

Plats och tid Kommunkontoret, konferensrum Örskär (SR2), Östhammar kl. 13.00 – 14.05

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Katarina Holmén, Lärarförbundet
Kristina Woxdahl Pihl, Kommunal
Camilla Lindström, Lärarförbundet Skolledare

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Vision,
Sveriges Skolledarförbund, Lärarnas Riksförbund


Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2015-10-18

Underskrifter Sekreterare 
Per-Åke Berg

Paragrafer 1- 10

Ordförande 
Lisbeth Bodén

Justerande 
Katarina Holmén, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2015-11-05 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Avvikelseavtal (Läraryrket), § 10
- Riktlinjer för rektorerna vid anställning (Lärarnas Riksförbund), § 10
- Rekrytering av behörig personal (Lärarnas Riksförbund), § 10
- Personalomsättning (Lärarnas Riksförbund), § 10
-

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Familjedaghemmen i Snesslinge

Arbetsgivaren informerar att det inte går att rekrytera dagbarnvårdare till Snesslinge. Det skulle kunna gå att ordna en lokal på Snesslinge skola, men dagbarnvårdarna vill ha det som det är löst just nu. För närvarande är situationen löst på så sätt att Grytet används. Arbetsgivaren strävar efter att hitta en lösning så att alla blir nöjda. Det kommer att vara ett föräldramöte måndagen 16 november. Birgitta Svantesson har gått in som chef för familjedaghemmen under Cajsa Strands sjukskrivning.

Rekrytering av rektor till Vallonskolan

Arbetsgivaren informerar om rekryteringen av rektor till Vallonskolan. En person har varit på två intervjuer och ett test har gjorts som fallit väl ut. Personalen är också nöjd. Den person som intervjuats arbetar idag som rektor i en annan kommun.

Matematiklyftet och läslyftet

Arbetsgivaren informerar att matematiklyftet fortsätter under vårterminen och att läslyftet påbörjas direkt efter detta nästa år. De synpunkter som framför är att det blir för mycket med läslyftet direkt efter matematiklyftet och att man inte hinner ta hand om det som man lärt sig i matematiklyftet. Arbetsgivaren anser att det inte går att vänta samt att det kommer att ordnas så att kunskapen tas till vara. Alla lärare ska delta i läslyftet.

Tillväxtstrategin

Arbetsgivaren informerar om tillväxtstrategin. För barn- och utbildningsförvaltningen handlar det om åtgärder. Dessa är:

- Utveckla utbildningsmöjligheterna i kommunen. En aktivitet kopplat till detta är YH.
- Erbjud ungdomar möjligheter till praktik vid de stora (och små) arbetsplatserna i kommunen. Exempel på aktiviteter är att hitta nya former av praktik och utbyte företag-skola.

- Stärk sambandet med Uppsala Universitet och SLU. Exempel på aktiviteter är att undersöka möjligheterna att erbjuda utbildningar som kan passa regionen.
- Främja entreprenörskap i skolorna.

Utbildningssatsning SVA

Arbetsgivaren informerar att staten skjuter till 1 500 kr per utbildningspoäng för de som utbildar sig inom detta område. För att göra det attraktivare för de som utbildar sig (SVA) ger arbetsgivaren dubbel ledighet. Det är 4-5 lärare som satsar på detta.

Arbetsgivaren meddelar att det blir riktade satsningar framöver och att NO står på tur.

Projekt och uppdrag

Arbetsgivaren informerar om projekt och uppdrag som pågår.

Projekt:

- DUA – Delegation unga till arbete. Det är ett samverkansprojekt mellan arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen där tanken är utbildningskontrakt för de som är mellan 16-24 år. Troligtvis kommer dock åldern som projektet riktar sig till vara 20-24 år.
- # jagmed är ett projekt inom Europeiska Socialfonden (ESF) som syftar till att minska utanförskapet. Tanken är att unga mellan 16-20 år ska tillbaka till studier och då minskar också försörjningsstödet. Lennart Svanström arbetar 50 procent som samordnare i projektet.

Uppdrag:

- Aktivitetsansvar gäller ungdomar mellan 16-20 år som ej går på gymnasiet. Denna grupp arbetar vi med för att få tillbaka till studier. Lennart Svanström arbetar 50 procent av sin arbetstid i detta projekt.

Tobaksplan

Arbetsgivaren informerar att en tobaksplan tagits fram på barn- och utbildningsförvaltningen och att denna nu lyfts till kommunnivå. Målet är en tobaksfri arbetsmiljö och delmålet är en rökfri arbetsmiljö. För elever har elevhälsan rökavvänjningssamtal. Arbetsgivaren kommer att erbjuda rökavvänjning för personal.

Skolinspektionen

Arbetsgivaren informerar att Skolinspektionen kommer på ett informationsbesök till Storbrunn den 18 november. De kommer att informera skolledare och politiker under eftermiddagen. De skolor som får besök är Öregrunds skola, Hammarskolan, Bruksgymnasiet och Vuxenutbildningen.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2015-11-05.

Information:

Årsbudget 2015: Budgetuppföljning

Arbetsgivaren redogör för driftbudgetuppföljning per september 2015. Ekonomin ser bra ut och det kommer att bli ett visst överskott för 2015.

Ansökan om medel ur nämndens utvecklingsbudget: Hälsoäventyret

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningsförvaltningen ansöker om 225 000 kr ur barn- och utbildningsnämndens utvecklingsbudget för att finansiera barn- och utbildningsförvaltningens andel av kostnaden för år 2015.

Liv och hälsa ung

Arbetsgivaren informerar om Liv och hälsa ung. Elever i årskurs 7 och 9 i grundskolan samt årskurs 2 på gymnasiet har svarat på frågor om sin hälsa, levnadsvanor och livsvillkor. Resultatet kan användas för planering och uppföljning samt som underlag för hälsofrämjande och förebyggande insatser.

Arbetsgivaren skickar ut materialet efter barn- och utbildningsnämndens sammanträde 2015-11-19.

Samverkan:

Motion från Fredrik Jansson (BOA) och Lars O Holmgren (BOA) till kommunfullmäktige gällande alternativa former i barnomsorgsverksamheten: Yttrande

Arbetsgivaren redogör för den motion som barn- och utbildningsnämnden ska lämna yttrande om. I motionen föreslås bland annat:

- förutsättningarna för alternativa pedagogiker i kommunal regi utreds
- Östhammars kommun ställer sig positiv till barnomsorg i alternativa driftsformer
- det under 2016 inleds ett pilotprojekt inom den kommunala verksamheten som tillämpar alternativ pedagogik som exempelvis ”i ur och skur” – pedagogik.

Arbetsgivaren arbetar redan idag med idéer om alternativa pedagogiker, exempelvis ”i ur och skur” och studiebesök har gjorts. Så fort en idé uppkommer om alternativa pedagogiker så utreds om det finns intresse från föräldrar, personal samt förskolechefer.

Barn- och utbildningsförvaltningen är positiv till ökad konkurrens inom barnomsorgsverksamheten.

Samverkan förklaras avslutad.

Pedagogisk omsorg

Arbetsgivaren redogör för den pedagogiska omsorgen. Barn- och utbildningskontoret vill att barn- och utbildningsnämnden ska ta beslut om att fasa ut skolbarn från den pedagogiska omsorgen. Detta för att göra plats för mindre barn. Det är också viktigt med ett beslut från barn- och utbildningsnämnden i denna fråga för att stötta verksamhetsansvarig. Föräldrar som vill ha sina barn som går i skolan i pedagogisk omsorg har möjlighet att välja detta i enskild regi.

Samverkan förklaras avslutad.

Resursfördelningsmodell

Arbetsgivaren redogör kortfattat för tankarna med resursfördelningsmodellen för 2016. Resurserna kommer, enligt liggande förslag, fördelas på samma sätt som 2015.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 **Budget- och verksamhetsfrågor**

Unikum

Arbetsgivaren meddelar att denna punkt tas på samverkan 2015-12-07.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Rekrytering samordnare

Arbetsgivaren informerar att det är en annons ute för tjänsten som samordnare som ska arbeta med nyanlända.

Särskolestrateg

Arbetsgivaren informerar att verksamhetschefen för elevhälsan är ansvarig också för mottagande i grundsärskolan. I denna yrkesroll kommer verksamhetschefen att kallas särskolestrateg.

Kriterier för regeringens extra satsning för höjda lärarlöner hösten 2016

Arbetsgivaren informerar att det ännu inte finns några kriterier. Punkten får stå med på dagordningen tills vidare.



§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Sjukfrånvaro

Vid samverkan 2015-09-07 redogjorde arbetsgivaren kortfattat för sjukfrånvaron. Arbetsgivaren skulle återkomma med en redovisning 2015-11-10.

Arbetsgivaren skickar ut sammanställningen och eventuella frågor och funderingar tas på kommande samverkan.

§ 8 Likabehandling

Föreligger inga likabehandlingsfrågor.

§ 9 Facklig information

Föreligger ingen facklig information.

§ 10 Övriga frågor

Avvikelseavtal

Lärarförbundet ställer frågan det är möjligt att teckna "avvikelseavtal", till exempel 40 timmars reglerad arbetstid plus 5 timmar förtroendearbetstid för lärare med ferietjänst.

Arbetsgivaren meddelar att denne inte ser några hinder för detta, men att något lönetillägg inte kommer att utgå. Avvikelseavtal förhandlas med rektor.

Riktlinjer för rektorerna vid anställning

Lärarnas Riksförbund undrar om rektorerna har mandat att tillsvidareanställa en lärare med examen, men som inte hunnit få sin legitimation.

Arbetsgivaren meddelar att de kan anställa en termin i taget. Barn- och utbildningschefen kan anställa 1 år i taget.

Lärarnas Riksförbund undrar om alla nyexaminerade lärare ska provanställas eller om de kan få en tillsvidareanställning på en gång?

Arbetsgivaren undersöker frågan och tar det även med rektorerna.

Rekrytering av behörig personal

Lärarnas Riksförbund undrar vilken översyn kommunen har av legitimation kontra undervisningsämnen.

Arbetsgivaren informerar att det finns en kompetensdatabas, som dock inte uppdateras längre. Framöver kommer Extens att användas. Till samverkan 2015-12-07 tar arbetsgivaren fram en sammanställning.



Personalomsättning

Lärarnas Riksförbund undrar hur omsättningen av personal ser ut på de olika enheterna. Vilka enheter har störst omsättning och vilka planer finns för att göra dessa enheter mer attraktiva att stanna på?

Arbetsgivaren meddelar att Österbyskolan och Olandsskolan har störst personalomsättning. På Österbyskolan är orsaken främst avsaknaden av fulla tjänster. Arbetsgivaren arbetar kontinuerligt med dessa frågor.

Nästa möte

Tid: Måndag den 7 december 2015, kl. 13.00

Plats: Kommunkontoret, Örskär (SR2).