

Plats och tid Kammunkontoret, Östhammar kl. 09.00 – 10.00

Närvarande För arbetsgivaren:
Kristina Dhenstrand, biträdande barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Katarina Holmén, Lärarförbundet
Leif Nyman, Lärarnas Riksförbund
Christina Ekman, Sveriges Skolledarförbund


Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Vision,
Lärarförbundets Skolledarförening, Kommunal


Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2015-06-24

Underskrifter Sekreterare 
Per-Åke Berg

Paragrafer 1- 3

Ordförande 
Kristina Dhenstrand

Justerande 
Katarina Holmén, Lärarförbundet

§ 1 Rekrytering av rektor till Kristinelundsskolan, Öregrunds- och Gräsö skolor

Arbetsgivaren redogör för att rektorn Sakarias Åkerman slutar sin tjänst innan höstterminen startar och att det vore bra om en utannonsering av tjänsten inte behöver göras. Resultatet utav en annonsering under sommaren brukar sällan bli lyckad. Eftersom arbetsgivaren vill ha en rektor på plats så fort som möjligt har denne aktivt ringt upp kandidater som är intressanta för denna tjänst. Cathrin Lundegård är en av de vi ringt upp och hon är intresserad av tjänsten som rektor. Personalen har träffat henne och är positivt inställda. I dag arbetar hon som förskolechef i Hallstavik sedan 1,5 år tillbaka och bor på Gräsö. Hon har tidigare arbetat på Öregrunds skola.

Tanken är att hon ska bli rektor för Kristinelundsskolan och Öregrunds- och Gräsö skolor. Till sin hjälp kommer hon att få Lena Karlström som kommer att anställas som biträdande rektor 50 procent och administration 50 procent vid Öregrunds- och Gräsö skolor.

De fackliga organisationerna understryker att det är mycket viktigt att chefstjänster annonseras externt och samverkas på ett korrekt sätt. Det är viktigt att få sökande utifrån. Personalen bör också vara med i rekryteringsprocessen. Det är också mycket viktigt att arbetsgivaren informerar de fackliga organisationerna i god tid i rekryteringsprocessen för att kunna föra diskussioner om eventuella avsteg i rekryteringsförfarandet. De fackliga organisationerna konstaterar också att det är långt mellan enheterna och att det blir många anställda som rektorn har ett ansvar för. Arbetsgivaren borde ha gjort en riskanalys.

Arbetsgivaren påpekar att det är mycket viktigt att det finns en ledare på plats till hösten för Kristinelundsskolan och Öregrunds- och Gräsö skolor. En skriftlig rutin för hur samverkan ska gå till, bland annat vid chefsrekryteringar, kommer att tas fram.

De fackliga organisationerna kan på grund av särskilda skäl göra ett undantag med hänsyn till personal och elever på de berörda skolorna. I detta sammanhang ska det också påpekas att hanteringen av denna rekrytering inte skötts på ett bra sätt. De fackliga organisationerna välkomnar de skriftliga rutiner vid exempelvis chefstillsättningar som arbetsgivaren ska ta fram.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 2 Snesslinge skola och Edsskolan

Arbetsgivaren föreslår att Snesslinge skola och Edsskolan ska tillhöra samma rektor. De elever som slutar vid Snesslinge skola hamnar oftast på Edsskolan, så det finns en naturlig koppling mellan enheterna.

De fackliga organisationerna anser att arbetsgivaren borde ha gjort en riskanalys på grund av att rektorn får ansvar för en stor personalgrupp.

Samverkan förklaras avslutad



§ 3 Vallonskolan

Arbetsgivaren redogör för rekryteringsläget på Vallonskolan där rektor Christer Fernkvist slutar sin tjänst. Det har varit en annons ute men den har inte gett önskvärt resultat. Arbetsgivaren har försökt att hitta kandidater genom "headhunting" men inte lyckats. Arbetsgivaren meddelar att det kommer att gå ut en ny annons. Det viktigaste är att hitta rätt person till rektorstjänsten på Vallonskolan som kommit långt i sitt nya arbetssätt. Arbetsgivaren arbetar nu med att hitta en tf rektor.

De fackliga organisationerna påpekar att det är viktigt att det görs en riskanalys för den tillfälliga ledningsorganisationen.

Samverkan förklaras avslutad.

Nästa möte

Tid: Måndag den 7 september 2015, kl. 13.00
Plats: Kommunkontoret, Örskär (SR2).