

Plats och tid Kommunkontoret, konferensrum Örskär (SR2), Östhammar kl. 13.00 – 14.30

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Katarina Holmén, Lärarförbundet
Torgny Bohlin, Kommunal
Ulrica Ericsson, Lärarförbundet Skolledare
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Vision,
Sveriges Skolledarförbund

Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2015-12-16

Underskrifter Sekreterare
Per-Åke Berg

Paragrafer 1- 10

Ordförande
Lisbeth Bodén

Justerande
Katarina Holmén
Katarina Holmén, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2015-12-03 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Läslyftet (Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet), § 10.
- Arbetsbelastningen kring underlag inför utvecklingssamtal (Lärarnas Riksförbund), § 10.
- Tillsättning av rektorer (Lärarnas Riksförbund), § 10.
- Medarbetarenkäten (Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet), § 10.
- Nationella prov (Lärarnas Riksförbund), § 10.
- Kurser på kvällstid i nära anslutning till terminsslut (Lärarnas Riksförbund), § 10.
- Rutinerna kring modersmålsundervisning (Lärarförbundet), § 10

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Introduktionsprogram för nya lärare

Introduktionsprogram för nya lärare. Under det första introduktionsåret för nya lärare kommer det att bli ett sex dagars långt introduktionsprogram. Skolutvecklingsenheten arbetar fram en plan under våren 2016 för hur det ska se ut och det ska vara igång hösten 2016. Det kommer bland annat att innefatta formativ bedömning och ledarskap i klassrummet.

Utbildningsinsats kränkande behandling

Arbetsgivaren informerar att det ska bli en utbildningsinsats avseende kränkande behandling. Skolverket har tagit fram ett utbildningsmaterial bestående av sju boxar, varav tre handlar om förebyggande åtgärder mot kränkande behandling. Alla lärare ska gå igenom utbildningsinsatsen och skolutvecklingsenheten ansvarar för att den blir av.

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige ska ta beslut om Frösåkersskolan den 8 december. Förslaget avser en ny skola med 600 platser till en kostnad av drygt 200 miljoner kronor.

Ingångslöner för barnskötare

Det ska vara skillnad på ingångslönen beroende på om barnskötaren är utbildad eller inte. En utbildad barnskötare ska ha en ingångslön på 20 120 kr och en outbildad 18 070 kr.

Familjedaghemmen i Snesslinge

Arbetsgivaren informerar att Grytet kommer att användas fram till i februari. Det kommer att bli ett nytt föräldramöte i februari och vi ska undersöka om det går att använda Snesslinge skola till verksamheten för dagbarnvårdarna.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2015-12-03.

Information:

Årsbudget 2015: Budgetuppföljning

Arbetsgivaren redogör för driftbudgetuppföljning per oktober 2015. Ekonomin ser bra ut och det kommer att bli ett visst överskott för 2015. En internräntesänkning har gjorts, vilket gjort att vi fått 2 miljoner kronor tillbaka.

Medborgarförslag angående om att värna om mångfalden i de kommunala skolorna

Arbetsgivaren informerar om att det kommit in ett medborgarförslag där det föreslås att kommunen:

- Informerar föräldrar i Alunda tidigt om att Ekeby skola finns och att man har rätt att sätta sina barn där även om man bor i Alunda.
- Utökar upptagningsområdet för Ekeby skola
- Utökar skolan till årskurs 5
- Tillåter att barnen från Alunda får busskort om de väljer Ekeby skola.

Arbetsgivaren informerar om att denne aldrig rekommenderar någon skola och att det inte är aktuellt att ändra upptagningsområdet. Det är inte aktuellt att utöka Ekeby skola från en F-3 skola till en F-5 skola, eftersom detta inte stämmer med läroplanen (Lgr 11). Att ge busskort till barnen från Alunda som väljer Ekeby skola är inte realistiskt. Det skulle i så fall innebära att alla elever i kommunen och de som väljer extern grundskola då har rätt till busskort. Det blir en för stor ekonomisk kostnad för kommunen och skulle innebära organisatoriska problem.

Samverkan:

Pedagogisk omsorg

Arbetsgivaren redogör för den pedagogiska omsorgen. Barn- och utbildningskontoret vill att barn- och utbildningsnämnden ska fatta beslut om att fasa ut skolbarn från den pedagogiska omsorgen, för att göra plats för yngre barn. Det är också viktigt med ett beslut från barn- och utbildningsnämnden i denna fråga för att stötta verksamhetsansvarig. Föräldrar som vill ha sina skolbarn i pedagogisk omsorg har möjlighet att välja detta i enskild regi.

Skolbarnen ska vara helt utfasade till år 2022, under förutsättning att de nuvarande barnen är kvar tills de fyllt 12 år. Det finns plats på fritidshemmen.

I Hargshamn arbetar den pedagogiska omsorgen i en gemensam lokal. Där arbetar och 2,75 heltidsanställda, och förskolebarnen är för få för att få ihop budgeten. Det innebär att den verksamheten riskerar att läggas ned.

Risikanalyser redovisas i bilaga 1.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Unikum

Inför samverkan 2015-11-10 lyfte Lärarnas Riksförbund frågan om vad Unikum ska användas till. Lärarnas Riksförbund vill att arbetsgivaren tar fram övergripande direktiv. Eftersom Lärarnas Riksförbund inte närvarade på samverkan 2015-11-10 flyttades denna punkt till dagens samverkan.

Arbetsgivaren meddelar denne ska ta fram övergripande direktiv för Unikum.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Kriterier för regeringens extra satsning för höjda lärarlöner hösten 2016

Arbetsgivaren informerade vid samverkan 2015-11-10 att det ännu inte fanns några kriterier för regeringens extra satsning för höjda lärarlöner hösten 2016. Tanken har varit att arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna skulle arbeta fram sådana kriterier.

Arbetsgivaren meddelar att regeringen nu har tagit fram 4 kriterier som är fastställda, så det finns inte någon möjlighet att gemensamt arbeta fram några egna kriterier.

Rekrytering av behörig personal

Arbetsgivaren informerar att denne arbetar med frågan om att rekrytera behörig personal. Det har gått ut ett brev till alla som går ut lärarutbildningen. Det har också varit bra respons på den annons som skickats ut avseende vikarier. Ett annat exempel är att när vi annonserar efter personal i *Offentliga jobb* så går det automatisk även till *Lärarguiden*.

Rekrytering Vallonskolan

Arbetsgivaren informerar om rekryteringen av rektor till Vallonskolan. Den nuvarande tf rektorn Irmeli Bellander slutar till jul. Michael Greifeneder kommer att arbeta som tf rektor på Vallonskolan fram tills den nya rektorn Johan Mattsson börjar sin tjänst 2016-02-22. Irmeli Bellander kommer att vara tillgänglig för andra uppgifter och kan eventuellt hålla i lönesamtalen.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Sjukfrånvaro

Vid samverkan 2015-09-07 redogjorde arbetsgivaren kortfattat för sjukfrånvaron. Punkten återkommer till samverkan 2016-02-01.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga frågor

§ 9 Facklig information

Nya ombud

Lärarnas Riksförbund informerar om att man får några nya ombud efter nyår och att det då blir lite utbildningar.

Arbetsmiljöutbildning

Kommunal lyfter frågan om arbetsmiljöutbildning i kommunen för skyddsombud och arbetsledare.

§ 10 Övriga frågor

Läsllyftet

Lärarnas Riksförbund (LR) och Lärarförbundet undrar hur planeringen för Läsllyftet ser ut. Ska alla lärare involveras? Får matematiklärare fortsätta utveckla matematiklyftet?

Arbetsgivaren informerar att matematiklyftet fortsätter. Läsllyftet blir för alla lärare som i år inte ingår i matematiklyftet, alla andra går på hösten 2017.

Arbetsbelastningen kring underlag inför utvecklingssamtal

Lärarnas Riksförbund (LR) menar att underlagen inför utvecklingssamtalen varierar mycket mellan olika skolor. Hur ser direktiven ut från förvaltningen? Regeringen tog bort de skriftliga underlagen, där det sattes betyg, för att minska arbetsbelastningen för lärare. Tänker Östhammars kommun annorlunda?

Arbetsgivaren anser att det måste finnas dokumentation och att vi ska använda oss av Skolverkets underlag.

Tillsättning av rektorer

Lärarnas Riksförbund (LR) anser att de senaste tillsättningarna av rektorer inte följt avtalsgången och att de fackliga organisationerna inte fått del av vem som anställts innan det kommit ut till allmän kännedom.

Arbetsgivaren meddelar att denne inte går ut med något innan det är helt klart. Hur information kommit ut innan anställningen varit klar kan inte arbetsgivaren svara på.

Medarbetarenkäten

Lärarnas Riksförbund (LR) och Lärarförbundet vill veta hur resultatet från medarbetarenkäten ser ut.

Arbetsgivaren meddelar att varje rektor ska ta upp resultaten från medarbetarenkäten till diskussion på respektive enhet. Resultaten visas på övergripande nivå.

Nationella prov

Lärarnas Riksförbund (LR) ställer frågan om alla rektorer är införstådda med att de måste avsätta tid för rättning av nationella proven och att det inte får ingå i förtroendearbetstiden? Kan man sitta hemma och rätta proven?

Arbetsgivaren meddelar att det inte ska förekomma någon rättning av nationella prov på förtroendearbetstid. Det ska samverkas på lokal nivå, hur det ser ut på respektive skola. Proven ska inte lämna skolan, så det är inte möjligt att sitta hemma och rätta dem.

Kurser på kvällstid i nära anslutning till terminsslut

Lärarnas Riksförbund (LR) tycker inte att kurser ska läggas på kvällstid i nära anslutning till terminsslut.

Arbetsgivaren håller med om detta.

Rutinerna kring modersmålsundervisningen

Lärarförbundet undrar hur rutinerna för modersmålsundervisning ser ut. Vem får ansökningarna och vem planerar hur undervisningen ska se ut?

Arbetsgivaren informerar att Christina Ekman har hand om modersmålsundervisningen. Till sin hjälp har hon Kerstin Eriksson som är administratör. Ansökningar skickas in till dessa och undervisningen startar följande termin.

Nästa möte

Tid: Måndag den 1 februari 2016, kl. 13.00

Plats: Kommunkontoret, Örskär (SR2).

Dokumentet framtaget av: Lisbeth Bodén	Dokumentdatum: 2015-12-02	Version: 1	Sida: 1 (2)
---	------------------------------	---------------	----------------

A: Precisera den planerade förändringen

1: Vad består ändringarna av?

Fasa ut annan pedagogisk omsorg, pedagogisk omsorg

2: Var ska ändringarna genomföras?

Hargshammns dagbarnvårdarlokal, Gimo och Alunda

3: Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?

Dagbarnvårdare, tre stycken i Hargshamn.

Dokumentet framtaget av: Lisbeth Bodén	Dokumentdatum: 2015-12-02	Version: 1	Sida: 2 (2)
---	------------------------------	---------------	----------------

B: Resultat av riskbedömning			C: Handlingsplan				
Risikallor och risker	Allvarlig risk	Annan risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart när?	Uppföljning/ kontroll	
Övertalighet av personal	x		Försök till omplacering	Kristina Dhenstrand /Elisabeth Lindkvist	2016-03-31	2016-04-15	
Barnen i verksamheten		x	Bra förberedels och övergång till annan verksamhet eller annan pedagogisk omsorg	Kristina Dhenstrand	2016-04-30	2016-05-15	
Föräldrars känsla av indragen service på landsbygden		x	Dialog och kommunikation angående det ekonomiska och organisatoriska läget för verksamheten	Kristina Dhenstrand	2016-01-30	2016-02-15	
Mottagande personal, fritidshem, pedagogisk omsorg och förskola		x	Information i god tid	Kristina Dhenstrand	2016-01-30	2016-02-15	

Riskbedömningen genomförd av: Lisbeth Bodén

Datum: 2015-12-02

KA