

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.10

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Kristina Woxdahl Pihl, Kommunal
Katarina Holmén, Lärarförbundet
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund
Christina Ekman, Sveriges Skolledarförbund

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarför-
bundets Skolledarförening, Sveriges Skolledarförbund, Vision


Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2016-11-22

Underskrifter Sekreterare 
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-10

Ordförande 
Lisbeth Bodén

Justerande 
Katarina Holmén, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2016-11-14 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Avvikelseavtal, Lärarförbundet, § 10
- Lärarlönelyftet, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Öregrunds skola

Arbetsgivaren informerar om den pågående rekryteringen vid Öregrunds skola och de fel som gjordes. Skolledare har möjlighet att göra en intresseanmälan vid lediga tjänster, vilket en rektor gjorde till den vakanta tjänsten i Öregrunds skola. Innan tjänsten kan tillsättas ska dock detta samverkas m.m. Vid den nu aktuella rekryteringen åkte den aktuelle rektorn och presenterade sig som ny rektor på skolan, trots att inget var klart och det inte hade samverkats. Personalen på skolan blev både förvånade och upprörda då de inte alls haft möjlighet att påverka processen eller fått information om detta.

Rekryteringsprocessen startar nu om med en öppen rekrytering och intern personal som är intresserade av tjänsten får söka den som alla andra. Arbetsgivaren har varit på Öregrunds skola och pratat med personalen om den uppkomna situationen. De har även fått se förslaget till annons.

De fackliga organisationerna anser att lediga tjänster alltid ska utannonseras. Det är en principiell fråga. Det ska annonseras så att både externa och de som arbetar inom kommunen ska kunna söka de lediga tjänsterna. Rektorer från kommunen får söka som alla andra, men kan garanteras att få komma på intervju. Personalen på skolan får då också möjlighet att vara med i processen.

Genomlysning av Olandsskolan

Arbetsgivaren informerar om upphandlingen av konsult som ska göra genomlysningen av lokalerna på Olandsskolan. Syftet är att se hur lokalerna kan utnyttjas på effektivaste sättet.

Tre stycken pedagogiska arkitekter har fått förfrågan men ingen av dessa kunde ta sig an uppdraget. En av de pedagogiska arkitekterna kunde göra genomlysningen under våren, under förutsättning att personalen kunde involveras i arbetet.

KH

Utdragsbestyrkande

LB

Genomlysning av Österbyskolan

Arbetsgivaren informerar att genomlysningen av Österbyskolan, som blir för trång 2018, kan vi göra själva.

Förskolorna i Östhammar

Arbetsgivaren informerar att det är trång på förskolorna i Östhammar. På Tomtberga och Mariebergs förskolor kan det bli aktuellt att använda lekhallen som en ny avdelning under en period. Andra lösningar diskuteras också.

Kommunal framhåller att arbetsmiljön blir ohållbar och att detta måste vara en tillfällig lösning under en begränsad tid.

Skolplanen

Arbetsgivaren informerar att skolplanen snart är klar och ska ut på remiss till all personal. Skolplanen är direkt kopplad till lönekriterierna.

Extra pengar till IKT-utrustning

Arbetsgivaren informerar att denne fått extra medel till IKT. Alla enheter som önskat utrustning har fått det. Skolutvecklingsenheten kommer att få i uppdrag att ta fram kriterier för en lägsta-nivå för vad varje rum ska ha för utrustning.

§ 4 **Barn- och utbildningsnämndens ärenden**

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2016-11-14.

Samverkan:

Årsbudget 2016: Budgetuppföljning avseende kvartal 3

Arbetsgivaren informerar om att det för helåret kan bli ett ekonomiskt underskot på ungefär 1 mkr. När pengarna från migrationsverket kommer kan underskottet försvinna, men det kan vi med säkerhet inte säga.

De enheter som dragit över sin egen budget kraftigt har nu fått köpstopp och de enheter som dragit över sin budget mindre har fått köpförsiktighet.

Samverkan förklaras avslutad

Information:

Motion om lärarlönelyftet

Arbetsgivaren informerar om motionen om lärarlönelyftet från Liberalerna. I motionen yrkas att:

- Lärarlönelyftet blir permanent för de lärare som erhåller detta lyft hösten 2016
- Barn- och utbildningsnämnden tillförs motsvarande belopp i kommande budgetar om staten mot förmodan drar tillbaka medlen för denna satsning.

Arbetsgivaren menar att ett permanent lärarlönelyft är ett bra incitament för att behålla och rekrytera lärare. Det är dock inte möjligt redan från hösten 2016, eftersom informationen till lärarna inte varit utformad på det sättet. En annan förutsättning är också, vilket motionären påpekar, att barn- och utbildningsnämnden tillförs motsvarande belopp i kommande budgetar om staten drar tillbaka medlen.

Motion om lärarassistenter

Arbetsgivaren informerar om motionen om lärarlönelyftet från Liberalerna. I motionen yrkas att det i Östhammars kommun anställs lärarassistenter vid kommunens skolor.

Arbetsgivaren informerar att regeringen aviserat att man vill göra det möjligt att få statsbidrag för anställning av lärarassistenter. Regeringens satsning är tänkt som en del i den så kallade lågstadiesatsningen. Östhammars kommun utnyttjar i dag bidraget till lågstadiesatsningen till att i första hand anställa pedagoger och i andra hand andra yrkeskategorier.

Inkomna skrivelser till barn- och utbildningsnämnden

Arbetsgivaren informerar att det inkommit en skrivelse till barn- och utbildningsnämnden. I skrivelsen framhålls de problem som finns med IKT-satsningen i skolan och att de tekniska problemen med verktygen tar mycket tid från undervisningen. De vill att en IT-tekniker ska finnas närvarande med regelbundenhet på skolan för att handha dessa problem.

Arbetsgivaren framhåller att om det ska finnas en tekniker på varje ort så försvinner ungefär 2 miljoner kronor i elevpeng.

Lärarnas Riksförbund informerar att skolutvecklingsenheten ifrågasätts bland medarbetare och att de även tycker att medel kan tas från denna budget. Det är ett problem att många medarbetare inte vet vad skolutvecklingsgruppen arbetar med. Det behöver tydliggöras vad de arbetar med.

Arbetsgivaren redogör för de arbetsuppgifter skolutvecklingsenheten arbetar med. Enhetens arbete ska kommuniceras ut på ett bättre sätt så att nyttan med dess arbete tydligt syns. Arbetsgivaren ska åka till Frösåkersskolan och prata med personalen om de problem som finns.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar om arbetet med den nya Frösåkersskolan. För närvarande är det en grupp som arbetar med frågan i detta tidiga skede. De åker bland annat på studiebesök m.m. I ett senare skede kommer de fackliga organisationerna och arbetsmiljöansvariga att vara med i processen.

Det var SH Bygg som vann upphandlingen.

Sammanträdesdagar 2017

Arbetsgivaren informerar om förslaget till sammanträdesdagar 2017.
Samverkan 2017-04-24 flyttas till 2017-04-20.

Samverkan förklaras avslutad

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Löner till barnskötare

Arbetsgivaren har nu gått igenom ansökningarna till lönesatsningen för utbildade barnskötare. Av de cirka 100 ansökningarna är det två som inte får del av satsningen. Det blir 250 kronor per person till de som är utbildade till barnskötare. Det kommer att gälla retroaktivt från 2016-04-01 och kommer att betalas ut i samband med decemberlönen

Samverkan förklaras avslutad

Arbetsituationen för skolledare

Sveriges Skolledarförbund har lyft frågan om arbetsituationen för skolledare. I det systematiska arbetsmiljöarbetet ska antalet medarbetare som skolledaren har att leda synas och ha ett mål att sträva mot, exempelvis 20 medarbetare. Barn- och utbildningsnämnden borde ha ett mål kring detta och det är siffror som bör finnas med i ett bokslut.

Läraryrket menar att det är viktigt att varje skolledare hinner med att vara pedagogisk ledare.

Arbetsgivaren redogör för att de rektorer och förskolechefer som har många medarbetare har hjälp av en biträdande rektor (samordnare för förskolechefer). Som arbetstagare har man dock rätt att få medarbetarsamtalet av sin rektor eller förskolechef.

Arbetsgivaren tycker att det är en bra idé att lyfta upp denna fråga och visa siffrorna i bokslut m.m.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Föreligger inga arbetsmiljö- och skyddsfrågor.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga frågor.

§ 9 Facklig information

Föreligger ingen facklig information.



§ 10 Övriga frågor

Avvikelseavtal

Läraryrket lyfter frågan om avvikelseavtal då det framkommit önskemål om exempelvis semestertjänst eller 40+5. Man vill göra avvikelseavtal. När blir det kollektivt?

Arbetsgivaren tar kontakt med några anställda som har någon form av avvikelseavtal.

Lärlönelyftet

Arbetsgivaren informerar att det blir minst 2 500 kr extra för de som får del av det, beroende på att flera pedagoger inte arbetar heltid eller är tjänstlediga. Vi hinner inte få det utbetalt till i november, utan det utbetalas i decemberlönen. Det blir retroaktivt från 1 juli.

Nästa möte

Tid: Måndag den 12 december 2016, kl. 13.00

Plats: Kommunkontoret