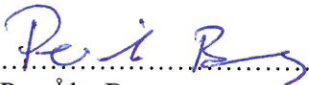

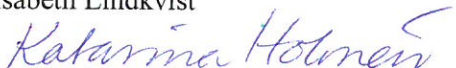


Plats och tid	Kommunkontoret, Östhammar kl. 15.00 – 16.35	
Närvarande	För arbetsgivaren: Elisabeth Lindkvist, verksamhetscontroller Per-Åke Berg, nämndsekreterare Linus Westin, samordnare ÖCIS För lokala arbetstagarorganisationer: Kristina Woxdahl Pihl, Kommunal Katarina Holmén, Lärarförbundet Tomas Näslund, Lärarnas Riksförbund	
Frånvarande	Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lärarförbundet Skolledarförening, Sveriges Skolledarförbund, Vision	
Utses att justera	Katarina Holmén, Lärarförbundet	
Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, 2016-10-11	
Underskrifter	Sekreterare  Per-Åke Berg	Paragrafer 1-10
	Ordförande  Elisabeth Lindkvist	
	Justerande  Katarina Holmén, Lärarförbundet	

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2016-10-03 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Tillsättning av kurator på ÖCIS, Arbetsgivaren, § 6
- Familjecentralen, Arbetsgivaren, § 5
- Löner till barnskötare, Kommunal, § 6
- Obehörig personal inom förskola och grundskola, Lärarförbundet, § 5
- Policy lediga tjänster, Lärarförbundet, § 5
- Policy för lönesättning vid byte av tjänst inom kommunen, Lärarförbundet, § 5

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Kvalitetsdialoger

Arbetsgivaren informerar att denne nu är ute på kvalitetsdialoger på kommunens förskolor, grundskolor, fritidshem samt gymnasium. Frågor som ska diskuteras vid dessa dialoger har skickats ut till de olika enheterna.

Upp till en halv dag tar kvalitetsdialogerna på varje enhet.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2016-10-03

Samverkan:

Årsbudget 2017: Budget 2017 samt flerårsplan 2018-2020

Arbetsgivaren informerar om budget 2017 samt flerårsplan 2018-2020. Arbetsutskottet föreslog vid sammanträdet 2016-09-29 att barn- och utbildningsnämnden beslutar om budget 2017 samt flerårsplan 2018-2020 vid sammanträdet 2016-10-20

Samverkan förklaras avslutad

Sammanträdesdagar 2017

Arbetsgivaren informerar om förslaget till sammanträdesdagar 2017. Samverkan 2017-11-13 flyttas till 2017-11-06.

Samverkan förklaras avslutad



Utdragsbestyrkande

Gymnasieskolans organisation 2017/18

Arbetsgivaren redogör för förslaget till gymnasieskolans organisation 2017/18. Enligt det förslag som rektorerna på Bruksgymnasiet och Forsmarks skola kommer ingen förändring att göras av programutbudet, jämfört med 2016/17.

Kommunal och Lärarförbundet anser att barn- och fritidsprogrammet bör startas på Bruksgymnasiet eftersom det är stort behov av utbildad personal på fritidshem och förskolor.

De fackliga organisationerna anser att vuxenutbildningen också skulle kunna tillhandahålla utbildningar inom detta område.

Samverkan förklaras avslutad

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Familjecentralen

Arbetsgivaren informerar att samordnarfunktionen på Familjecentralen ska övergå från barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområde till socialnämndens. En styrgrupp ska ha möte den 4 oktober.

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar om arbetet med den nya Frösåkersskolan. Anbudsgivarna har varit här och presenterar sina anbud. Det finns en utsedd grupp som arbetar med detta bestående av Lisbeth Bodén, Elisabeth Lindkvist, Håkan Blom, Annika Bexelius, Lasse Karlsson, Javier Vallejos, samt Annika Wahlund (från Walros projektledning).

Enligt de handlingar som gått ut ska tilldelningsbeslutet meddelas den 10 oktober. Den 21 oktober går vi in i en beställningsfas.

När tilldelningsbeslutet är klart kommer Annika Wahlund in i processen. Vi kommer denna gång att ha en arkitekt som är med vid hela bygget av skolan.

Flera ur gruppen har varit på olika föreläsningar, bland annat *Framtidens skol- och skolmiljöer*. Arbetsgivaren planerar att gå på fler konferenser.

Lärarförbundet tycker det är bra att arbetsgivaren går på föreläsningar då detta är viktigt för den fortsatta processen.

Arbete pågår också för att planera för hur personalen ska involveras, bland annat på APT och genom de fackliga organisationerna. Arbetsgivaren meddelar att det efter den 21 oktober kommer att presenteras en organisation som ska fortsätta arbetet.

Obehörig personal inom förskola och grundskola

Lärarförbundet lyfter frågan om obehörig personal inom förskola, grundskola och gymnasium.

Arbetsgivaren redogör för att det inom förskolan saknas 12 stycken utbildade förskolelärare, varav några är barnlediga. På dessa tjänster arbetar nu personal som inte är utbildade

till förskolelärare. Inom grundskolan saknas det 20 stycken lärare med rätt behörighet. De tjänster som är tillsatta med obehöriga lärare löper som visstidsanställda. De allra svåraste personalgrupperna att få tag på är exempelvis lärare inom NO, språk, slöjdlärare samt SVA. Men det är svårt att få tag i även andra lärarkategorier.

Policy lediga tjänster

Läraryrket efterlyser en policy avseende lediga tjänster.

De fackliga organisationerna anser att lediga tjänster alltid ska utannonseras. Det är en principiell fråga. Det ska annonseras så att både externa och de som arbetar inom kommunen ska kunna söka de lediga tjänsterna. En övergripande gemensam policy borde finnas inom kommunen.

Arbetsgivaren konstaterar att det idag inte finns någon övergripande policy.

Policy för lönesättning vid byte av tjänst inom kommunen

Läraryrket efterlyser en policy för lönesättning vid byte av tjänst inom kommunen.

Arbetsgivaren är uppmärksam på denna fråga. Frågan har varit uppe i ledningsgruppen och diskuterats i rektorsgruppen.

Arbetsgivaren arbetar vidare med denna fråga.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Tillsättning av kurator på ÖCIS

Arbetsgivaren informerar om arbetet med att rekrytera en kurator till ÖCIS. Under våren 2016 rekryterades, enligt gängse praxis, en kurator till ÖCIS. När en månad återstod av provanställningen meddelade arbetsgivaren att provanställningen inte skulle fortsätta i en tillsvidareanställning. Vid den senaste rekryteringen var det en som hade önskvärd kompetens och 15 som inte hade det.

Arbetsgivaren har istället för att starta om rekryteringsprocessen undersökt om det finns anställd personal inom kommunen som är intresserade av tjänsten. Eftersom det finns en anställd som är intresserad av tjänsten vill arbetsgivaren avstå från att utannonsera tjänsten denna gång för att snabba på rekryteringsprocessen. Detta ger också möjlighet till ökad rörlighet och karriärvägar inom kommunen. Tanken är att erbjuda en provanställning och personen kommer att vara tjänstledig från sitt nuvarande arbete på Östhammars kommun. Att förlänga rekryteringsprocessen drabbar de nyanlända som är i behov av hjälp.

Arbetsgivaren meddelar att denne kommer att gå vidare i rekryteringsprocessen utan att tjänsten utannonseras. Det är viktigt att en kurator snabbt kommer på plats och i detta fall går det inte att vänta 3-4 månader innan tjänsten tillsätts.

De fackliga organisationerna reserverar sig mot beslutet. Det är en principiell fråga och tjänsterna ska utannonseras så att alla har chansen att söka tjänsten.

Löner till barnskötare

Kommunal lyfter frågan om hur det går med ett extra lönepåslag till barnskötare.

Arbetsgivaren återkommer till frågan vid nästa samverkan.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Föreligger inga arbetsmiljö- och skyddsfrågor.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga frågor.

§ 9 Facklig information

Föreligger ingen facklig information.

§ 10 Övriga frågor

Föreligger inga övriga frågor

Nästa möte

Tid: Måndag den 14 november 2016, kl. 13.00

Plats: Kommunkontoret, Vinkelboda

