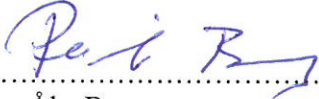






Plats och tid	Kommunkontoret, konferensrum Örskär (SR2), Östhammar kl. 13.00 – 15.45	
Närvarande	För arbetsgivaren: Kristina Dhenstrand, bitr. barn- och utbildningschef Per-Åke Berg, nämndsekreterare För lokala arbetstagarorganisationer: Katarina Holmén, Lärarförbundet Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund Torgny Bohlin, Kommunal Camilla Lindström, Lärarförbundet Skolledare	
Frånvarande	Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Vision, Sveriges Skolledarförbund	
Utses att justera	Katarina Holmén, Lärarförbundet	
Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, 2015-09-09	
Underskrifter	Sekreterare  Per-Åke Berg	Paragrafer 1- 10
	Ordförande  Kristina Dhenstrand	
	Justerande  Katarina Holmén, Lärarförbundet	

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2015-08-27 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Byte av sammanträdesdag, arbetsgivaren § 10
- Medarbetarenkät, § 7
- Sjukfrånvaro, § 7
- Jämställdhetsfrågor, § 8

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Rekrytering av rektor på Vallonskolan

Arbetsgivaren informerar om det kommer att gå en ny annons avseende rekrytering av rektor till Vallonskolan. Irmeli Bellander är tillförordnad rektor tills ny rektor rekryterats.

Antalet nyanlända ökar

Arbetsgivaren informerar att det kommit 10 stycken nyanlända elever till mottagningsenheten på Hammarskolan. Rektor är Christina Ekman. På mottagningsenheten görs en kartläggning och därefter placeras eleverna på lämplig skola.

Bruksgymnasiet har tagit emot 12 nyanlända elever.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2015-08-27.

Information:

Årsbudget 2015: Budgetuppföljning – Delårsbukslut per 2015-08-31

Arbetsgivaren redogör för att arbetet med delårsbukslutet fortfarande pågår och några siffror för augusti finns fortfarande inte. Men så lång vi kan se så ser budgeten bra ut.

Öppna förskolan

Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2015-06-11 att bidraget på 12 000 kr per år och verksamhet dras in från och med höstterminen 2015. Anledningen till detta är att om kommunen betalar ut bidrag, så är kommunen också ansvarig för verksamheten och

måste utöva tillsyn. Arbetsgivaren redovisar hur den öppna förskolan är organiserad i Östhammars kommun.

- Öppen förskola utan bemanning där lokalerna bekostas av barn- och utbildningsnämnden (Öregrund).
- Öppen förskola som drivs av annan huvudman (Svenska kyrkan) med bidrag från barn- och utbildningsnämnden.
- Öppen förskola i anslutning till familjecentralen i Gimo som bedrivs av pedagogisk personal anställd av barn- och utbildningsnämnden.

Alunda församling har i en skrivelse begärt en omprövning av beslutet om indragning av bidraget till den öppna förskolan. Det är den frågan som barn- och utbildningsnämnden ska ta ställning till.

Utredning om Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar om utredningen. Utredaren Jimmy Svensson kommer att redovisa utredningen för barn- och utbildningsnämnden den 10 september på Frösåkersskolan.

§ 5 **Budget- och verksamhetsfrågor**

Läsårstider, verksamhetsår/arbetsår för läsåren 2016/17, 2017/18 och 2018/19

Arbetsgivaren redovisar förslaget avseende läsårstider och verksamhetsår/arbetsår.

Lärarnas riksförbund föreslår att följande ändras för verksamhetsår/arbetsår avseende 2016/17 för lärare med ferie eller uppehållsanställning:

Verksamhetsåret/arbetsåret för höstterminen ändras från 2016-08-10 – 12-22 till 2016-08-09 – 12-21.

Arbetsgivaren har ingen avvikande synpunkt på detta.

Samverkan förklaras avslutad.

Beslut om mottagande i särskola

Arbetsgivaren informerar att beslut om placering i särskolan tidigare fattats av rektorn på särskolan. Arbetsgivaren meddelar att dessa beslut från och med oktober kommer att fattas av verksamhetschefen för elevhälsan. Andra kommuner fattar också dessa beslut centralt.

Samverkan förklaras avslutad.

Organisation specialpedagoger

Arbetsgivaren redogör för att det pedagogiska ledarskapet i den nya organisationen kommer att gå över till rektorerna som blir chef för specialpedagogerna. Verksamhetschefen för Elevhälsan kommer fortfarande att ansvara för fortbildning av specialpedagogerna och ha kvar den samordnade funktionen. Detta har arbetsgivaren redogjort för i en MBL § 19 den 17 augusti 2015.

De fackliga organisationerna anser att det gått för snabbt och att omorganisationer måste få ta tid. Att genomföra detta till den 1 oktober är för tidigt och det rimliga hade varit att ändra organisationen den 1 januari 2016. Det är också viktigt att snabbt diskutera med berörd personal, vilket skett alltför sent.

Samverkan förklaras avslutad.

Rekryteringsplan lågstadielyftet

Arbetsgivaren redogör för rekryteringsplanen. I och med att vi nu har matematiklyftet så har vi tänkt rekrytera ämneslärare i svenska som kan avlasta klassläraren samt ge djupare ämneskompetens. Denna rekrytering kommer att ske våren 2016 och omfatta 7 lärare i svenska och svenska som andra språk. Det kommer att vara tillsvidareanställning.

Till hösten kommer pedagogiska resurser att anställas som kan vara behjälplig vid raster, assistenter m.m. Denna grupp ska i så fall visstidsanställas. Arbetsgivaren påpekar att det är skolorna som själva ska prioritera vilken "övrig personal" de ska ha.

De fackliga organisationerna påpekar att det är viktigt att det framgår vilka arbetsuppgifter dessa ska ha. Det ska finnas en arbetsbeskrivning där detta klart framgår.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Studiedagar 2016

Arbetsgivaren informerar att matematiklyftet är under vårterminen och därefter har vi läslyftet. Det är rektorerna som beslutar om innehållet och att diskussioner förs i rektorsgruppen om studiedagarnas innehåll. Det finns också behov att utbilda i svenska som andraspråk där det exempelvis kan handla om språkutvecklande arbetssätt.

Läraryrket påpekar att det är viktigt att detta samverkas på respektive skola.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 7 **Arbetsmiljö- och skyddsfrågor**

Medarbetarenkät

Medarbetarenkäten diskuteras. Det är viktigt att se över hur man kan få arbetsplatser med låg svarsfrekvens att svara på medarbetarenkäten i högre utsträckning. Det finns en rädsla



att svaren är identifierbara då den bryts ned i mindre delar, exempelvis då det bryts ned på kön. Hur långt är det nödvändigt att bryta ned svaren?

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Sjukfrånvaro

Arbetsgivaren redogör kortfattat för sjukfrånvaron.

De fackliga organisationerna anser att kommunen behöver arbeta mer med arbetsmiljöfrågorna.

§ 8 Jämställdhetsfrågor

Diskussion om punkten ska heta jämställdhetsfrågor. Mötet föreslår att rubriken byts till "Likabehandling".

Frågan tas upp på kommande samverkansmöte.

§ 9 Facklig information

Ombudsutbildning

Lärarförbundet informerar att ombuden ska få en utbildning i förhandling och lön inför kommande förhandlingar.

Pedagogisk utvecklingstid i förskolan

Lärarförbundet vill ha samtal om pedagogisk utvecklingstid i förskolan.

Semestertjänst

Lärarförbundet anser att det finns behov av ett centralt avtal för de som önskar semestertjänst.

Arbetsmiljöutbildning

Kommunal lyfter frågan om arbetsmiljöutbildning. Det är ett problem när arbetsgivaren inte tar sitt ansvar. Det är tre år sedan det var någon utbildning.

Hantering av IT i undervisningen

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om hur hanteringen ska vara när arbetet med de IT-baserade verktygen inte fungerar. Vem gör vad?

Frågan tas upp på nästa samverkansmöte.



Checklista för Prao

Lärarnas Riksförbund informerar att checklistan inte godtogs på Vallonskolan. Det finns inte tid till att genomföra den.

§ 10 Övriga frågor

Byte av sammanträdesdag

Arbetsgivaren föreslår att sammanträdesdatumet 2015-11-09 klockan 13.00 flyttas till 2015-11-10 klockan 13.00.

De fackliga organisationerna har inget att invända mot detta.

Nästa möte

Tid: Måndag den 12 oktober 2015, kl. 13.00

Plats: Kommunkontoret, Örskär (SR2).