




Plats och tid	Kommunkontoret, konferensrum Ormön (SR2), Östhammar kl. 13.45 – 15.10	
Närvarande	För arbetsgivaren: Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef Per-Åke Berg, nämndsekreterare För lokala arbetstagarorganisationer: Katarina Holmén, Lärarförbundet Leif Nyman, Lärarnas Riksförbund Torgny Bohlin, Kommunal	
Frånvarande	Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Birgitta Svantesson, verksamhetschef, Vision, Lärarförbundets Skolledarförening, Sveriges Skolledarförbund	
Utses att justera	Katarina Holmén, Lärarförbundet	
Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, 2014-11-11	
Underskrifter	Sekreterare  Per-Åke Berg	Paragrafer 1- 10
	Ordförande  Lisbeth Bodén	
	Justerande  Katarina Holmén, Lärarförbundet	

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2014-09-25 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Ändrad tid för samverkan 2015, arbetsgivaren, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll anmäls.

§ 3 Övergripande information

Förskolechef

Intervjuer till tjänsten som förskolechef i Österbybruk genomförs den 6 och 7 november.

Österbyskolan

Arbetsgivaren informerar att det varit stökigt på Österbyskolan. Det finns en plan för hur vi ska komma till rätta med attitydproblem m.m. på skolan.

Organisationsanalys

Arbetsgivaren informerar att en organisationsanalys kommer att genomföras på Hammarskolan och Österbyskolan utifrån budget, mål och resultat.

Biträdande förvaltningschef

Arbetsgivaren informerar att det är 22 personer som sökt tjänsten som biträdande förvaltningschef. Hittills har två personer intervjuats och ytterligare två personer kommer att intervjuas.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-09-01.

Samverkansärenden

Riktlinjer, köregler och avgifter för barnomsorgen: Revidering

Arbetsgivaren redovisar att det finns ett behov av att förändra avgiftskategorin för barn i behov av särskilt stöd vars föräldrar inte förvärvsarbetar eller studerar.

Samverkan förklaras avslutad.



Resursfördelningsmodell

Den 1 juli 2014 ändras skollagen så att det ställs större krav på kommunerna att fördela resurser utifrån elevers förutsättningar och behov, s.k. socioekonomisk fördelning. Någon universalmodell finns inte utan varje kommun ska själva ta fram den mest optimala modellen utifrån de egna förutsättningarna. En arbetsgrupp har bildats för att se över hur barn- och utbildningsnämndens nuvarande budgetfördelningsmodell kan anpassas utifrån de nya lagkraven. Arbetsgruppen har diskuterat det nya lagkravet men också sett över hela budgetfördelningsmodellen och föreslår ett antal förändringar inför budgetfördelningen 2015.

Arbetsgivaren redovisar arbetsgruppens arbete och att det är små skillnader mellan enheterna. Förslaget är att inte använda någon så kallad socioekonomisk fördelning under 2015. Detta ska utredas inför varje budgetår.

Samverkan förklaras avslutad

Tal- och kommunikationssatsning/ enhet

Det finns förslag till en ny verksamhet där behoven hos elever med grava funktionsnedsättningar bättre kan tillgodoses inom området tal och kommunikation. Verksamheten skulle kunna bedrivas i samarbete med befintlig skola, men med personal som har stora kunskaper inom området och lokaler som är anpassade efter målgruppen. Arbetsgivaren påpekar att behovet finns men att budgeten för 2015 är låst och att arbetsgruppen för ett nytt resursfördelningssystem kommer att arbeta vidare med frågan. Det behöver utredas ytterligare.

Samverkan förklaras avslutad

Fritidshemmens kvalitet

Barn- och utbildningsnämnden gav 2014-10-23 barn- och utbildningschefen i uppdrag att till barn- och utbildningsnämndens sammanträde 2014-11-13 ta fram en plan för att öka kvaliteten på fritidshemmen. Arbetsgivaren redovisar förslaget till handlingsplan för att utveckla kvaliteten på fritidshemmen (handlingsplanen bifogas).

De fackliga organisationerna anser att handlingsplanen är bra.
Samverkan förklaras avslutad.

Lönespridning

Arbetsgivaren redovisar lönespridningen i länet.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Föreligger inga budget- och verksamhetsfrågor.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Coachning av skolledare

Arbetsgivaren informerar att coachningen av skolledare påbörjades den 22 oktober. Det är två huvudspår som gäller, personlig utveckling och entreprenörskap i skolan.

Programrektor vuxenutbildningen, förlängning av tjänsten

Arbetsgivaren redovisar att Jan Lind har en programrektortjänst på vuxenutbildningen som går ut december 2014. Christer Fernkvist, rektor, kommer att förlänga denna tjänst till juni 2015. Att byta ledare mitt i ett läsår är inte optimalt. Rekrytering kommer att påbörjas under våren. Det förutsätter dock att det samverkats lokalt.

Studiedagar 2015

Arbetsgivaren informerar att studiedagar för 2015 inte är klart utan kommer att tas upp på nästa rektorsmöte. Det är viktigt att det samverkas på respektive skola. Arbetsgivaren kommer att återkomma med information om vilka studiedagar som är kommunövergripande.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Föreligger inga arbetsmiljö- och skyddsfrågor

§ 8 Jämställdhetsfrågor

Föreligger inga jämställdhetsfrågor.

§ 9 Facklig information

Arbetssituationen på Frösåkersskolan

Lärarnas Riksförbund informerar att arbetssituationen är ansträngd på Frösåkersskolan. Satsningen på IKT är ett intressant pilotprojekt, men det kräver också mycket av personalen. Många upplever att de inte riktigt hinner med.

Arbetsmiljön på skolorna

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om vem som är ansvarig för att fel som uppstår på skolan blir åtgärdade. Det borde även framgå när felen ska vara åtgärdade.

Arbetsgivaren meddelar att det är tekniska förvaltningen som har ansvaret att åtgärda fel. Det är rektorn som ska bevaka att det görs, men om ändå inget händer är det lämpligt att rektorn tar kontakt med barn- och utbildningschefen. Arbetsgivaren undersöker hur rutinerna vid felanmälan ser ut och redovisar detta på samverkan 2014-12-01.

Kontaktpersoner vid anställning

De fackliga organisationerna beslutar om fackliga kontaktpersoner på respektive enhet. Saknas kontaktperson anges facklig ordförande/ kommunombud.



Lokal samverkan

Om fackligt ombud saknas på någon enhet för någon av organisationerna så ska kallelser, protokoll m.m. skickas till central nivå i kommunen.

§ 10 Övriga frågor

Ändrad tid för samverkan 2015

Arbetsgivaren föreslår att tiden för samverkan flyttas från 13.45 till 13.00 från och med 2015.

De fackliga organisationerna instämmer i detta.

Samverkan förklaras avslutad.

Nästa möte

Tid: Måndag den 1 december 2014, kl. 13.45

Plats: Kommunkontoret, Ormön.

KH

Barn- och utbildningsförvaltningen
Lisbeth Bodén

Barn och utbildningsförvaltningens handlingsplan för att utveckla kvaliteten på fritidshemmen.

- Ekonomi – den lagda budgeten för fritidshemmen får inte överföras eller användas av skolverksamheten. Om personal mellan verksamheterna delas skall de lönefördelas.
- Nätverk – återskapa nätverket för personalen i fritidshemmen. Arbeta utifrån de nya allmänna råden för fritidshemmen.
- Rektorsutbildning – fritidshemmens uppdrag utifrån allmänna råden.
- Rektor skriver en egen handlingsplan för sitt fritids hur kvaliteten skall utvecklas.
- Utredda fritidsklubb – skulle det kunna frigöra mer lokalytor och ge en större vuxentäthet?
- IKT utbildning för personalen på fritidshemmen.
- Se över om fritidsverksamheten har en egen Likabehandlingsplan.

Lisbeth Bodén
Barn- och utbildningschef