamhetsfrågor**

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar om arbetet med den nya Frösåkersskolan. En arkitekt som också är pedagogisk processledare är nu på plats.

En grupp bestående av processledaren, Håkan Blom, Joakim Svensson, Elisabeth Lindkvist och Kimmo Hallerström (IT-kontoret) har varit iväg på studiebesök i England där två skolor besökts.

Kristinelunds skola, egen rektor

Arbetsgivaren informerar att Cecilia Eriksson har sagt upp sig då hon fått en ny rektorstjänst i Norrtälje. Hon är rektor på Kristinelunds skola, Edsskolan, och Snesslinge skola. Till sin hjälp hade hon biträdande rektor på Kristinelunds skola och Snesslinge skola. Tankar finns nu att Kristinelunds skola och Snesslinge skola ska få en egen rektor och inte ha en biträdande rektor som fallet är nu. Som biträdande rektor blir man väldigt bunden och kan inte fatta egna beslut, utan det är rektorn som fattar besluten.

Helena Åsberg är nu tf biträdande rektor på Kristinelunds skola fram till sista juni.

Edsskolan, rekrytering

Arbetsgivaren informerar om arbetet med rekrytering av en ny rektor till skolan. Personalen på skolan har lämnat in önskemål på vilka förmågor en ny rektor bör ha.

Anneli Sumén kommer att skicka förslag på en annons för rekrytering av ny rektor till barn- och utbildningskontoret.

Skolplan

Arbetsgivaren informerar att skolplanen nu är klar och ska skickas ut på remiss. En kommunikationsplan har gjorts tillsammans med kommunikatören Anders Hedberg Magnusson. Den centrala ledningsgruppen kommer att presentera skolplanen för verksamheterna under juni och hjälpa rektorerna med att implementera den på enheterna.

Utifrån skolplanen ska varje enhet ta fram en skolutvecklingsplan som ska vara färdig i augusti. Den är kopplad till lönekriterierna.

Alla medarbetare ska (september 2017) känna till skolplanen, de fyra fokusområdena och styrkedjan.

Kommunikationsenheten arbetar med att ta fram "fickfakta" kring detta., som ska delas ut till vårdnadshavare.

Läraryrket påpekar att det är viktigt att det tas fram på flera olika språk. Det finns också annan viktig information på Skolverkets hemsida.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Protokoll samverkan

Arbetsgivaren får in en del samverkansprotokoll och ställer frågan till de fackliga organisationerna om de får in några. De fackliga organisationerna meddelar att de inte får in så många samverkansprotokoll.

Läraryrket påpekar att det är viktigt att rektorerna samverkar på sina enheter. Det borde ingå som en del i ett lönekriterium. På de ställen där samverkan idag inte fungerar är också de ställen där det är problem. Det är ett avtalsbrott om rektorer struntar i att ha samverkan.

De fackliga organisationerna och arbetsgivaren kommer överens om att det ska göras en avstämning i juni och att det ska vara ett möte avseende denna punkt. I vilken omfattning sker samverkan och vad samverkar man om?

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Lärlönelyft

Arbetsgivaren informerar att det blir som föregående år. Det är fortfarande några som är föräldralediga, vilket innebär att övriga får som har lärlönelyftet får mer.

Vallonskolan (avlastning rektor)

Arbetsgivaren informerar att rektorn på Vallonskolan kommer att få avlastning i sitt arbete, då arbetsbelastningen varit hög. En vårdnadshavare tar upp en stor del av rektorns arbetstid.

Linus Westin kommer att arbeta som tf biträdande rektor (50 procent) fram till den sista juni 2017. Han kommer främst att arbeta med kränkingsanmälningar och arbetet kring detta.

Projekt ledarskap i klassrummet

Arbetsgivaren informerar om att det kommer att inledas ett arbete med ledarskapet i klassrummet på vetenskaplig grund. Projektet bedrivs i samarbete med Uppsala universitet, Martin Carlberg, och inleds med en kartläggning och en början där endast några få arbetslag ingår. Under 2018-20 genomförs arbetet med fokus på ledarskap i klassrummet på bred front i kommunen.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Hållbar attraktiv arbetsgivare

Arbetsgivaren informerar att projektet Hållbar attraktiv arbetsgivare har 5 mkr i projektmedel som förvaltningarna kan söka medel från i år. Ett krav är att det inte ska generera kostnader under nästa år. Barn- och utbildningsförvaltningen har sökt medel för en heltidstjänst för att gå igenom samtliga rehabiliteringsärenden och kartlägga orsaker till sjukskrivningar. Förhoppningen är att det på sikt ska minska sjukskrivningarna.

De fackliga organisationerna tycker att det är en bra idé.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga frågor.

§ 9 Facklig information

Föreligger inga frågor.

§ 10 Övriga frågor

Skolorgisationen i Gimo

Läraryrket lyfter frågan skolorgisationen i Gimo och undrar hur utredningen genomförts. Personal på Hammarskolan har uttryckt att de inte känt sig vara en del av processen. Vallonskolan har tänkt utanför "boxarna" medan Vreta och Hammarskolan tänkt inom samma "box", dvs. inom nuvarande skolorgisation. Det finns en oro.

Arbetsgivaren menar att den centrala ledningsgruppen gett Christina Ekman, rektor på Vretaskolan, uppdraget om den nya skolorgisationen i Gimo, vilket hon också följt. Varje rektor ska ha haft workshop på respektive skola. Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Läraryrket håller med om att det funnits delaktighet, men menar samtidigt att arbetet inte varit tydligt nog.

Arbetsgivaren meddelar att Christina Ekman har fått i uppdrag att utreda hur en 4-9 skola kan se ut på Vallonskolan.

Specialpedagogernas arbetssituation

Läraryrket lyfter frågan om specialpedagogernas arbetssituation, som även handlar om elevhälsan totalt sett. Specialpedagogerna känner sig övergivna och det borde finnas en övergripande arbetsbeskrivning för specialpedagogerna.

Arbetsgivaren håller med om att det finns bekymmer i organisationen. Decentraliseringen har inte satt sig och rektorerna har inte hittat former för detta arbete. AnneLee Larsson ska ha personalen inom elevhälsan under en dag i slutet av mars och frågor som ska diskuteras är:

- Hur går vi vidare, hur ser det ut?
- Hur ska barns/ ungas mående mätas?
- Om vi kommer fram till hur måendet ska mätas, kan vi kanske se vilka aktiviteter som är bra.

Arbetsgivaren meddelar att det inte kommer att göras någon övergripande arbetsbeskrivning för specialpedagogerna. Det ska däremot finnas tydliga och skriftliga uppdrag på respektive enhet.

Arbetsgivaren kommer att ta upp frågorna på de rektorsmöten som hålls.

Fler vuxna i skolan

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om fler vuxna i skolan, exempelvis lärarassistentuppgifter.

Ersättning arbetslagsledare

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om ersättning för arbetslagsledare. Det skiljer sig åt hur mycket man får, Bruksgymnasiet och Vallonskolan håller samma ersättningsnivå.

Arbetsgivaren anser att det är svårt att ha något kommunövergripande, eftersom alla arbetslagsledare har olika uppgifter.

Lönespridning

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om lönespridning i kommunen. Det saknas idag en löneplan i kommunen. Det uppstår problem då de som är nyutexaminerade går in på samma eller högre lön än de som idag arbetar i kommunen. En löneplan är ett viktigt verktyg.

Arbetsgivaren redogör för att det varit en satsning på rektorer och förskolechefer. När det gäller lönespridningen så är det viktigt att den grundar sig på prestation.

Arbetsgivaren bjuder in Läraryrket och Lärarnas Riksförbund till möte om löneplan.

Nästa möte

Tid: Torsdag den 20 april 2017, kl. 14.00

Plats: Örskär (SR2)